ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 февраля 2022 года г. Москва № 28 – 5

О результатах правозащитной деятельности МГО Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году

Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования констатирует, что одной из основных целей МГО Профсоюза, как и Профсоюза в целом, является защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, а одним из основных направлений является правозащитная деятельность.

Правозащитная деятельность МГО Профсоюза объединяет работу всех территориальных и первичных организаций МГО Профсоюза, которая была отражена в годовой информации профсоюзных организаций по правозащитной деятельности за 2021 год.

Подробные сведения по правозащитной работе Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год представлены в итоговой информации (Приложение № 1).

На основании вышеизложенного

Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить итоговую информацию о правозащитной работе Московской городской организации Профсоюза за 2021 год (Приложение № 1).

2. МГО Профсоюза продолжить сотрудничество со Службой финансового контроля Департамента образования и науки города Москвы при проведении проверок образовательных организаций города Москвы, в том числе и в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

3. Правовому отделу аппарата МГО Профсоюза (Гетман В.Н.):

3.1. продолжить работу по защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

3.2. осуществлять методическое сопровождение и оказывать помощь профсоюзным организациям, входящим в структуру МГО Профсоюза, при осуществлении правозащитной деятельности;

3.3. в целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза продолжить практику подготовки и размещения в разделе «Правовая работа» на сайте МГО Профсоюза ежемесячных обзоров новостей в законодательстве;

3.4. проводить повышение квалификации внештатных правовых инспекторов труда МГО Профсоюза, а также, в соответствии с потребностями профсоюзных организаций, осуществлять обучение кандидатов во внештатные правовые инспекторы труда МГО Профсоюза.
Срок проведения обучения: май – октябрь 2022 года.

4. Выборным органам профсоюзных организаций, входящих в структуру МГО Профсоюза:

4.1. довести итоговую информацию о правозащитной работе МГО Профсоюза за 2021 год до профсоюзного актива и членов Профсоюза;

4.2. продолжить работу по защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

4.3. для осуществления правозащитной работы активнее использовать своих внештатных правовых инспекторов труда МГО Профсоюза, а в случае их отсутствия направлять в правовой отдел аппарата МГО Профсоюза (GetmanVN@mgoprof.ru) заявки с указанием Ф.И.О. и контактных данных кандидатов на обучение.

5. В целях подготовки сведений для подведения итогов правозащитной деятельности МГО Профсоюза:

5.1. утвердить показатели годового (полугодового) отчета профсоюзных организаций, входящих в структуру МГО Профсоюза, по правозащитной деятельности (Приложение № 2);

5.2. профсоюзным организациям, входящим в структуру МГО Профсоюза, направлять в правовой отдел аппарата МГО Профсоюза (GetmanVN@mgoprof.ru) годовые (полугодовые) отчеты по правозащитной деятельности в соответствии с показателями, утвержденными в настоящем постановлении, и пояснительные записки к отчетам с развернутой информацией по показателям и дополнительными сведениями

- за первое полугодие, не позднее 30 июня отчетного года;
- за год, не позднее 30 декабря отчетного года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова

Приложение № 1
к Постановлению Президиума
МГО Профсоюза
от 25 февраля 2022 года № 28 – 5

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ
о правозащитной работе Московской городской организации Профсоюза за 2021 год.

В правовом отделе аппарата Московской городской организации Профсоюза работают 4 правовых инспектора труда, которые осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, также в правозащитной деятельности участвуют 142 внештатных правовых инспекторов труда и 1 заведующий экономико-аналитическим отделом, имеющий юридическое образование.

В 2021 году в Москве, в связи с продолжением действия режима повышенной готовности и установлением ограничительных мер, плановые проверки соблюдения трудового законодательства не проводились. При этом во внеплановом порядке, в рамках местных проверок, было проверено 63 образовательных организаций, в том числе 3 организация высшего образования.

Большое количество нарушений было устранено в ходе проверок. По результатам этих проверок работодателям было выдано 17 представлений с требованиями об устранении 61 нарушения, 56 из которых устранены.

Большое взаимодействие, в т.ч. и при проведении проверок соблюдения трудового законодательства, МГО Профсоюза осуществляет со Службой Финансового контроля Департамента образования и науки города Москвы (далее - СФК ДОНМ).

9 декабря 2020 года было заключено Соглашение о взаимодействии СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при проведении контрольных мероприятий, а 14 октября 2021 года было заключено Дополнительное соглашение о внесении изменений в него. В рамках этого соглашения специалисты МГО Профсоюза привлекались к участию в проверках 3 образовательных организаций города Москвы.

В 2021 году в Москве началась активная работа по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – ведомственный контроль). На основании Трудового кодекса РФ и Закона г. Москвы от 15.02.2017 № 3 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в городе Москве» Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы был принят приказ от 28.10.2020 № 1260 «Об организации осуществления

ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы», приложением к которому являются Методические рекомендации по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы. ДНОМ своим приказом от 13.10.2021 г. № 570 утвердил Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

На сайте СФК ДОНМ размещены планы проверок образовательных организаций на 2021 и 2022 годы.

Решением Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 13.10.2021 г. № 33) утвержден Порядок взаимодействия ДОНМ и МГО Профсоюза при проведении ведомственного контроля.

На селекторных совещаниях «Профсоюзный час» руководитель СФК ДОНМ дважды выступала по вопросам осуществления ведомственного контроля и взаимодействия с МГО Профсоюза.

В 2021 году рамках осуществления ведомственного контроля правовые инспекторы труда МГО Профсоюза участвовали в проверках двух московских образовательных организаций, которые проводила СФК ДОНМ. Во время проверок исследовались такие разделы, как:

- Социальное партнерство в сфере труда;
- Трудовой договор;
- Рабочее время, время отдыха;
- Оплата и нормирование труда;
- Соблюдение гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам;
- Трудовой распорядок и дисциплина труда;
- Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников;
- Охрана труда;
- Материальная ответственность сторон трудового договора;
- Особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
- Эффективность кадровой политики;
- Иные вопросы регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

С целью соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях города Москвы были проведены:

- Мониторинг размеров показателей: «ученико-час» учителя; «ученико-час» педагога дополнительного образования; «студенто-час» преподавателя СПО и «дето-день» воспитателя;

- Мониторинг исполнения образовательными организациями п. 3.10 Приказа Рособрнадзора от 14.08.2020 № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации»;

- Мониторинг соблюдения образовательными организациями пункта 10.6.10 Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы;

- Мониторинг изменения средней заработной платы педагогов в 2019 и 2020 годах по сравнению с размером индексации в 2021 году;

- Мониторинг динамики средней заработной платы педагогов с сентября 2020 года по март 2021 года.

Была оказана правовая помощь профсоюзным организациям в разработке 205 коллективных договоров.

Проведена экспертиза 167 коллективных договоров, 6 соглашений и 145 локальных нормативных актов.

Правовая помощь членам Профсоюза в оформлении документов для обращения в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров была оказана в 90 случаях (подготовка исковых заявлений и апелляционных жалоб и отзывов).

В рамках правозащитной работы в МГО Профсоюза рассмотрено 595 письменных жалоб и других обращений.

На личном приёме и по телефону было проконсультировано 4357 членов Профсоюза.

Для создания возможности членам Профсоюза оперативно задать свои вопросы и также быстро получить на них ответы в Московской городской организации Профсоюза действует «Горячая линия».

Правовыми инспекторами труда МГО Профсоюза были даны около 200 ответов на вопросы по «Горячей линии». Продолжительность этих ответов составила около 20 часов.

Кроме того, письменные обращения членов Профсоюза поступают в МГО Профсоюза как обычным путем (путем личной передачи, с помощью почты, в т.ч. и электронной), так и путем направления своих вопросов через рубрику «Обратная связь. Задайте свой вопрос специалисту» на сайте МГО Профсоюза. Кроме того, члены Профсоюза могут получить информацию в разделе сайта, в котором размещены ответы на вопросы, задававшиеся ранее. Активно используется возможность доведения информации до членов Профсоюза с помощью социальных сетей и мессенджеров.

Среди обращений в адрес Московской городской организации Профсоюза традиционно выделяются несколько тем, вызывающих наибольшую озабоченность у работников образования Москвы, к ним относятся вопросы, связанные с оплатой труда и установлением

стимулирующих выплат, административным давлением, с увольнением, недоверием к новому руководству образовательной организации, с изменением учебной нагрузки.

В 2019 году по взаимной договоренности с Департаментом образования и науки города Москвы (далее – ДОНМ) был усовершенствован порядок рассмотрения письменных обращений. Письма, адресованные в органы власти разных уровней и направляемые в ДОНМ, пересылаются директорам образовательных организаций, которые рассматривают их только с участием председателей ППО.

Для совместного рассмотрения директора образовательной организации и председателя ППО было переслано 700 обращений. Из этих обращений - 542 обращения учителей и 158 обращений родителей.

Обращения учителей к различным адресатам распределилось так: в ДОНМ - 326; в Правительство Москвы - 122; Мэру Москвы - 24; в Департамент здравоохранения Москвы - 19; Президенту РФ - 18; в Прокуратуру - 12; в Министерство просвещения РФ - 9; в Рособрнадзор - 6 и другие организации - 6.

Больше всего обращений от учителей поступило в июне 86, а меньше всего в августе 9.

Тематика таких обращений обширна. Также, как и в прошлом году, наибольшую озабоченность работников столичного образования вызывают вопросы, касающиеся приема на работу, увольнения, заработной платы, установления стимулирующих выплат, введения режима удаленной работы, административного давления, наложения дисциплинарных взысканий, установления педагогической нагрузки, режима рабочего времени.

Московская городская организация Профсоюза направляла письменные обращения и предложения в органы государственной власти по важным для московского образования вопросам.

Министру Просвещения РФ С.С. Кравцову в апреле 2021 года было подготовлено и направлено письмо о продолжительности ежегодного основного удлиненного отпуска педагогических работников при работе с детьми с ОВЗ, а в июне – письмо об удлиненном оплачиваемом отпуске при работе с детьми с ОВЗ.

Председателю Общероссийского Профсоюза образования Меркуловой Г.И. были направлены письма «Об инициировании обращения в Роспотребнадзор, о внесении изменений в Приказ от 14.08.2020 г. № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»» и «О деятельности альтернативных профсоюзов».

Мэру Москвы Собянину С.С. было направлено письмо «О необходимости дополнительных разъяснений по вопросу вакцинации».

Также, в 2021 года в ДОНМ направлялись письма, в т.ч.:

- Об установлении ежемесячной оплаты председателям ППО;
- О профсоюзной школе «Новый вектор»;

- О доплатах председателям ППО;

- Об установлении городской ежемесячной доплаты классным руководителям колледжей;

- О вакцинации (отстранение от работы, оплата труда);

- О городской надбавке учителям за работу в МЭШ.

Специалисты МГО Профсоюза принимают участие в разработке и внесении изменений и дополнений в приказы и распоряжения ДОНМ, в том числе:

- Порядка взаимодействия сторон при осуществлении Департаментом ведомственного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях;

- Порядка взаимодействия сторон при подготовке проектов приказов и распоряжений Департамента, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников;

- участвуют в рабочей группе по актуализации системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

С учетом мнения МГО Профсоюза приняты следующие документы ДОНМ:

- Приказ «О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 19.06.2017г. № 407»;

- Приказ «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели государственным образовательным организациям, подведомственным Департаменту образования и науки города Москвы, в части субсидий, предоставляемых на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам»;

- Приказ «О внесении изменений в распоряжение Департамента образования и науки города Москвы от 25 мая 2021 г. № 106р»

- Приказ «О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки города Москвы от 12 августа 2021 г. № 376»;

- Приказ «О внесении изменений в Приказ Департамента образования города Москвы от 30.10.2014 № 862».

Начата совместная работа по внесению изменений в Приказы ДОНМ от 12.02.2015 №№ 39, 40, 41, 42 (рекомендации по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, подведомственных ДОНМ).

В 2021 году специалистами МГО Профсоюза совместно со представителями ДОНМ, в рамках отраслевой комиссии велась работа по подготовке изменений и дополнений в Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и

науки Российской Федерации на 2020-2022 годы, которая закончилась 27 января 2022 года подписанием Дополнительного соглашения руководителем ДОНМ Молотковым А.Б. и председателем МГО Профсоюза Ивановой М.А.

В ходе подготовки этого Дополнительного соглашения МГО было внесено более 80 различных изменений и дополнений и 90 % из них в ходе обсуждений были приняты. Они касаются, в том числе:

- совершенствования аттестационных процедур педагогов и установления в этой связи дополнительных гарантий для педагогов;
- участия профсоюзной организации в работе управленческой команды и в органах управления образовательной организации;
- работы с кадровым потенциалом молодежи и развития института наставничества;
- работы педагогов, осуществляющих классное руководство;
- установления оплаты и охраны труда при удалённой работе;
- установления дополнительных гарантий работникам при проведении вакцинации.

Одним из приложений к Дополнительному соглашению определяется является примерный порядок принятия локальных нормативных актов по согласованию с профсоюзным комитетом

Кроме того, на заседании Отраслевой комиссии был принят Порядок взаимодействия ДОНМ и МГО Профсоюза при принятии приказов и распоряжений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников образовательных организаций, который позволяет МГО Профсоюза участвовать в формировании содержания важнейших документов ДОНМ.

Разработана и разослана для использования Модель коллективного договора ВУЗа. Ведется работа по подготовке образцов приложений к этой Модели.

Продолжается работа по разработке новых и актуализации действующих алгоритмов (чек-листов) действий первичной профсоюзной организации при взаимодействии с работодателем и членами Профсоюза по некоторым вопросам, требующим профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работников. Главной целью применения этих алгоритмов является правовая и методическая помощь профсоюзному активу, в том числе и при проведении проверок соблюдения трудового законодательства.

Ежемесячно готовилась информация по новостям в законодательстве для профсоюзных организаций МГО Профсоюза и Центрального федерального округа.

Представители МГО Профсоюза входят в состав Городских аттестационных комиссий по аттестации руководителей образовательных организаций и педагогических работников.

В МГО Профсоюза в 2021 году было проведено одиннадцать социологических опросов по темам, связанным с деятельностью московских педагогов в условиях короновируса, в т.ч. и с изменением их условий труда и

отдыха, а также связанным с повышением квалификации, правовой грамотностью, занятиями спортом, с отношением к Профсоюзу. В этих опросах приняло участие в общей сложности более 35 тысяч человек.

На заседаниях Президиума и Комитета МГО Профсоюза регулярно рассматривались вопросы, связанные с правозащитной деятельностью, по итогам которых было принято 12 постановлений, в том числе:

- О результатах правозащитной деятельности МГО Профсоюза в 2020 году;
- О мероприятиях в МГО Профсоюза в связи с утверждением Устава Профсоюза в новой редакции;
- О результатах деятельности рабочей группы по разработке обновленной модели коллективного договора образовательной организации высшего образования;
- Об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2020 год и основных задачах на 2021 год;
- О мерах по реализации в 2021 году Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и внесении в него изменений;
- О проведении коллективных переговоров по подготовке и внесению изменений в Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы;
- О практике коллективно-договорной работы первичных профсоюзных организаций ГБОУ Школы № 875 и ГБОУ Школы № 1279 «Эврика».

Кроме того, на заседаниях выборных органов территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру МГО Профсоюза, было рассмотрено 56 вопросов, касающихся правозащитной работы.

Для ориентировочной оценки экономической эффективности правозащитной работы в расчетах использовались средние расценки услуг по оказанию адвокатами юридической помощи гражданам в городе Москве в прошлом, 2020 году, в соответствии с которыми оплачивается:

- за одно правовое консультирование в устной форме - 3000 рублей;
- за правовую экспертизу документа - 5000 рублей;
- за одно правовое консультирование в письменной форме, за составление одного заявления, жалобы, ходатайства, иного документа - 7000 рублей;
- за представление интересов в суде - 15000 рублей.

Экономическая эффективность правозащитной работы МГО Профсоюза, рассчитанная на основе этих цифр, составляет 21,586 млн. рублей.

По итогам рассмотрения дел в судебных органах экономическая эффективность по этому направлению составила 3,219 млн. рублей.

В соответствии с пунктом 10.6.2. Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы, председателям первичных

профсоюзных организаций из средств работодателя предусмотрены ежемесячные доплаты, выплата которых не могла осуществляться в связи с рассмотрением и проработкой Департаментом образования и науки города Москвы вопросов регулирования оплаты труда работников в подведомственных образовательных организациях. В связи с этим в образовательные организации были направлены совместные письма Департамента образования и науки города Москвы и Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования о необходимости сохранения на период до 1 января 2022 г. сложившийся порядок и размеры осуществления доплаты председателям первичных профсоюзных организаций, предусмотрев это в коллективном договоре и положении об оплате труда работников образовательной организации. Данное решение позволило получить председателям первичных профсоюзных организаций из средств работодателя по ориентировочным оценкам составили 109,296 млн. рублей.

В результате деятельности МГО Профсоюза по повышению заработной платы педагогических работников московского образования в среднем ее рост составил 2,7%. Экономическая выгода относительно 2020 года составила 9 612, 264 млн. рублей.

Кроме того, в соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 25.12.2020 № 2378-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений города Москвы бюджетной сферы в 2020 году» с 1 января 2020 г. на 3,7 процента проиндексированы размеры окладов непедагогических работников.

Складывая все эти показатели, мы получаем общую экономическую выгоду от правозащитной деятельности МГО Профсоюза в 2021 году – 9 746, 365 млн. рублей.

В соответствии с п. 6.4. Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) установлен в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Данный показатель в 1,75 раз превышает оплату труда работников в ночное время, установленную Трудовым кодексом РФ.

Мы не приняли во внимание и ту выгоду, которую работники московского образования имеют в связи с разницей между МРОТ, который в 2021 году составлял 12 792 рублей за месяц, и размером минимальной заработной платы в городе Москве, который в 2021 году составил 20 589 рубль (разница в пользу москвичей составила 7 797 рублей в месяц соответственно). И это тоже можно отнести к заслуге МГО Профсоюза, которая является активным членом социального партнерства, участвует в процессе подготовки и заключения Московского трехстороннего соглашения

между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Важной частью правозащитной деятельности является правовое просвещение.

Московской городской организацией Профсоюза при технической поддержке ДОНМ, на регулярной основе (два раза в месяц), проводятся селекторные совещания «Профсоюзный час». Эти селекторные совещания доступны для просмотра во время их проведения (идет прямая трансляция в сети Интернет), а также в архивах, ссылки к которым размещены на сайте МГО Профсоюза. В рамках этих совещаний в 2021 году было проведено 18 выступлений по правозащитной тематике.

Правовые инспекторы труда МГО Профсоюза выступали перед участниками профсоюзной школы профессионального роста «Новый вектор», которая проходила с 1 по 20 июля 2021 года в Звенигородском районе Подмосковья. За две смены в этой школе прошло обучение 198 молодых педагогов.

Руководство и профсоюзный актив МГО Профсоюза принимают участие в телемостах, круглых столах, проводимых телевизионным каналом «Московское образование», интернет-каналом «Вечерняя Москва», где рассматривается широкий спектр вопросов, в том числе и по правозащитной тематике.

Для специального профсоюзного выпуска газеты «Учительская газета - Москва», который вышел летом 2021 года было подготовлено несколько статей юридического характера, в том числе, «Права и гарантии: декретный отпуск» и «Проект Чек-листы МГО».

В 2021 составлен и издан сборник юридических консультаций, в который вошли материалы юридических консультаций правовых инспекторов и экономистов МГО Профсоюза, юристов АНО «Профзащита» (всего более 100 вопросов-ответов) на основании:

- вопросов, заданных членами профсоюза в т.ч. и на информационных ресурсах МГО Профсоюза;
- письменных обращений членов Профсоюза, консультаций на Горячей линии;
- материалов сборника «Путеводитель по дистанту».

Для размещения на информационных ресурсах МГО Профсоюза и в социальных сетях были подготовлены материалы по различным темам образовательного и трудового права, в том числе:

- Разъяснения по отмене функции классного руководителя;
- Гид по сайту (продолжение);
- Правовой кейс «Установление неполного рабочего времени педагогическому работнику»;
- О юридической помощи МГО Профсоюза в судебном оспаривании отказа ПФР в назначении льготной пенсии;
- Нерабочие дни - рекомендации Роструда;

- О продолжительности отпуска педагогов;

- О продолжительности отпуска педагогических работников, работающих с детьми с ОВЗ (на основе ответов Минпросвещения РФ);

- Дополнительные гарантии работникам при вакцинации.

В 2021 году была продолжена подготовка и размещение на информационных ресурсах МГО Профсоюза «5-минуток» в видеоформате по различным вопросам правозащитной тематики.

С 2017 года МГО Профсоюза и ДОНМ и являются организаторами программы «ПрофФинПросвет». За это время прошли обучение 15 392 педагога города Москвы.

В рамках проведенного в 2020 году Открытого чемпионата города Москвы «Финансовые компетенции учителей - 2020», оценивая уровень финансовой грамотности участников было проверено 5855 работ из 318 образовательных учреждений. Победителем Чемпионата стал Храпцов Сергей Алексеевич, учитель истории ГБОУ «Школа № 1241».

Сотрудники правового отдела участвовали в подготовке и проведении конкурсов «Лучший профорг года Москвы» и «Лучший студенческий совет общежития», в которых участвовали команды первичных студенческих и объединенных профсоюзных организаций московских ВУЗов.

В рамках программы «Профсоюзное обучение» для членов профсоюза, профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций разрабатываются проекты программ курсов повышения квалификации МГО Профсоюза.

В целях дальнейшего совершенствования информационно-методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях специалистами экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза подготовлены:

- примерный порядок принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации с приложением примерной формы решения профкома о согласовании локального нормативного акта;

- информационное издание «Памятка в помощь профсоюзному активу» в рамках специальной серии «Социальное партнерство» (содержит алгоритм действий первичной профсоюзной организации и сторон при заключении коллективного договора (внесении изменений в коллективный договор) и другие материалы.

Свой вклад в правозащитную деятельность МГО Профсоюза вносит и Центр правовой поддержки «Профзащита», учредителем которого является МГО Профсоюза. ЦПП «Профзащита» оказывает помощь физическим и юридическим лицам по широкому кругу проблем.

В рамках программы «Профконсалтинг» осуществляется дистанционное юридическое и финансовое сопровождение работников образования по разным вопросам. В 2021 году в программе приняло участие более 4200 человек.

В 2021 году участникам программы предоставлено более 7000 консультаций. Успешно осуществлялось представительство при рассмотрении в судах более 80 дел. Было составлено более 65 деклараций, помогли получить налоговый вычет на общую сумму более 5 млн. руб.

Программа позволяет оказать членам Профсоюза дополнительную правовую защиту. В рамках абонентской платы в течение целого года предоставляется комплексный подход к решению многочисленных юридических и финансовых вопросов, а именно:

- Решение правовых проблем при взаимодействии учителя с родителями и учениками (жалобы на методы преподавания, выставления оценок, используемые учебники и пособия; распространение родителями клеветы на учителя в социальных сетях; требования родителей об увольнении учителя в связи с жалобами ребенка на оскорбления со стороны учителя; порча учеником школьного имущества во время проведения занятий и др.);
- Консультирование по семейным спорам – заключение/расторжение брака, усыновление, алиментные обязательства;
- Споры с Пенсионным Фондом, сделки с недвижимостью, коммунальные споры;
- Консультирование о порядке страхования имущества и жизни;
- Порядок работы с банковскими продуктами - ипотека, потребительский кредит, кредитная история;
- Составление личного финансового плана; защита от финансовых махинаций;
- Советы по инвестированию своих накоплений;
- Заполнение формы 3-НДФЛ при расходах на обучение, лечение, приобретение жилья и возврат денежных средств;
-Помощь в оформлении визы и страховок, вопросы о задержке рейса, потере багажа;
- Юридическая оценка спора, оценка целесообразности обращения в суд.

В зависимости от потребностей участника программы разработаны специальные тарифы: для студентов, персональный тариф и семейный тариф. Каждый тариф предполагает индивидуальный подход, при котором член профсоюза получает качественную юридическую и финансовую помощь. Для членов Профсоюза предусмотрена система льгот и скидок.

Программы курсов повышения квалификации ЦПП «Профзащита» помогают работникам образовательных организаций, членам Профсоюза, повысить свою компетентность в области трудового законодательства, делопроизводства, охраны труда, организации профсоюзной деятельности, развития социального партнерства, психологии делового общения. Они знакомятся с прогрессивными технологиями и методиками преподавания, системой разработки учебных занятий с опорой на передовые стратегии

управления классом и динамическими структурами обучения, а также с опытом использования инновационных методик преподавания за рубежом.

В 2021 году обучение в рамках повышения квалификации по 26 различным программам прошли более 800 слушателей.

Вышли в свет 33 выпуска рубрики #ПРОФСРЕДА, в которых Мария Протопоповна доходчиво и просто разъясняет слушателям разные юридические вопросы.

Были проведены вебинары, в которых приняло участие более 5000 человек, вместе с рубрикой «Просто о сложном» они набрали более 14 000 просмотров.

Приложение № 2
к Постановлению Президиума
МГО Профсоюза
от 25 февраля 2022 года № 28 – 5

Показатели
годового (полугодового) отчета профсоюзных организаций, входящих
в структуру МГО Профсоюза, по правозащитной деятельности

Показатели		
Количество работающих в профсоюзной организации:		
	- штатных правовых инспекторов труда	
	- внештатных правовых инспекторов труда	
	- юристов	
Количество проверок по соблюдению трудового законода-тельства, проведенных профсоюзной организацией:		
	- плановых	
	- внеплановых	
Количество представлений, направленных работодателям по результатам проверок		
Количество нарушений, выявленных в ходе проверок		
Количество нарушений, указанных в представлении		
Количество нарушений, устраненных в ходе и по результатам проверок, а в случае наличия не устранённых нарушений, причины их не устранения.		
Количество случаев оказания помощи в разработке:		
	- коллективных договоров	
	- соглашений	
Количество случаев оказания помощи в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам		
Количество случаев оказания помощи в оформлении документов в суды		
Количество проведенных экспертиз:		
	- коллективных договоров;	
	- соглашений;	
	- локальных нормативных актов	
Количество рассмотренных письменных жалоб и других обращений		
	- сколько из них удовлетворено.	

Количество членов Профсоюза, принятых на личном приеме, включая устные обращения по телефону и какое количество этих обращений удовлетворено	
Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы.	
Количество рассмотренных коллегиальными органами ТПО вопросов (постановлений) по правозащитной работе	

Представляемую информацию следует указывать по каждой из указанных позиций, в случае ее отсутствия ставить прочерк.

Комментарии по указанным выше показателям, а также иную информацию, относящуюся к правозащитной деятельности необходимо включать в пояснительную записку.