ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 октября 2021 года г. Москва № 22 - 1

О практике коллективно-договорной работы первичных профсоюзных организаций ГБОУ Школы № 875 и ГБОУ Школы № 1279 «Эврика»

Заслушав информацию председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 875 Манякиной Е.Н., председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 1279 «Эврика» Болдыревой А.В., а также директора ГБОУ Школы № 875 Миняева А.С. и директора ГБОУ Школы № 1279 «Эврика» Ерохина Е.А. об осуществлении коллективно-договорной работы и взаимодействии в рамках социального партнерства, Президиум МГО Общероссийского Профсоюза образования отмечает.

Первичные профсоюзные организации (далее также ППО) данных школ уделяют пристальное внимание вопросам развития социально-партнерского взаимодействия с работодателем на основе заключения и реализации коллективного договора в целях реального повышения уровня прав и гарантий работников, а также расширения мер их социальной поддержки. Вместе с тем, коллективно-договорная работа в них строится с учетом структуры школ и ППО и объективно имеет свои особенности, определенные достижения и проблемы.

В структуру ГБОУ Школы № 875 (далее – школа № 875) входят 2 школы и 5 дошкольных групп с общей численностью работников 268 человек (без совместителей), которые в полном составе являются членами Профсоюза, из которых 74 педагога (28%) – учителя, 70 педагогов (26%) – воспитатели дошкольных групп; 62 человека (11%) – работники в возрасте до 35 лет, а также 13 человек являются ветеранами педагогического труда и поддерживают тесную связь с первичной профсоюзной организацией. За последние годы в школе сократился отток кадров, коллектив пополняется молодыми работниками. Трижды школе № 875 был присужден Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» (за 2018 - 2020 годы).

ГБОУ Школа № 1279 «Эврика» (далее – школа № 1279 «Эврика») включает в себя 4 школьных и 7 дошкольных отделений с общей численностью работников 393 человека (без совместителей), в том числе 266 педагогических работников (68%), включая молодых педагогов до 35 лет – 91 человек (23%). В первичную профсоюзную организацию, структурно

состоящую из 10 профсоюзных групп, входят 348 человек (87% охват профсоюзным членством).

При этом ППО школы № 1279 «Эврика» активно укрепляется и развивается в последние годы, что было отмечено территориальной профсоюзной организацией ЮЗАО и ТиНАО, которая наградила ППО грамотой и денежным сертификатом как «самую сплоченную, активную и динамично развивающуюся первичную профсоюзную организацию». По итогам внутренней и внешней оценки деятельности за 2020 год ППО вошла в десятку лидеров в округе и отмечена как эффективная профсоюзная организация. Кроме того, результаты совместных усилий профкома и руководства позволяют претендовать школе № 1279 «Эврика» на получение Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» за 2021 год.

Коллективный договор в школе № 875 был заключен в 2018 году на три года, трижды в течение срока его действия стороны вносили в него содержательные изменения, включая последние изменения в августе 2021 года в целях учета отдельных блоков положений рекомендованной в сентябре 2020 года обновленной модели коллективного договора образовательной организации (ОМ КД), которыми был также продлен срок его действия на последующие три года с сохранением двух приложений.

Коллективный договор школы № 1279 «Эврика» был одним из первых в округе разработан на основе ОМ КД, заключен 20 декабря 2020 года на три года и в соответствии с пунктом 13.8 имеет 15 приложений. В 2021 году стороны заключили два дополнительных соглашения к коллективному договору, которыми внесены изменения как в части учета замечаний органа по труду при проведении уведомительной регистрации коллективного договора, так и новые положения в связи с изменениями в действующем законодательстве. Так, дополнительным соглашением № 1 от 6 апреля 2021 г. стороны внесли изменения в базовые разделы коллективного договора по вопросам регулирования дистанционной (удаленной) работы, что является показательным и свидетельствует об оценке сторонами роли и значения коллективного договора в договорном регулировании социально-трудовых отношений в школе.

Основным инструментом, обеспечивающим реальную и конкретную работу сторон социального партнерства по коллективному договору, является созданный сторонами постоянно действующий орган социального партнерства – комиссия по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора (далее – комиссия), которая работает в соответствии с утвержденным положением и регламентом работы.

В школах в состав комиссии входят от каждой из сторон (на паритетной основе) представители, наделенные полномочиями и представляющие все основные категории работников с учетом структуры школ и ППО (в школе № 875 - по четыре представителя, в школе № 1279 «Эврика» - по пять представителей).

Так, в школе № 1279 «Эврика» состоялось 12 заседаний комиссии в рамках проведения коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора, включая 3 заседания по подготовке дополнительных соглашений. Однако план работы комиссии в текущем режиме по выполнению коллективного договора отсутствует, на что нужно обратить серьезное внимание сторон.

Информация в различных объемах о работе комиссий размещена на профсоюзных страничках сайтов школ и также нуждается в упорядочении и актуализации.

В школе № 875 комиссия собирается, как правило, ежеквартально и предметом обсуждения на ее заседаниях являются такие вопросы, как:

утверждение плана работы комиссии и осуществление контроля за его выполнением;

подготовка проекта изменений в коллективный договор;

рассмотрение (согласование) вопросов тарификации педагогических работников на учебный год (май-июнь) с последующей доработкой в августе-сентябре);

контроль за выполнением Правил внутреннего трудового распорядка;

проведение обязательных инструктажей по охране труда, сохранности жизни и здоровья;

проведение своевременного расследования несчастных случаев в соответствии с действующим законодательством и ведение их учета;

контроль за предоставлением ежегодного основного (удлиненного) оплачиваемого отпуска работникам;

контроль за ведением (заполнением) трудовых книжек, включая своевременное внесение в них необходимой информации (раз в полгода);

проведение анализа работы комиссии по социальному страхованию (два раза в год).

В то же время эти и другие вопросы также рассматривались на заседаниях профкома, в том числе вопросы о включении в состав аттестационной комиссии школы представителя профкома, о приобретении средств индивидуальной и коллективной защиты работников в период пандемии и проведении проверки в составе комиссии по охране труда условий труда на рабочих местах.

В октябре 2020 года в связи с пандемией и переходом учителей на удаленную работу, а также после проведения мониторинга о работе учителей дистанционно ППО совместно с руководством школы и при содействии территориальной профсоюзной организации ЗАО (ТПО ЗАО) разработали и утвердили положение о работе педагогов при дистанционном обучении в школе, которое стало свидетельством и подтверждением реально действующего социального партнерства в школе.

В феврале 2020 года было заключено соглашение о сотрудничестве между школой, ППО и ТПО ЗАО, в соответствии с которым работодатель направляет денежные средства ППО для частичного финансирования

культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей. Аналогичное соглашение заключено и действует в школе № 1279 «Эврика».

Работа профкома с директором и другими представителями работодателя обычно проходит достаточно конструктивно, председатель ППО приглашается для выступлений на планерках, педсоветах, при необходимости, представители профкома выступают по актуальным вопросам на административных совещаниях при директоре школы. Представители профкома работают в составе управляющего совета, комиссии по распределению стимулирующих выплат и других комиссий в школе по социально-трудовым вопросам.

Профкомы школ участвуют в принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, путем процедур учета мнения или согласования. В то же время, в школе № 1279 «Эврика» наиболее значимые локальные нормативные акты были приняты сторонами в процессе коллективных переговоров и получили статус приложений к коллективному договору (положения о системе оплаты труда работников и по стимулирующим выплатам, правила внутреннего трудового распорядка и другие). Вместе с тем, такая важная работа ППО нуждается в дальнейшем упорядочении и улучшении.

Обращения и жалобы, поступающие в школы из Департамента образования и науки города Москвы, рассматриваются сторонами совместно с детальной проверкой изложенной в них информации.

В соответствии с коллективным договором школы № 875 на обеспечение дополнительных гарантий и мер социальной поддержки работников за последние три года работодателем было выделено около пяти млн. рублей. Профком регулярно обращается к работодателю с ходатайством о поощрении работников за участие в профсоюзных мероприятиях, проведении профсоюзных уроков и в других значимых мероприятиях, которые находят поддержку.

Согласно коллективному договору школы № 1279 «Эврика» на обеспечение дополнительных гарантий и мер социальной поддержки работников в 2021 году работодателем было выделено более полутора млн. рублей. Кроме того, осуществляется поддержка и курирование молодых педагогов; работникам, чьи дети получают дошкольное образование в школе, возмещается 50% стоимости оплаты содержания в месяц.

Работодатель согласно коллективному договору школы № 875 осуществляет комплекс мер по созданию комфортных условий труда и социальной поддержке работников, направленных на укрепление корпоративной культуры и социально-трудовое развитие коллектива, включая:

- осуществление частичного финансирования выездных и досуговых мероприятий для коллектива, организованных профкомом;

- обсуждение с каждым работником оптимальной учебной нагрузки с обязательным присутствием представителя профкома;

- предоставление возможности для работников курировать школьные и городские проекты с последующей дополнительной оплатой труда;

- проведение работы по повышению стоимости ученико-часа (с 1 января 2022 года);

- организацию внутреннего обучения для работников собственными силами и с участием приглашенных специалистов (проведение тренингов, «круглых столов» и т.п.).

За осуществление общественно значимых функций и участие в управлении школой председатель ППО получает доплату за счет средств работодателя и пользуется дополнительным оплачиваемым отпуском.

По итогам проведенной самооценки коллективно-договорной работы, стороны считают, что совместная работа руководства школы и первичной профсоюзной организации в основном соответствует поставленным задачам по реализации коллективного договора.

В то же время должна быть продолжена работа по совершенствованию коллективного договора путем внесения в него изменений, прежде всего по вопросам улучшения условий труда и установления дополнительных мер социальной поддержки всех категорий работников школы, а также по обеспечению реализации положений действующего городского отраслевого соглашения. Кроме того, необходимо усиливать взаимодействие сторон для решения возникающих индивидуальных трудовых споров и конфликтных ситуаций.

Работодатель намерен также предложить пересмотр порядка работы с различными документами в школе в сторону цифровизации, т.е. использования цифровых технологий, включая создание схемы упрощенного заполнения документов, а профком ставит задачу более активно участвовать в процедуре аттестации педагогических работников.

С целью оценки эффективности реализации коллективного договора и определения уровня удовлетворенности работников условиями труда планируется проведение тематических мониторингов и анкетирование среди всех работников школы, результаты которых будут обсуждаться на комиссии и в других форматах.

Стороны отмечают наличие дефицита в глубокой профессиональной и актуальной информации по социально-партнерской тематике, поэтому крайне необходимо проведение семинаров и «круглых столов» со специалистами в этой сфере, а также организация взаимообучения школ по направлению развития коллективно-договорной работы в школе.

Учитывая вышеизложенное и руководствуясь решениями выборных коллегиальных профсоюзных органов,

Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию о практике коллективно-договорной работы первичных профсоюзных организаций ГБОУ Школы № 875 и ГБОУ Школы № 1279 «Эврика».

2. Отметить:

достижения профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций ГБОУ Школы № 875 и ГБОУ Школы № 1279 «Эврика» в осуществлении коллективно-договорной работы в части неформального подхода к заключению и изменению коллективного договора и повышению качества его содержания, организации и осуществления конкретной содержательной работы комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора, принятия документов по организации и осуществлению дистанционной (удаленной) работы в школах, реализации защитной функции при рассмотрении жалоб и конфликтных ситуаций, осуществления обратной связи с работниками по вопросам условий труда в форме мониторингов, опросов, анкетирования;

целенаправленную конструктивную позицию руководителей ГБОУ Школы № 875 и ГБОУ Школы № 1279 «Эврика» по ведению и укреплению социального диалога, а также по привлечению первичной профсоюзной организации к реальному участию в государственно-общественном управлении школами, имеющую конкретные результаты в коллективно-договорной работе.

3. Обратить внимание профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций ГБОУ Школы № 875 ГБОУ и Школы № 1279 «Эврика» на необходимость:

продолжения работы по дальнейшему совершенствованию и повышению качества содержания коллективных договоров и приложений к ним в целях улучшения условий труда, повышения уровня дополнительных прав и гарантий, а также мер социальной поддержки работников;

активизации работы комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора, прежде всего путем осуществления текущего планирования работы и контроля за выполнением коллективного договора;

усиления взаимодействия с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также реализации положений городского отраслевого соглашения;

упорядочения и систематизации информации о коллективно-договорной работе на профсоюзных страничках сайтов школ.

4. Выборным коллегиальным органам территориальных и первичных профсоюзных организаций:

системно продолжить и активизировать работу по выполнению решений Президиума МГО Профсоюза, принятых в 2020-2021 годах по вопросам развития и укрепления социального партнерства в городской системе образования;

широко использовать в практической работе информационно-методические материалы МГО Профсоюза по социально-партнерской

тематике, в том числе Памятку в помощь профсоюзному активу, содержащую алгоритм действий первичной профсоюзной организации и сторон при заключении коллективного договора (внесении изменений в коллективный договор) и другие материалы (издание 2021 г.), Примерный порядок принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации с приложением примерной формы решения профкома о согласовании локального нормативного акта (направлен письмом МГО Профсоюза от 23.06.2021 № 01-12-346/21).

5. Территориальным организациям МГО Общероссийского Профсоюза образования обратить особое внимание на необходимость:

- организации и проведения обучения по социально-партнерской тематике и обмена опытом коллективно-договорной работы между первичными профсоюзными организациями как внутри, так и между территориальными организациями, в том числе в форме взаимообучения образовательных и первичных профсоюзных организаций, с привлечением специалистов аппарата МГО Профсоюза;

- проведения экспертизы проектов коллективных договоров, а также действующих коллективных договоров и изменений в них, привлекая к этой работе специалистов аппарата МГО Профсоюза;

- осуществления контроля за заключением и изменением коллективных договоров, обеспечивая непрерывность коллективно-договорного регулирования и не допуская продления срока действия коллективных договоров, заключенных до конца 2020 года, без использования рекомендованной обновленной модели коллективного договора (ОМ КД) и последующих рекомендаций;

- усиления контроля в части ведения электронного профсоюзного реестра коллективных договоров (ЭПР КД) в территориальной организации, регулярно отслеживая размещение на профсоюзных страничках сайтов образовательных организаций полной и актуальной информации по коллективно-договорной работе, а также своевременное направление актуальной информации по коллективному договору в ЕКИС Департамента образования и науки города Москвы;

- организации обсуждения с первичными профсоюзными организациями и формирования предложений территориальной организации по критериям оценки эффективности коллективных договоров и коллективно-договорной работы в первичных и образовательных организациях.

6. Первичным профсоюзным организациям обратить особое внимание на необходимость обеспечения:

- постоянной и планомерной работы комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора с рассмотрением всех вопросов социально-трудового характера;

- текущей актуализации содержания коллективных договоров (внесение изменений), в том числе с учетом наличия рекомендованных приложений к коллективному договору;

- непрерывности коллективно-договорного регулирования без продления срока действия не актуализированных по своему содержанию коллективных договоров;

- ежегодного планирования работы по реализации коллективных договоров с рассмотрением итогов на заседаниях профкома, двусторонней комиссии и в других формах;

- реального и действенного контроля (текущего и итогового) за выполнением коллективных договоров;

- определения порядка согласования локальных нормативных актов с профсоюзным комитетом с учетом рекомендаций и внесения соответствующих изменений в коллективные договоры;

- размещения полной и актуальной информации на профсоюзной страничке сайта образовательной организации по вопросам коллективно-договорной работы.

7. Экономико-аналитическому отделу (Осипцова Ж.П.) с участием других заинтересованных отделов аппарата МГО Общероссийского Профсоюза образования (правового, охраны труда и здоровья, организационного, информационного):

- продолжить работу по информационно-методическому сопровождению коллективно-договорной работы;

- принимать участие в экспертизе проектов коллективных договоров, а также действующих коллективных договоров и изменений в них, замечаний органа по труду при проведении уведомительной регистрации;

- участвовать в обучении по социально-партнерской тематике и обмене опытом коллективно-договорной работы, проводимым территориальными организациями;

- обобщить предложения территориальных организаций по критериям оценки эффективности коллективных договоров и коллективно-договорной работы в первичных и образовательных организациях для проведения последовательного формирования целостного отраслевого механизма оценки качества и эффективности социального партнерства.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В. и заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Осипцову Ж.П.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова