

Новое в законодательстве (декабрь 2021)

Федеральный закон от 6 декабря 2021 г. № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

Подписан закон о повышении с 1 января 2022 г. МРОТ до 13 890 руб. в месяц.

В настоящее время он равен 12 792 руб. Таким образом, повышение составит более 8,5%.

Федеральный закон от 6 декабря 2021 г. № 409-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия отдельных положений статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»

ПФР наделен правом на предоставление гражданам отдельных мер социальной поддержки, выплат и компенсаций, осуществляемых в настоящее время органами исполнительной власти субъектов РФ и Рострудом, посредством системы "одного окна".

Таким образом, на ПФР возложены полномочия по предоставлению:

- государственных пособий гражданам, имеющим детей и не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

- компенсации страховой премии инвалидам по договору ОСАГО;

- денежных компенсаций и выплат, установленных законодательством РФ гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие ряда катастроф и аварий;

- денежных компенсаций лицам, подвергшимся репрессиям и впоследствии реабилитированным;

- денежных компенсаций реабилитированным лицам за конфискованное, изъятое и вышедшее иным путем из их владения в связи с репрессиями имущество.

Кроме этого, до 1 января 2022 года приостановлено действие положений законодательства об определении величины прожиточного минимума. На 2022 год его величина устанавливается федеральным законом о федеральном бюджете.

Настоящий федеральный закон вступает в силу с 1 января 2022 года, за исключением положений об установлении величины

прожиточного минимума - они вступают в силу со дня его официального опубликования.

Федеральный закон от 21 декабря 2021 г. № 410-ФЗ «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2022 год»

Определен ожидаемый период выплаты накопительной пенсии на 2022 г.

Он составляет 264 месяца (как и на 2021 г.).

Этот показатель применяется для расчета размера накопительной пенсии и определяется на основании статистических данных о продолжительности жизни мужчин и женщин в возрасте 60 и 55 лет соответственно.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2022 г.

Федеральный закон от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации»

Президент подписал Закон об общих принципах организации публичной власти в регионах.

С 2023 г. он заменит Закон об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов власти регионов.

Установлено, что ФОИВ выполняют свои полномочия в регионе во взаимодействии с органами власти региона, органами МСУ и они в совокупности составляют единую систему публичной власти региона.

Оговорены принципы деятельности указанных органов. В частности, это согласованное функционирование и взаимодействие, гарантии финансового обеспечения исполнения полномочий, обеспечение гласности, государственный, парламентский и общественный контроль.

В систему органов власти региона входят законодательный орган, высшее должностное лицо, высший исполнительный орган и иные органы власти. Срок полномочий главы региона и депутатов законодательного органа составляет 5 лет.

Высшее должностное лицо будет формировать правительство региона и принимать решение о его отставке. Также оно вправе самостоятельно возглавить высший исполнительный орган региона либо ввести отдельную должность председателя указанного органа.

Определен порядок внесения законопроектов в Госдуму законодательными органами региона. В перечень субъектов права

законодательной инициативы в региональных парламентах включены региональные прокуроры.

Закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением некоторых положений, для которых установлены иные сроки.

Федеральный закон от 21 декабря 2021 г. № 415-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Президент РФ подписал закон, посвященный индексации маткапитала и защите пенсионных накоплений от недобросовестных страховщиков.

Размер маткапитала будет ежегодно пересматриваться с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год в соответствии с коэффициентом индексации, определяемым Правительством РФ. В таком же порядке будет пересматриваться размер оставшейся части суммы.

В случае признания судом недействительным договора об ОПС (с соответствующим возвратом от НПФ предыдущему страховщику незаконно переведенных пенсионных накоплений) страховщики, от которых были переведены пенсионные накопления по недействительному договору, будут обязаны восстанавливать из резерва по ОПС на счете застрахованного лица сумму изъятого при досрочном переходе инвестиционного дохода. Прописан порядок действий. Урегулированы вопросы уплаты процентов за неправомерное пользование пенсионными накоплениями.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2022 г., за исключением положений, которые будут действовать с 1 июля 2022 г. Определены особенности применения новых норм.

Федеральный закон от 21 декабря 2021 г. № 422-ФЗ «О внесении изменения в статью 4 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Особенности деятельности профсоюзов УИС и органов принудительного исполнения содержатся в отраслевых законах.

Закреплено, что особенности применения Закона о профсоюзах в отношении профсоюзов, объединяющих сотрудников УИС и органов принудительного исполнения, устанавливаются отраслевыми федеральными законами.

Федеральный закон от 21 декабря 2021 г. № 429-ФЗ «О внесении изменений в статью 33.3 Федерального закона «Об

обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 6.1 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения»

Продлен мораторий на формирование накопительной части пенсии.

Действие порядка, в соответствии с которым суммы страховых взносов полностью направляются ПФР на финансирование страховой части трудовой пенсии, продлено до конца 2024 г. Пенсионные накопления за счет страховых взносов формироваться не будут.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2022 г.

Федеральный закон от 30 декабря 2021 г. № 444-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Банкам запретили списывать соцвыплаты за долги по кредитам.

Скорректированы Законы об ипотеке, о потребкредите и об исполнительном производстве. Поправки предусматривают защиту соцвыплат граждан от списания в счет погашения задолженности, в т. ч. по потребительскому кредиту (займу), а также по исполнительным документам.

В частности, в перечень доходов, на которые не может быть обращено взыскание в рамках исполнительного производства, включены все соцвыплаты, осуществляемые на основании актов Президента и Правительства, соцвыплаты беременным женщинам, а также денежные выплаты малоимущим гражданам в рамках оказания государственной социальной помощи, в т. ч. на основании соцконтракта.

Также установлен удобный для граждан механизм направления части соцвыплат на погашение ранее взятых кредитов. Так, списание денег в целях погашения задолженности по банковскому кредиту со счета гражданина производится на основании его распоряжения о периодическом переводе денежных средств либо заранее данного акцепта на списание таких средств с банковского счета. При этом даже при наличии распоряжения, если гражданину потребовался возврат списанных средств, он может обратиться в банк с соответствующим заявлением в течение 14 дней после списания. А банк обязан в течение 3-х рабочих дней вернуть

эти средства на счет гражданина.

Закон вступает в силу с 1 января 2022 г., за исключением отдельных положений, для которых установлены иные сроки введения в действие.

Перечень поручений по итогам совещания с членами Правительства (утвержден Президентом РФ 30 ноября 2021 г.)

Переход на отечественное ПО, повышение зарплат бюджетников, модернизация сельской почты и другие поручения от главы государства.

Президент дал поручения, касающиеся:

- внедрения отечественного ПО и программно-аппаратных комплексов, созданных на основе технологий искусственного интеллекта;

- преимущественного использования отечественного ПО, телекоммуникационного оборудования и радиоэлектронной продукции субъектами критической информационной инфраструктуры РФ;

- установления персональной ответственности руководителей организаций с госучастием за своевременную подготовку и реализацию планов по переходу этих организаций на преимущественное использование отечественного ПО;

- повышения зарплаты педагогов, соцработников, врачей и ученых;

- расширения возможностей использования "Пушкинской карты";

- планомерной модернизации почтовых отделений в селах, в отдаленных и труднодоступных местностях.

Перечень поручений по итогам заседания Совета по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей (утвержден Президентом РФ 1 декабря 2021 г.)

Дополнительное образование детей должно быть доступнее.

Президент РФ поручил, в частности, принять меры по увеличению количества получающих дополнительное образование детей и расширению возможностей для освоения ими современных образовательных программ. Дополнительное образование должно быть доступно в т. ч. для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-инвалидов и детей, нуждающихся в длительном лечении. Необходимо провести мониторинг практики внедрения в регионах системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.

Также следует рассмотреть вопрос о размещении на Едином портале госуслуг сведений об организациях дополнительного образования детей с указанием направленности программ (по каждому региону и муниципалитету), о возможности проведения оценки доступности и качества обучения.

Постановление Правительства РФ от 30 ноября 2021 г. № 2122 «Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»

Обучение в аспирантуре (адъюнктуре): какие правила будут действовать после 1 марта.

Урегулированы вопросы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре):

- порядок ведения образовательной деятельности по соответствующим программам;
- особенности реализации программ аспирантуры (адъюнктуры), составленных в интересах обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка;
- правила контроля за подготовкой кадров;
- порядок проведения итоговой аттестации;
- процедура сопровождения лиц, успешно прошедших аттестацию, при представлении ими кандидатской диссертации к защите.

Учтены изменения, внесенные в Закон об образовании в конце 2020 г. по данным вопросам.

Постановление вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует 6 лет.

Постановление Правительства РФ от 2 декабря 2021 г. № 2190 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850»

С 1 января 2022 г. новым категориям педагогических работников устанавливается вознаграждение за классное руководство

Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 5000 рублей установлено педагогическим работникам федеральных государственных профессиональных образовательных организаций и федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования и образовательные программы

среднего общего образования.

Постановление Правительства РФ от 8 декабря 2021 г. № 2228 «О внесении изменений в Положение о присвоении ученых званий»

Обновлен порядок рассмотрения вопроса о лишении ученого звания

Так, лица, которым присвоены ученые звания, могут быть их лишены Минобрнауки России в течение 10 лет со дня принятия решения о присвоении ученого звания.

Кроме этого, пересмотрены основания, по которым лицо может быть лишено такого звания. К таковым относятся, в частности:

- лишение ученой степени, которая послужила основанием для присвоения ученого звания;
- установление судом или компетентным госорганом фактов, свидетельствующих об использовании при представлении лица к ученому званию поддельных документов, документов, полученных незаконным путем или содержащих недостоверные сведения;
- нарушение порядка представления лица к присвоению ученого звания.

В случае лишения лица ученой степени, послужившей основанием для присвоения ученого звания, рассмотрение вопроса о лишении ученого звания осуществляется только по инициативе Минобрнауки России без подачи соответствующего заявления.

Срок принятия Минобрнауки России решения по вопросу о лишении ученого звания не может превышать 6 месяцев со дня поступления соответствующего заявления или со дня начала рассмотрения вопроса о лишении лица ученого звания по инициативе Минобрнауки России.

Указанные изменения применяются в отношении ученого звания, решение о присвоении которого принято после вступления в силу настоящего постановления.

Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»

С 1 сентября 2022 г. начнут действовать новые правила допуска организаций к проведению специальной оценки условий

труда.

Правительство утвердило новый порядок допуска организаций к проведению специальной оценки условий труда. Речь также идет о приостановлении и прекращении данной деятельности, о регистрации в специальном реестре.

В частности, возможность подачи заявления о регистрации на бумажном носителе предусмотрена по 31 декабря 2022 г. После этой даты заявление можно будет подать только в электронном виде посредством Единого портала.

Сокращены сроки выполнения необходимых процедур. Так, Минтруд будет рассматривать заявление о регистрации организации в реестре в течение 5 рабочих дней со дня его регистрации, а не 20. Регистрация организации в реестре осуществляется Министерством в день принятия соответствующего решения.

С 1 января 2023 г. проверка представляемых сведений и внесение записи о допуске в реестр производятся исключительно в автоматическом режиме.

Прежний порядок признан утратившим силу.

Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»

С 1 сентября 2022 г. вводится новый порядок аттестации на право проведения специальной оценки условий труда, выдачи сертификата эксперта и его аннулирования. Он заменит порядок 2014 г. и будет действовать 6 лет.

Так, сокращены сроки выполнения процедур. Например, предоставленные заявителем документы Минтруд рассмотрит в течение 6 рабочих дней, а не 20.

С 2024 г. заявители смогут проходить тестирование дистанционно (при наличии у них функциональной возможности).

В реестре экспертов будут размещать электронный сертификат, формируемый в автоматическом режиме средствами ФГИС учета результатов оценки. Прохождение аттестации подтверждается записью в реестре, размещенном в открытом доступе в Интернете. С 2023 г. на сертификаты будет наноситься двухмерный штриховой код, позволяющий проверить подлинность документа.

Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. №

2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»

Разработаны новые правила аккредитации организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда.

Чтобы соблюдались требования по охране труда, работодатель создает специальные службы или вводит должность соответствующего специалиста. Если таковые отсутствуют, то привлекаются, в частности, аккредитованные организации и ИП, оказывающие услуги в области охраны труда.

С 1 сентября 2022 г. до 1 сентября 2028 г. будут действовать новые правительственные правила аккредитации. Пока действует порядок, утвержденный Минздравсоцразвития.

Аккредитацию проводит Минтруд. Решение принимается в течение 25 рабочих дней. В день принятия решения об аккредитации организации и ИП включаются в специальный реестр. Прописаны основания для приостановления и прекращения действия аккредитации.

Также установлены требования к организациям и ИП, оказывающим услуги в области охраны труда. Они должны иметь свой сайт, справочную базу нормативных актов по охране труда, материально-технические ресурсы для оказания услуг и др. Прописаны требования к сотрудникам.

Действие полученной по прежним правилам аккредитации приостанавливается с 1 марта 2023 г. до подтверждения соответствия новым требованиям. При неподтверждении аккредитация будет прекращена с 1 сентября 2023 г.

Определены особенности применения требований в части прохождения сотрудниками организаций и ИП проверки знаний в области охраны труда.

Постановление Правительства РФ от 22 декабря 2021 г. № 2390 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Упрощена процедура частичного погашения ипотеки за счет государства.

Многодетные семьи смогут подавать заявление на частичное погашение ипотеки за счёт государства через единый портал госуслуг.

Государство помогает погасить ипотеку семьям, где третий

ребёнок и последующие дети родились после 1 января 2019 г. Сумма выплаты составляет 450 тыс. руб. Сейчас для получения господдержки необходимо обратиться с заявлением и комплектом документов в банк, где оформлена ипотека. Банк передает запрос в "ДОМ.РФ", который направляет средства на погашение кредита.

Согласно изменениям граждане смогут направить заявление с документами в электронном виде через госуслуги напрямую в "ДОМ.РФ". При этом к заявлению более не потребуется прилагать документы, подтверждающие получение кредита.

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Охрана труда: правила обучения и проверки знаний.

Установлены требования:

- к обучению по охране труда (ОТ) и проверке знания требований ОТ у работающих по трудовому договору;
- к организациям и ИП, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ.

Обучение проводится в ходе инструктажей по ОТ, стажировки на рабочем месте, а также в ходе обучения по оказанию первой помощи, по использованию (применению) СИЗ, по ОТ у работодателя.

По инструктажам и обучению по ОТ знания проверяются в процессе. В прочих случаях в организации, у ИП, у работодателя создаются комиссии по проверке знаний. Их члены должны пройти программы обучения требованиям ОТ.

Оговорены оформление документов и записей о планировании и регистрации обучения. С 1 марта 2023 г. будут вести реестр организаций и ИП, оказывающих услуги в области ОТ, реестр работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно, реестр обученных.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2026 г., кроме некоторых положений, для которых установлен иной срок.

Распоряжение Правительства РФ от 8 декабря 2021 г. № 3498-р

Расширен перечень типовых государственных и муниципальных услуг

В него включены, в частности:

- прием и регистрация заявлений на обучение по программам

СПО в образовательные организации, реализующие образовательные программы СПО;

- предоставление информации из базы данных о результатах ЕГЭ;

- запись на прием к врачу в медицинскую организацию;

- назначение региональной социальной доплаты к пенсии;

- выдача заключения на акт государственной историко-культурной экспертизы земельного участка, подлежащего хозяйственному освоению;

- запись для прохождения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации;

- выдача направления на госпитализацию для оказания специализированной или высокотехнологичной медицинской помощи;

- назначение ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно.

Распоряжение Правительства РФ от 14 декабря 2021 г. № 3581-р

Утверждена долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года

Основная цель программы - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи.

Программой также определены следующие задачи:

- формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда;

обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;

- создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

- создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

С целью их реализации документом предусмотрен перечень необходимых мероприятий и сроки их осуществления. В числе таких мероприятий, в частности, предоставление работодателям субсидий за трудоустройство отдельных категорий молодежи, содействие переезду молодежи в регионы с дефицитом кадров, развитие молодежных предпринимательских инициатив, а также

развитие портала "Работа в России" и внедрение подсистемы оформления производственной практики в электронном виде.

Контроль за ходом реализации программы и общая координация ее реализации осуществляется Минтрудом России.

«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год» (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021 г., протокол № 11)

Утверждены единые рекомендации по установлению на 2022 год систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

Рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

Рекомендации также учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах РФ и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2022 году.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

С 1 марта 2022 г. вступают в силу поправки к ТК по вопросам охраны труда. В связи с этим утверждено новое примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда. Оно заменит положение 2014 г.

Устанавливаются основные задачи, функции и права комитета. Он является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны).

Среди задач - разработка программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 652н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»

Обновлен профессиональный стандарт для педагогов дополнительного образования детей и взрослых

Согласно стандарту, целью деятельности указанных специалистов является организация деятельности обучающихся по усвоению знаний, формированию умений и компетенций; создание педагогических условий для формирования и развития творческих способностей, удовлетворения потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, укреплении здоровья, организации свободного времени, профессиональной ориентации; обеспечение достижения обучающимися результатов освоения дополнительных общеобразовательных программ.

В функции педагогов дополнительного образования детей и взрослых входит:

- преподавание по дополнительным общеобразовательным программам;
- организационно-методическое обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ;
- организационно-педагогическое обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ.

Стандартом устанавливаются требования к образованию и опыту работы, необходимым специалисту для выполнения своих функций.

Настоящий Приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года.

Признан утратившим силу приказ Минтруда России от 5 мая 2018 года N 298н, изданный для регулирования аналогичных отношений.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг))

на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

С 1 марта 2022 г. устанавливается примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ, оказании услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).

Речь идет об организационных, технических, лечебно-профилактических, санитарно-бытовых мероприятиях, а также мероприятиях по обеспечению СИЗ. В частности, возможна дистанционная видео-, аудио или иная фиксация рабочих процессов.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»

С 1 марта 2022 г. вводятся типовые формы документов, применяемых в рамках государственной экспертизы условий труда. К ним, в частности, относятся:

- заявление на проведение экспертизы;
- согласие на обработку персональных данных;
- представление госинспекции труда о проведении экспертизы;
- запрос документации у работодателя, рабочие места которого проходят экспертизу;
- запрос документации в судебном органе;
- заявление о возврате денежных средств;
- заключения экспертизы;
- представление госэксперта (экспертной комиссии) о назначении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Приказ Министерство труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

С 1 сентября 2023 г. начнут действовать обязательные требования к обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами.

Они распространяются на работодателей - юр- и физлиц независимо от их организационно-правовых форм, форм собственности и работников. Обеспечение работников СИЗ осуществляется за счет работодателя. Ответственность за

определение потребности, выбор, своевременную и полную выдачу работникам СИЗ, контроль за правильностью их эксплуатации, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

До 31 декабря 2024 г. обеспечение СИЗ может осуществляться в соответствии с типовыми нормами с учетом специальной оценки условий труда и профессиональных рисков, мнения профсоюза или иного представительного органа работников. Применять ли типовые нормы с 1 сентября 2023 г. до 31 декабря 2024 г., решает работодатель.

Межотраслевые правила обеспечения работников СИЗ и изменения в них признаны утратившими силу.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

С 1 сентября 2023 г. будут действовать единые типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Минтруд установил:

- единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (исходя из профессий, должностей, в зависимости от идентифицированных опасностей);
- единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Они заменят отраслевые нормы.

Также отметим, что с 1 марта 2022 г. вводится новая норма ТК РФ, согласно которой работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему средства индивидуальной защиты, использование которых является обязательным при выполнении определенных видов работ. Это касается исполнения обязанностей во вредных и (или) опасных условиях труда, в особых температурных условиях.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению

уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

С 1 марта 2022 г. вводится новый примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Речь также идет о мероприятиях по снижению профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней.

В числе новых мероприятий - приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ.

Типовой перечень мероприятий от 2012 г. признается утратившим силу.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

С 1 марта 2022 г. работодатель будет обязан информировать работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

Минтруд утвердил формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов. В частности, информация может доводиться:

- в визуальной/печатной форме - коллективные договоры, отраслевые соглашения, периодические корпоративные издания, листовки, буклеты и плакаты;

- посредством видеоматериалов - видеоролики, программы на корпоративном телевидении;

- с помощью интернет-ресурсов - сайты работодателя, Минтруда, Роструда, региональных органов власти по труду, справочные правовые информсистемы.

Работодатель может применять любые перечисленные способы по отдельности или совместно, а также иные предусмотренные законом формы информирования.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

С 1 марта 2022 г. устанавливаются новые правила госэкспертизы условий труда. Они заменят правила 2014 г.

Оцениваются качество СОУТ, правильность предоставления гарантий и компенсаций за вредные и опасные работы, фактические условия труда.

Основание - заявления органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, ГВБФ, организаций, проводивших СОУТ. Также сюда входят определения суда, представления инспекций труда и Роспотребнадзора, заключения Роструда о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества СОУТ.

По межрегиональным группам компаний экспертизу предоставления гарантий и компенсаций проводит Роструд. За все прочие виды экспертизы отвечают региональные власти в области охраны труда.

Оговорены подача заявления, процедуры экспертизы и сроки ее проведения, рассмотрение оснований для экспертизы, проведение экспертизы, проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением испытательных лабораторий (центров), оформление результатов, рассмотрение разногласий.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

С 1 марта 2022 г. будет действовать новое Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).

Работодатель создает СУОТ с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижениях современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

В новом положении помимо прочего четко обозначены основные процессы по охране труда, в числе которых - специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации. Также приведены примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работ повышенной опасности, к организации которых и к обучению которым предъявляются отдельные требования.

Уточнены виды контроля за СУОТ. Так, предусмотрен

регулярный контроль эффективности функционирования не только системы в целом, но и отдельных ее элементов, в т. ч. с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Детализирован порядок планирования СУОТ, составления необходимой документации.

Прежнее положение утрачивает силу.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 ноября 2021 г. № 805н «Об утверждении перечня жизненных событий, наступление которых предоставляет гражданам возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат»

Создание молодой семьи, беременность, потеря кормильца - эти и другие события предоставляют возможность получения гражданами мер социальной защиты (господдержки)

Утвержден перечень жизненных событий (всего 11 позиций), наступление которых предоставляет гражданам возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат.

Приказ вступает в силу с 1 января 2022 года, за исключением отдельных пунктов перечня, для которых установлены более поздние сроки вступления их в силу.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Установлены индикаторы риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Таковыми индикаторами являются:

- принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднестатистическая численность работников

которого равняется или превышает 50 работников, в том числе работающих по совместительству;

- проведение два и более раза в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях специальной оценки условий труда у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом субъекте РФ, в течение суток (за исключением случаев проведения специальной оценки условий труда на территории субъектов РФ, имеющих общую административную границу).

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

Работодателям даны рекомендации по размещению информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах

Работодатели могут размещать указанные информационные материалы следующими способами:

- тиражированием (распространением) печатной продукции и видеоматериалов;
- распространением материалов через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;
- размещением на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);
- рассылкой по электронной почте/проведением онлайн-опросов;
- проведением телефонных интервью и собеседований.

В рекомендациях также приведен примерный порядок размещения работодателем информационных материалов в зависимости от выбранного им способа их размещения.

Настоящий Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 декабря 2021 г. № 896н «О внесении изменений в Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 668н»

С 1 января 2022 года устанавливаются перечни документов и

сведений, необходимых для назначения и выплаты Пенсионным фондом РФ пособий

Речь идет: о пособиях по беременности и родам; единовременном пособии при рождении ребенка; единовременном пособии при передаче ребенка на воспитание в семью; ежемесячном пособии по уходу за ребенком; единовременном пособии беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву; ежемесячном пособии на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Назначение указанных пособий осуществляется на основании заявления и документов (сведений), которые должны быть представлены лицом, имеющим право на получение пособий, в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления о назначении пособия в территориальном органе ПФР.

В случае непоступления документов (сведений), запрашиваемых в рамках межведомственного электронного взаимодействия, срок назначения территориальным органом ПФР пособия продлевается на 20 рабочих дней.

Выплата пособий осуществляется территориальными органами ПФР через указанные получателями пособий организации федеральной почтовой связи или иные организации, занимающиеся доставкой пособий, путем вручения сумм пособий на дому или в кассе организации, производящей доставку, либо через кредитные организации, указанные получателями пособий, не позднее 5 рабочих дней после дня назначения пособия исходя из размеров пособий, назначенных в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 г. N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей".

Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 27 октября 2021 г. № 329 «О признании утратившими силу нормативных правовых актов Федеральной службы по труду и занятости в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Ряд административных регламентов Роструда по проверкам работодателей утратил силу.

Утратил силу ряд административных регламентов Роструда по вопросам надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, в т. ч. за выполнением требований о специальной оценке условий труда, об установлении степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

С 1 июля 2021 г. перестала действовать статья ТК РФ о порядке организации и проведения проверок работодателей. Применяются нормы законодательства о госконтроле (надзоре).

Приказ Министерства просвещения РФ от 8 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»

Демонстрационный экзамен по стандартам "Ворлдскиллс Россия" станет для ссузов основным.

На период с 1 сентября 2022 г. до 1 сентября 2028 г. установлены новые правила проведения ГИА по программам СПО. Они заменят правила 2013 г.

Основной формой ГИА станет демонстрационный экзамен по стандартам "Ворлдскиллс Россия". Традиционный экзамен сохранят для программ в области искусств, медицины, фармацевтики, подготовки кадров в интересах обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка, а также для специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа и тюрем.

Предусмотрена разработка единых оценочных материалов, критериев оценивания результатов.

Приказ Министерство науки и высшего образования РФ от 28 октября 2021 г. № 989 «Об утверждении методики формирования государственного задания на оказание образовательных услуг в сфере высшего и среднего профессионального образования на очередной финансовый год и плановый период»

Утверждена обновленная методика формирования государственного задания на оказание образовательных услуг в сфере высшего образования и СПО на очередной финансовый год и плановый период

Методика устанавливает правила определения госорганами, федеральными государственными учреждениями, осуществляющими функции и полномочия учредителей федеральных государственных автономных и бюджетных учреждений, значений показателей, характеризующих объем государственных услуг по реализации образовательных программ высшего и (или) среднего профессионального образования для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по указанным образовательным программам за счет бюджетных

ассигнований федерального бюджета.

Положения указанной методики распространяются на правоотношения, возникшие при формировании государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) начиная с формирования государственного задания на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов.

Аналогичный приказ Минобрнауки России от 17 мая 2016 г. N 581 признан утратившим силу.

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 23 ноября 2021 г. № 1089н «Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации»

С нового года меняются правила оформления больничных листов.

С 2022 г. листки нетрудоспособности будут оформляться только в электронном виде. Исключение сделано для лиц, сведения о которых составляют государственную и иную охраняемую законом тайну, а также для тех, в отношении которых реализуются меры государственной защиты. Им будут выдаваться бумажные больничные.

В связи с этим Минздрав обновил порядок формирования и выдачи листков нетрудоспособности.

Для получения электронного больничного потребуются паспорт и СНИЛС, для бумажного достаточно предъявить паспорт. Сведения, направляемые медорганизацией в ФСС для формирования листка нетрудоспособности, заверяются УКЭП.

Порядок 2020 г. признан утратившим силу.

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 6 декабря 2021 г. № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»

Вакцинация подростков от коронавируса включена в календарь профилактических прививок по эпидпоказаниям.

Минздрав утвердил новый национальный календарь профилактических прививок.

По сравнению с прежним календарем изменились сроки проведения третьей ревакцинации против полиомиелита (детям в 6

лет, а не в 14 лет, как было ранее).

Также обновлен календарь профилактических прививок по эпидпоказаниям. В него включена вакцинация против коронавирусной инфекции детей 12-17 лет. Она проводится добровольно по письменному заявлению одного из родителей.

Постановление Правления Пенсионного фонда России от 6 сентября 2021 г. № 304п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 6 декабря 2018 г. № 507п»

ПФР изменил порядок формирования сведений о страховом стаже.

ПФР скорректировал порядок заполнения раздела 3 "Сведения о периоде работы застрахованных лиц" формы "Сведения о страховом стаже застрахованных лиц (СЗВ-СТАЖ)".

Изменения касаются, в частности, указания кода "КВАЛИФ" для периодов профобучения или дополнительного профобразования с отрывом от работы застрахованных лиц, занятых на работах, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. Прописаны особенности.

Код "ДЕТИ" можно указывать с одновременным отражением кода территориальных условий "СЕЛО" для периода отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, предоставляемого родителю в период работы, предусмотренной списками работ, производств, профессий, должностей и специальностей, в соответствии с которыми устанавливается повышение размера фиксированной выплаты к пенсиям по старости и инвалидности.

Предусмотрена новая категория застрахованного лица - "СТАЖ/ДОБРОВ/ПРАВООТН/ВОЕН/ПЕНС". Это адвокаты - бывшие военные (силовики), вступившие в добровольные правоотношения по ОПС.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23 декабря 2021 г. № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Разъяснения ВС РФ об административной ответственности за нарушение трудового законодательства!

Рассмотрены особенности ответственности некоторых работодателей, в т. ч. банкротов, а также лиц, утративших статус

ИП.

Отмечено, что утрата статуса ИП не мешает привлечь к ответственности за трудовые нарушения, совершенные в период до его прекращения, в пределах срока давности. Наказание лицу назначат как предпринимателю.

Приведены особенности, которые следует учитывать при повторном привлечении к ответственности.

Рассмотрены нюансы квалификации такого рода нарушений.

Не признается ненадлежащим оформлением трудового договора невключение в него условий из коллективных соглашений, локальных актов, например, конкретной даты выплаты зарплаты.

Отмечено, что такие нарушения, как уклонение от оформления трудового договора, а также невыплата в срок зарплаты, не являются длящимися.

Считается, что работодатель исполнил обязанность по выплате зарплаты и иных аналогичных сумм, если он передал в банк платежное поручение на перечисление и на его р/с есть достаточные средства.

Указывается, что следует считать нарушением порядка проведения спецоценки условий труда.

Фактический допуск каждого сотрудника к работе без необходимого обучения, проверки знаний и обязательных осмотров квалифицируется самостоятельно.

Затронуты вопросы доказывания.

Более не применяются отдельные разъяснения, касающиеся квалификации как повторного деликта нарушения законодательства о труде и о его охране должностным лицом.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23 декабря 2021 г. № 46 «О применении Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации при рассмотрении дел в суде первой инстанции»

ВС РФ указал, как применять АПК РФ в судах первой инстанции!

Рассмотрены вопросы, связанные с определением подведомственности и подсудности.

Результаты оспаривания договора не влияют на действительность соглашения сторон об изменении подсудности, включенного в него. Исключение - случаи, когда и договор, и соглашение недействительны по идентичным основаниям.

Разобраны отдельные моменты, связанные с предъявлением иска, в т. ч. с указанием в нем некоторых сведений и с приложением

к нему документов; с соединением нескольких требований в нем; с оставлением его без движения; с изменением его основания или предмета; с отказом от него и с его признанием; с предъявлением встречного иска.

К корпоративным спорам, связанным с недвижимостью, не применяется правило о том, что иск предъявляется только в суд по месту ее нахождения.

Вывод о злоупотреблении правом суд может сделать и без заявления стороны.

Затронуты вопросы представительства. Поясняется, как подтверждать наличие необходимого образования, на каких лиц не распространяются требования о профессиональном представительстве.

Даны указания в части передачи дел из одного суда в другой, привлечения к делу прокурора.

Отдельные пояснения касаются доказательств и доказывания. Приведены примеры, что следует считать уважительной причиной для непредставления истребуемых доказательств, а что таковой не признается.

Часть указаний затрагивают сам процесс судебного разбирательства.

Более не применяются прежние разъяснения по аналогичным вопросам, которые ранее давал Пленум ВАС РФ.

Закон г. Москвы от 15 декабря 2021 г. № 36 «О молодежной политике в городе Москве»

Принят закон г. Москвы о молодежной политике.

Действие закона распространяется на молодых граждан, проживающих, обучающихся или работающих на территории Москвы, на молодежные общественные объединения, юрлица, объединения юрлиц, профсоюзы, ИП, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики и имеющих местонахождение на территории Москвы.

Определяются полномочия Правительства Москвы и других органов исполнительной власти в сфере молодежной политики, формы участия молодых граждан в реализации молодежной политики и основные направления поддержки молодых граждан, молодых семей и молодежных общественных объединений.

Предусматривается поддержка молодежи в следующих сферах: науки и образования, профессиональной ориентации, труда и занятости, здравоохранения, физической культуры и спорта, организации досуга и отдыха, культуры и художественного

творчества, поддержка молодых граждан в жилищной сфере, вовлечение молодых граждан в предпринимательскую деятельность, поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, поддержка талантливой молодежи, поддержка молодых семей и т.д.

Указ Мэра Москвы от 14 декабря 2021 г. № 74-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. № 68-УМ»

В Москве срок действия QR-кодов для переболевших COVID-19 продлен до 12 месяцев.

С 20 декабря срок действия QR-кодов для переболевших москвичей продлевается до 12 месяцев (вместо 6 месяцев). Если QR-код оформлен до 19 декабря 2021 г. и со дня выздоровления прошло менее 6 месяцев в последний день срока действия такого QR-кода автоматически оформляется новый, срок действия которого составляет 12 месяцев со дня выздоровления. Если срок действия уже истек, но с момента выздоровления прошло менее 12 месяцев, автоматически оформляются новые QR-коды на 12 месяцев с даты выздоровления.

Кроме того, до двух календарных дней сокращается срок действия QR-кодов, оформленных на основании отрицательных ПЦР-тестов (было - 3 дня).

Постановление Правительства Москвы от 7 декабря 2021 г. № 1905-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 19 декабря 2012 г. № 758-ПП»

В 2022 г. размер скидок для неработающих пенсионеров при оплате жилья и коммунальных услуг увеличится дважды.

В 2022 г. увеличивается размер денежного эквивалента мер социальной поддержки, предоставляемых в натуральной форме в виде скидки в оплате жилья и коммунальных услуг неработающим пенсионерам. Так, например, для Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации, полных кавалеров ордена Славы и переживших их супругов и родителей, Героев Социалистического Труда, полных кавалеров ордена Трудовой Славы она составит 3 554,38 руб. в месяц с 1 января и 3 719,84 руб. в месяц с 1 июля (было - 3 393,67 руб.), для ветеранов, пенсионеров из числа реабилитированных лиц, членов семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ, ветеранов боевых действий и др. величина денежного эквивалента установлена в размере 1 777,19 руб. в месяц с 1 января и 1 859,92 руб. в месяц с 1 июля (вместо 1

696,84 руб.).

Для граждан, награжденных нагрудным знаком "Почетный донор России" или "Почетный донор СССР", "Почетный донор Москвы" указанная величина с 1 января составит 1 370,30 руб., а с 1 июля - 1 453,03 руб. (было - 1 370,23 руб.).

Постановление вступает в силу с 1 января 2022 г.

Постановление Правительства Москвы от 22 декабря 2021 г. № 2155-ПП «О внесении изменений в правовые акты города Москвы»

В целях дальнейшего повышения качества оказываемых жителям Москвы образовательных услуг в ряд нормативных актов внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2022 года.

Внесено изменение в постановление Правительства Москвы от 14 сентября 2010 г. N 789-ПП "Об утверждении нормативов финансового обеспечения государственных гарантий на получение начального общего, основного общего, среднего общего образования". Уточнено, что в расчет нормативов финансового обеспечения государственных гарантий на получение начального общего, основного общего, среднего общего образования включаются расходы на реализацию федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего общего образования по текущим расходам на оплату труда и начислениям на заработную плату, а также на частичное обеспечение материальных затрат, непосредственно связанных с образовательным процессом: расходы на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек, расходных материалов, канцелярских товаров; хозяйственные расходы, услуги связи, транспортные расходы, услуги по содержанию имущества (за исключением услуг по содержанию зданий, по оплате коммунальных услуг), приобретение мягкого инвентаря; прочие расходы.

Внесен ряд изменений в постановление Правительства Москвы от 22 марта 2011 г. N 86-ПП "О развитии общего образования в городе Москве". В частности, дополнен перечень целевых индикаторов развития общего образования в Москве. Скорректированы Нормативные затраты на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

Внесены изменения в постановление Правительства Москвы от 31 августа 2011 г. N 407-ПП "О мерах по развитию дошкольного образования в городе Москве". В новой редакции изложены:

- Нормативные затраты на оказание подведомственными Департаменту образования и науки города Москвы государственными образовательными организациями государственных услуг по реализации образовательных программ дошкольного образования, по осуществлению присмотра и ухода за детьми;

- Нормативные затраты на оказание подведомственными Департаменту образования и науки города Москвы государственными образовательными организациями государственных услуг по реализации образовательных программ дошкольного образования, по осуществлению присмотра и ухода за детьми в группах кратковременного пребывания.

Внесен ряд поправок в постановление Правительства Москвы от 28 декабря 2011 г. N 640-ПП "Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета города Москвы частным образовательным организациям в целях возмещения затрат в связи с предоставлением гражданам начального общего, основного общего, среднего общего образования и бесплатного питания в период обучения". В частности, изложены в новой редакции Размеры дополнительных затрат, необходимых для достижения показателей результативности использования субсидий частными образовательными организациями.

Внесено изменение в постановление Правительства Москвы от 18 сентября 2012 г. N 489-ПП "Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета города Москвы частным образовательным организациям в целях возмещения затрат в связи с предоставлением гражданам дошкольного образования" - в новой редакции изложены Размеры дополнительных затрат, необходимых для достижения показателей результативности использования субсидий частными образовательными организациями.

Постановление Правительства Москвы от 28 декабря 2021 г. № 2227-ПП «О внесении изменения в постановление Правительства Москвы от 12 октября 2021 г. № 1592-ПП»

Принято решение продлить до 31 марта 2022 г. срок выдачи подарочных наборов и компенсационных выплат москвичам в возрасте старше 65 лет, прошедшим вакцинацию и ревакцинацию от коронавируса.

Приказ Департамента образования и науки г.Москвы от 30 ноября 2021 г. № 735 «Об утверждении Порядка составления, утверждения и изменения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы»

Установлены правила составления, утверждения и изменения планов финансово-хозяйственной деятельности (План ФХД) государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

Учреждение составляет проект Плана ФХД в подсистеме информационного взаимодействия автоматизированной системы управления городскими финансами в течение 30 календарных дней со дня утверждения закона о бюджете города Москвы, но не позднее начала очередного финансового года.

Порядок применяется при формировании плана финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения, начиная с плана финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов.

С 1 января 2022 года утрачивает силу приказ Департамента от 17 декабря 2019 г. N 457 "Об утверждении Порядка составления, утверждения и изменения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы".

Приказ Департамента образования и науки г.Москвы от 1 декабря 2021 г. № 737 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели государственным образовательным организациям, подведомственным Департаменту образования и науки города Москвы, в части субсидий, предоставляемых на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам»

Определены цель, условия и порядок предоставления государственным образовательным организациям, подведомственным Департаменту образования и науки города Москвы, субсидий на иные цели в части субсидий, предоставляемых на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам, а также порядок возврата субсидий, отчетность и контроль за

использованием субсидий.

Субсидии предоставляются на следующие цели:

- осуществление выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций из расчета 5000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды РФ, за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставленных из федерального бюджета бюджету Москвы;

- осуществление выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ из расчета 5000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, за счет средств, предоставляемых из федерального бюджета;

- осуществление выплат ежемесячного городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, выполняющим функции классного руководителя, исходя из расчета 12500 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, за счет средств, предоставляемых из бюджета города.

Письмо Министерства просвещения РФ от 24 ноября 2021 г. № ДГ-2121/07 «О направлении методических рекомендаций»

Утверждены методические рекомендации об организации обучения на дому обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, с инвалидностью

Рекомендациями определены задачи организации такого обучения, в числе которых - создание специальных условий для социализации учащихся, реализации программ их воспитания, а также для успешного освоения учащимися основных и дополнительных общеобразовательных программ, адаптированных

для их обучения.

Для организации обучения учащегося на дому его родитель или законный представитель представляют в образовательную организацию:

заявление об организации обучения на дому по адаптированной основной общеобразовательной программе;

- заключение медицинской организации (медицинскую справку) с рекомендацией обучения по основным общеобразовательным программам на дому с указанием периода такого обучения;

- заключение психолого-медико-педагогической комиссии.

Между образовательной организацией и родителем (законным представителем) заключается договор об оказании образовательных услуг, в котором указывается срок его действия. Действие такого договора ограничивается сроками заключения медицинской организации (медицинской справки) и не может превышать 1 учебный год.

В приложениях к рекомендациям закреплены формы необходимых документов, в том числе - договора о получении образования на дому.

Письмо Министерства науки и высшего образования РФ от 8 декабря 2021 г. № МН-5/22427 «О направлении вопросов и ответов»

Минобрнауки России разъяснены отдельные вопросы, касающиеся правового регулирования практической подготовки обучающихся

В частности, даны ответы на следующие вопросы:

- что делать, если обучающийся является "целевиком" от профильной организации и профильная организация не согласовывает договор о его практической подготовке;

- можно ли использовать форму договора о практической подготовке, утвержденную в профильной организации;

- что делать, если профильная организация не проводит оценку условий труда на рабочих местах и просит исключить из договора о практической подготовке соответствующие положения;

- в какой форме проводится практическая подготовка и как это должно быть отражено в учебных планах;

- можно ли отнести к практической подготовке вводные лекции, экскурсии, инструктажи.

Письмо Министерства науки и высшего образования РФ

от 22 декабря 2021 г. № МН-7/10738 «О достижении коллективного иммунитета»

Минобрнауки России рекомендует перевести на дистанционную форму работы сотрудников образовательных организаций, не вакцинированных и не переболевших COVID-19, до прохождения ими вакцинации

В случае низкого процента вакцинированных среди сотрудников образовательной организации рекомендуется организовать иммунизацию.

Для работников, имеющих медицинский отвод, в период подъема заболеваемости также рекомендован дистанционный формат работы.

«Рекомендации по организации и проведению итогового собеседования по русскому языку в 2022 году» (приложение к письму Рособнадзора от 30 ноября 2021 г. № 04-454)

Опубликованы рекомендации по организации и проведению в 2022 году итогового собеседования по русскому языку

Итоговое собеседование как условие допуска к государственной итоговой аттестации проводится для обучающихся IX классов, в том числе для:

- экстернов;
- обучающихся с ОВЗ;
- экстернов с ОВЗ;
- обучающихся - детей-инвалидов и инвалидов;
- экстернов - детей-инвалидов и инвалидов;
- обучающихся на дому;
- обучающихся в образовательных организациях, в том числе санаторно-курортных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для нуждающихся в длительном лечении.

Рекомендации определяют сроки и продолжительность проведения итогового собеседования, требования, предъявляемые к лицам, привлекаемым к проведению и проверке итогового собеседования, порядок сбора исходных сведений и подготовки к проведению итогового собеседования, рекомендуемый порядок проведения и проверки итогового собеседования, порядок обработки результатов итогового собеседования, срок действия результатов итогового собеседования.

Письмо Роскомнадзора от 19 октября 2021 г. № 08-71063 «О разъяснении законодательства»

Роскомнадзором разъяснены положения Федерального закона "О персональных данных"

Сообщается, что требование о наличии документа, определяющего политику в отношении обработки персональных данных, и обеспечения неограниченного доступа к нему предъявляется ко всем операторам вне зависимости от способа сбора персональных данных.

При этом обязательное требование о предоставлении возможности доступа к указанному документу с использованием средств соответствующей информационно-телекоммуникационной сети касается только операторов, осуществляющих сбор персональных данных с использованием информационно-телекоммуникационной сети.