ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 апреля 2022 года г. Москва № 31 – 6

О мерах по реализации в 2022 году городского Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы с учетом принятых изменений

С учетом заключения 27 января 2022 года Дополнительного соглашения о внесении изменений в Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Дополнительное соглашение) и в соответствии с решениями Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) по данному вопросу, принятыми на заседании 30 марта 2022 года,

Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Выборным коллегиальным органам МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций:

1.1. Обеспечить во взаимодействии с социальными партнерами осуществление конкретных мероприятий по практической реализации Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы с учетом внесенных в него изменений.

1.2. Использовать в работе по дальнейшему развитию взаимодействия на всех уровнях социального партнерства в отрасли утвержденную Отраслевой комиссией информацию сторон о выполнении планов на 2021 год.

1.3. Принять участие в выполнении Плана мероприятий на 2022 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и Плана работы Отраслевой комиссии на 2022 год.

2. Первичным профсоюзным организациям с участием территориальных организаций:

2.1. Обеспечить учет положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы в редакции Дополнительного соглашения в коллективных договорах образовательных организаций, не допуская снижения достигнутого в договорном порядке уровня социально-трудовых прав и гарантий работников.

2.2. В целях совершенствования коллективно-договорной работы инициировать коллективные переговоры по внесению изменений в коллективные договоры образовательных организаций с целью регламентации вопросов и учета рекомендаций, содержащихся в Отраслевом соглашении на 2020-2022 годы в редакции Дополнительного соглашения, а также рекомендаций социальных партнеров по актуальным вопросам совместной деятельности на локальном уровне.

2.3. При проведении работы по внесению изменений в коллективные договоры образовательных организаций учитывать также положения Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы, рекомендации Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и другие рекомендации социальных партнеров.

3. Отдельной рабочей группе аппарата МГО Профсоюза, созданной по распоряжению Председателя МГО Профсоюза из числа представителей отделов по направлениям работы, с учетом предложений территориальных организаций осуществить работу по совершенствованию содержания обновленной модели коллективного договора образовательной организации (с учетом Дополнительного соглашения, Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы, результатов экспертизы коллективных договоров при их уведомительной регистрации в органе по труду и др.).

Срок: I полугодие 2022 г.

4. Предложить территориальным организациям:

- усилить контроль за проведением работы первичными профсоюзными организациями по внесению изменений в коллективные договоры образовательных организаций в целях учета положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы в редакции Дополнительного соглашения и рекомендаций социальных партнеров, оказывая необходимую организационно-методическую помощь, в том числе с использованием информационно-методических материалов МГО Профсоюза;

- организовать обсуждение с первичными профсоюзными организациями и направить предложения по совершенствованию содержания обновленной модели коллективного договора образовательной организации (срок: до конца мая 2022 года).

5. Экономико-аналитическому отделу (Осипцова Ж.П.) с участием правового отдела (Гетман В.Н.), отдела охраны труда (Тельный В.А.), информационного отдела (Баринова М.Ю) и при необходимости других отделов аппарата МГО Профсоюза принимать участие в различных формах в осуществлении консультационной, информационно-разъяснительной и методической работы по применению в образовательных организациях

положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы в редакции Дополнительного соглашения.

Срок: постоянно.

6. Отделам аппарата МГО Профсоюза (экономико-аналитическому, организационному, правовому, охраны труда и другим) обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий на 2022 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и Планом работы Отраслевой комиссии на 2022 год.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В. и заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Осипцову Ж.П.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова