ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 апреля 2022 года г. Москва № 31 – 8

О соблюдении трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов, регулирующих нормы трудового права, в образовательных организациях высшего профессионального образования (по материалам, размещенным на сайтах ОО ВПО)

В соответствии с Планом работы Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год и в целях реализации права на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в марте-апреле 2022 года была проведена проверка порядка принятии локальных нормативных актов, регулирующих нормы трудового права, в образовательных организациях высшего профессионального образования, размещенных на их официальных сайтах.

Заслушав и обсудив информацию правового инспектора труда МГО Профсоюза Титовой Н.А. о результатах проведенной проверки (Приложение 1), **Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию правового инспектора труда МГО Профсоюза Титовой Н.А. о результатах проверки порядка принятии локальных нормативных актов, регулирующих нормы трудового права, в образовательных организациях высшего профессионального образования.

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций ВУЗов (объединенных и работников), входящих в структуру МГО Профсоюза:

2.1. Рассмотреть на своих заседаниях настоящее постановление.

2.2. Принять к сведению, что локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению (ст. 8 ТК РФ).

2.3. Провести работу по выявлению и устранению нарушений при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также условий коллективного договора.

2.4. Для выявления и устранения нарушений рекомендовать использовать Чек-листы, разработанные сотрудниками аппарата МГО:

- «Учет мнения первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов»;

- «Контроль наличия запроса учета мнения профкома (согласования) при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права».

2.5. Проверить наличие, содержание, оформление протоколов заседаний профкомов, на которых рассматривались вопросы учета мнения (согласования) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

2.6. В срок до 31.08.2022 г. направить в правовой отдел аппарата МГО Профсоюза информацию о результатах работы, предусмотренной пунктом 2.3. настоящего постановления.

2.7. Усилить контроль за соблюдением порядка принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций ВУЗов, входящих в структуру МГО Профсоюза, в отношении которых проведена проверка:

3.1. Довести информацию о результатах проверки до ректоров своих ВУЗов, направить им предложения по устранению выявленных нарушений при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. В срок до 31.08.2022 г. направить в правовой отдел аппарата МГО Профсоюза информацию об устранении выявленных нарушений.

4. Правовому отделу аппарата МГО Профсоюза (Гетман В.Н.) осуществлять консультационное сопровождение мероприятий, указанных в пункте 3.3. настоящего постановления.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Гужевкина К.С.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова.