ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 февраля 2022 года г. Москва № 28 – 6

Об итогах работы МГО Общероссийского Профсоюза образования по охране труда за 2021 год

Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования отмечает, что в 2021 году в МГО Профсоюза проводилась большая работа по защите гарантированных прав работников в области охраны труда и здоровья, предупреждения производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

В связи с непростой эпидемиологической ситуацией работа технической инспекции труда была направлена на разъяснение работникам образования вопросов соблюдения требований Роспотребнадзора: проведения генеральной уборки перед открытием организаций; создания условий для соблюдения правил личной гигиены; использования средств индивидуальной защиты персоналом пищеблоков; закрепления за каждым классом отдельного кабинета; проведения занятий в актовом и спортивном залах, библиотеке только для одного класса; организации учебного процесса по специально разработанному расписанию уроков, графику посещения столовой с целью минимизации контактов обучающихся.

Основное внимание было уделено выполнению программных мероприятий по созданию и функционированию системы управления охраной труда, системы управления профессиональными рисками и обеспечение безопасности образовательного процесса.

За прошедший год удалось реально помочь первичным профсоюзным организациям в работе по охране труда и здоровья работников образования:

В соответствии с Отраслевым соглашением между ДОНМ и МГО Профсоюза на 2020-2022 годы проведена системная и последовательная работа по выстраиванию управления охраной труда в сфере образования.

Совместно с ДОНМ проведен анализ использования средств ФСС образовательными организациями по возмещению части расходов на мероприятия по охране труда в рамках программы софинансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний, санаторно-курортного лечения работников.

По результатам анализа использования средств ФСС отработаны Методические рекомендации по отработке и представлению документов (по направлению) в образовательной организации для получения возмещения согласно требованиям Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Благодаря разъяснительной работе в 2021 году образовательными организациями подано более 480 заявок в ФСС России на обеспечение предупредительных мер.

Решением Отраслевой комиссии в целях реализации единых отраслевых подходов одобрены Рекомендации о порядке прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных ДОНМ, которые основаны на вновь принятых нормативных правовых актах по этому вопросу и включают в себя рекомендации ДОНМ и МГО Профсоюза по организации и проведению работодателями медицинских осмотров работников с примерными формами необходимых документов.

Разработанные специалистами МГО Профсоюза и ДОНМ данные методики стали хорошим подспорьем при организации планирования мероприятий по охране труда, в части эффективного обеспечения мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, а также для организации контроля за их выполнением.

За 2021 год МГО Профсоюза было внесено более двух десятков предложений по вопросам охраны труда, которые вошли в Отраслевое соглашение между ДОНМ и МГО Профсоюза на 2020-2022 годы и в дополнение к соглашению.

В 2021 году одним из основных направлений работы было связано с разработкой и утверждением обновленной модели Коллективного договора (КД) для ВУЗа.

В последние годы наблюдается тенденция ежегодного увеличения расходования средств на мероприятия по охране труда, как в абсолютных цифрах, так и в расчете на одного работника образования в год.

Так, в 2021 году на охрану труда было израсходовано более 1млрд 371 млн. рублей (в 2020 году - 1 258 млрд. рублей). В том числе на:

специальную оценку условий труда	17 млн 378 тыс руб,
средства индивидуальной защиты	42 млн 315, тыс руб
медосмотры	466 млн 276 тыс руб
обучение по охране труда	42 млн 358 тыс руб
другие мероприятия	721 млн 496 тыс руб

В целях постоянного контроля за обеспечением безопасных условий труда в 2021 году было проведено 4647 проверок уполномоченными по охране труда и 21 проверка - техническими инспекторами труда, в том числе 2 совместные проверки со Службой финансового контроля ДОНМ по

соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В октябре - ноябре 2021 года (в рамках Общепрофсоюзной тематической проверки) проведена проверка обеспечения защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях.

Обследование проводилось путем визуального осмотра уполномоченными по охране труда профкомов образовательных организаций в рамках их полномочий и компетентности.

В обследовании приняло участие 394 объекта обследования. При проведении проверки были выявлены ряд недостатков, которые доведены до руководителей образовательных учреждений. Явных нарушений и недостатков, которые могли бы повлиять на безопасность образовательного процесса, не выявлено.

Вопрос организации проведения общепрофсоюзной тематической проверки был рассмотрен на заседании Президиума МГО Профсоюза.

В 2021 году МГО Профсоюза было проведено 12 обучающих семинаров, на которых прошли обучение 1149 работников образовательных организаций (из них: 585 - уполномоченные по охране труда, 237 – члены профсоюзных комитетов (комиссий) по охране труда, 327- председатели и заместители председателей первичных профсоюзных организаций.

Проведен вебинар для профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, участвующих в проекте «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» (более 550 человек). На вебинаре рассматривались вопросы организации работы уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, профкомов по контролю за соблюдением безопасных условий труда.

Вопросы охраны труда освещались на пяти селекторных совещаниях «Профсоюзный час».

В соответствии с постановлением Президиума МГО Профсоюза от 27 ноября 2020 года № 10–8 и в целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций по защите прав членов Профсоюза, в профсоюзных организациях учреждений среднего и высшего профессионального образования в 2020-2021 учебном году проведен смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Общероссийского Профсоюза образования».

В заключительном этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда МГО Общероссийского Профсоюза образования» приняли участие первичные профсоюзные организации: МИСиС, РУДН, МГТУ им. Н.Э.Баумана, ГБПОУ КСУ «Колледж сферы услуг №32», ГБПОУ «Московский государственный образовательный комплекс», ГБПОУ «Первый Московский Образовательный Комплекс».

Итоги смотра – конкурса были утверждены на Президиуме Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

В 2021 году, используя разные средства связи (горячая телефонная линия, эл. почта, рабочий телефон и т.д.) поступило 371 обращений членов

профсоюза по вопросам охраны труда, по всем обращениям были даны ответы и разъяснения.

В 2021 году произошло 36 несчастных случаев на производстве, в которых пострадало 36 работников. По тяжести полученных травм, несчастные случаи распределились: с легким исходом – 34; с тяжелым исходом – 2; смертельные не связанные с производством (по общему заболеванию) - 7.

Недостатки, выявленные при расследовании несчастных случаев:

- несвоевременное сообщение о происшедшем несчастном случае в соответствующие органы;
- в состав комиссий по расследованию несчастных случаев не всегда включаются уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций;
- в большинстве случаев члены комиссии по расследованию несчастных случаев от образовательных организаций не обучены порядку проведения расследования;
- в процессе расследования выявляются случаи допуска работника к выполнению своих обязанностей без прохождения обучения по охране труда.

В ходе проводимых проверок по охране труда выявлены часто встречающиеся недостатки::

- отсутствуют Соглашения по охране труда;
- нет подтверждающих документов о выделении средств на мероприятия по охране труда;
- при разработке в организациях Положения о «Комитете (комиссии) по охране труда» не используются рекомендации о Работе комитета (комиссии) по охране труда;
- в Трудовых договорах (доп. соглашениях) не указываются условия труда работников (по результатам проведения спец. оценки), а также особенности и характер выполняемой работы;
- при проведении специальной оценки условий труда работники на рабочих местах отсутствуют, предложения от них не поступают и не анализируются;
- в Коллективных договорах в разделе «Охрана труда» не предусматривается сумма выплат пострадавшим в размере 50-ти минимальных размеров заработной платы при смерти работника вследствие несчастного случая на производстве, не предусмотрены поощрительные мероприятия уполномоченным по охране труда за осуществление общественного контроля.

Задачи по активизации работы по охране труда на 2022 год:

- продолжать работу по профилактике несчастных случаев с работниками и обучающимися. Для этого регулярно проводить обучающие семинары, участвовать в «Профсоюзном часе», совещаниях работников ТОП по актуальным вопросам организации безопасности образовательного процесса;
- совместно с председателями ТОП принимать участие в организации обучение по охране труда уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций;
- участвовать в разъяснении требований новых законодательных актов по вопросам охраны туда, в том числе через «Пятиминутки»;

- участвовать в различного рода совещаниях, семинарах по совершенствованию знаний в области охраны труда работников образовательных организаций;

- принимать участие в проверках соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования с целью недопущения нарушений при организации охраны труда;

- участвовать (при необходимости) в разработке Методических материалов по вопросам охраны труда;

- участие в совместных проверках с органами исполнительной власти по вопросам соблюдения требований охраны труда, ведомственный контроль соблюдения требований охраны труда.

Рассмотрев итоги работы МГО Профсоюза по охране труда за 2021 год,

Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию об итогах работы МГО профсоюза по охране труда за 2021 год.

2. Технической инспекции труда аппарата МГО Профсоюза (Тельный В.А.):

2.1. провести тематические проверки образовательных организаций по вопросам:

- проведения обучения по охране труда в связи с изменениями в законодательстве;

- планирования финансирования мероприятий по охране труда;

- создание и функционирования системы управления охраной труда;

- предоставление работникам возможности санаторно-курортного лечения по результатам медицинских осмотров, а также лицам предпенсионного возраста;

- проведение обязательных медицинских осмотров в связи с принятием нового Порядка проведения медосмотров;

- обеспечение работников СИЗ;

- соблюдение рабочего времени и времени отдыха членов профсоюза;

- выполнение обязательств по коллективному договору в части охраны труда;

- проведение обучения и повышения квалификации уполномоченных по охране труда.

2.2. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям и администрации в рамках социального партнерства по контролю за организацией проведения обучения по охране труда

2.3. Проработать вопрос об организации обучения по охране труда работников образовательных организаций с выдачей МГО Профсоюза удостоверений установленного образца.

2.4. Продолжать со Службой финансового контроля ДОНМ совместные проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении государственных образовательных учреждений города Москвы.

3. Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций вузов МГО Профсоюза**:**

3.1**.** с учетом итогов тематических проверок технической инспекции труда МГО Профсоюза рассмотреть вопрос «О состоянии работы по охране труда и здоровья в образовательных организациях»;

3.2. вести на страничке сайта первичной профсоюзной организации рубрику «Охрана труда в Профсоюзе»;

4. Утвердить показатели ежегодного отчета по охране труда территориальных и первичных организаций МГО Профсоюза (Приложение № 1).

5. Снять с контроля Постановление Президиума МГО Профсоюза № 13-3 от 02 марта 2021 года «Об итогах работы МГО Профсоюза по охране труда за 2020 год» как в основном выполненное.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова

Приложение №1
К Постановлению Президиума
МГО Профсоюза
от 25 февраля 2022 года № 28-6

Показатели
Годового отчета ТПО, ППО по охране труда
(представляются в МГО Профсоюза до 15 декабря текущего года)

Наименование ППО, ТПО	Показатели	Примечание
Всего уполномоченных по охране труда		
Уполномоченными по охране труда: - выдано представлений - в них мероприятий - из них выполнено		
Всего рабочих мест (РМ)		
- проведена СОУТ в отчетном году на (РМ)		
Освоено средств на мероприятия по охране труда за прошедший год, в том числе:		
на специальную оценку условий труда		
на средства индивидуальной защиты		
на обучение по охране труда		
за счет возврата 20% страховых взносов		
за счет возврата 30% страховых взносов, в том числе количество работников получивших сан-кур лечение		
Количество несчастных случаев на производстве (пострадавших) из них: с летальным исходом – с тяжелым исходом – с легким исходом – с летальным по общему заболеванию -	Случ/чел ____/____, ____/____, ____/____ ____/____	