Справка
о финансово-хозяйственной деятельности Территориальной организации работников учреждений городской системы образования МГО Общероссийского Профсоюза образования

На финансовом обслуживании в **Территориальной организации работников учреждений городской системы образования** – **62** первичные профсоюзные организации:

Первичные профсоюзные организации ТО УГСО:

- профессиональные образовательные организации – **43**;
- общеобразовательные организации – **12**;
- организации дополнительного профессионального образования – **4**;
- организации дополнительного образования (детей) – **2**;
- первичная профсоюзная организация аппарата ТО – **1,**

Всего **6 375** членов профсоюза, в том числе **94** – неработающие пенсионеры. Что составляет **42,1 %** от общего количества работающих в этих организациях.

Доходы ТО УГСО складывается из трех частей

I часть – поступление членских профсоюзных взносов. Порядок удержания и перечисления членских профсоюзных взносов осуществляется на основании подписанного **«Соглашения о порядке удержания и перечисления членских профсоюзных взносов»** между Председателем ТО УГСО, директором образовательной организации и председателем ППО.

Поступление средств (100%)	**2019 г. (тыс. руб.)**	**2020 г. (тыс. руб.)**	**2021 г. (тыс. руб.)**
Членские взносы	64 654,9	67 387,0	76 340,0

II часть – Целевые поступления по коллективному договору: 7 образовательных организаций на основании подписанного «**Соглашения о порядке перечисления денежных средств от приносящей доход деятельности, выполняемых работодателем на проведение профсоюзными комитетами культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками»** между Председателем ТО УГСО, директором образовательной организации и председателем ППО.

№ п/п	**Наименование организации**	**2019 г. (тыс. руб.)**	**2020 г. (тыс. руб.)**	**2021 г. (тыс. руб.)**
1	ГБПОУ КЖГТ	50,0	-	1 500,0
2	ГБПОУ «Колледж полиции»	200,0	-	-
3.	ГБПОУ КБТ	1 257,8	3 570,8	624,0
4.	ГБПОУ ПК №18 «Митино»	-		200,0
5.	ГБПОУ ПК ИМ. П.А. Овчинникова	-	90,0	91,2
6.	ГБПОУ КСУ№10	-	-	350,0
7.	ГБПОУ КСТ	-	120,5	32,5

	Итого	**1 507,8**	**3 780,5**	**2 797,8**

Расходы из средств, поступивших по коллективному договору

Целевые поступления по коллективным договорам на субсчета первичной профсоюзной организации формируются из внебюджетных источников и направляются на культурно-массовую (40%) и на физкультурно-оздоровительную (60%) работы для всего коллектива, а не только членов профсоюза. По итогам проведения мероприятий составляется отчёт о целевом использовании средств. Информация о денежных средствах по коллективному договору их расход и отчетные документы предоставляются работодателю.

III часть поступлений, это членские профсоюзные взносы от неработающих пенсионеров и сотрудников, находящихся в декретном отпуске. Взнос составляет **1 125 рублей** в год (**Постановление Комитета территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования №35 от 2017 года согласно «Положению о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в МГО Профсоюза работников народного образования науки РФ» от 27.04.17 г. за № 01-12-187/17**).

Вышеуказанные категории членов профсоюза пользуются всеми льготами и программами ТО и ППО.

Бухгалтерский учёт и анализ финансовой деятельности территориальной организации осуществляется с помощью **программы 1С**, а также программы **«Зарплата и кадры»**. Все бухгалтерские операции в этих программах ведутся в ТО с **2017** года. Бухгалтерия ТО УГСО ведет раздельный учет по источникам и расходованию средств по каждой первичной профсоюзной организации и отдельно – по поступлению и расходованию средств по коллективным договорам.

До 2019 года распределение финансовых средств в структуре ТО УГСО составляло

до октября 2019 года в распоряжении ППО оставалось членских профсоюзных взносов		**с октября 2019 года** X Отчётно-выборная Конференция установила единый процент распределения финансовых средств	
Педагогические колледжи	**70%** членских профсоюзных взносов	ППО	**55%** членских профсоюзных взносов
Остальные ППО	**55%** членских профсоюзных взносов		

Ежегодно Комитет ТО УГСО совместно с КРК анализирует исполнение сметы за каждый предыдущий год и утверждает смету на следующий год.

Основные статьи расходов Комитета за отчётный период

№ п/п	Статьи расходов	2019 г. (тыс. руб.) (%)	2020 г. (тыс. руб.) (%)	2021 г. (тыс. руб.) (%)
1	Культурно-массовые мероприятия	4 985,8 (26,14)	4 495,2 (22,61)	4 648 (20,63)
2	Работа с молодёжью	1 140,8 (6)	88,4 (0,44)	1 428,4 (6,34)
3	Обучение профсоюзных кадров	988,8 (5,18)	82,4 (0,41)	776,6 (3,45)
4	Проведение отчётно-выборных Конференций ТО и СМП	879,8 (4,6)	-	143,3 (0,63)
5	Материальная помощь	835,5 (4,38)	2 055 (10,3)	810,4 (3,6)
6	Премирование, награждение	625,5 (3,3)	615,8 (3,1)	1462,5 (6,5)
7	Спортивно-оздоровительная работа	283,2 (1,48)	63,0 (0,32)	2 222,4 (9,8)
8	Оздоровление и отдых	133,0 (0,69)	63,1 (0,32)	52,5 (0,23)
9	Информационно-мотивационная работа	28,9 (0,15)	78,0 (0,40)	230,5 (1,02)
	Итого	**9 901,3 (51,92)**	**7 540,9 (37,93)**	**11 774,6 (52, 2)**

Анализ расходной части сметы

1. **<u>Информационно-мотивационная работа</u> – 100% оплата полностью за счёт Комитета ТО УГСО:** рабочие календари; корпоративная имиджевая культура: куртки, бейсболки, толстовки, поло, футболки, флаги, флажки, эмблемы, роллапы, хештеги, рекламные растяжки; электронная почта; корпоративная почта; интернет-ресурсы.

   ИТОГО за 3 года: 337,4 (тыс. руб.)
2. **<u>Работа с молодёжью</u> – 100% оплата полностью за счёт Комитета ТО УГСО:** выездные обучающие семинары на базе санатория «Сосны»; конкурсные мероприятия; балы; квесты; дискотеки; мастер-классы.

   По программе МГО Профсоюза – софинансирование 50% от стоимости.

   ИТОГО за 3 года: 2657,7 (тыс. руб.)
3. **<u>Обучение профсоюзных кадров</u> – 100% оплата полностью за счёт Комитета ТО УГСО:** обучающие семинары; мастер-классы; круглые столы; информационная литература; выездные обучающиеся семинары.

   ИТОГО за 3 года: 1847,8 (тыс. руб.)
4. **<u>Спортивно-оздоровительная работа</u> – 100% оплата полностью за счёт Комитета ТО УГСО:** кёрлинг; турслёт; соревнование по волейболу, теннис; тир; ГУМ-Каток. Многоразовые маски для каждого члена профсоюза. Сертификат номиналом **2 (тыс. руб.)** для каждого переболевшего ковидом члена профсоюза.

Дотации получены по следующим программам:

- «ПроСпорт» (фитнес, бассейн) – **от 3 до 10 (тыс. руб.)**;
- «Оставайся здоровым» (ДМС) – **от 2 до 15 (тыс. руб.)**

ИТОГО за 3 года: 2568,6 (тыс. руб.)

5. **<u>Премирование и награждение</u> -100% оплата полностью за счёт Комитета ТО УГСО:** премирование председателей ППО и директоров, подтвердивших звание «Территория социального партнерства»; грант ТО участникам проекта МГО «Школа без профсоюзных тупиков»; подарочные экскурсионные сертификаты к юбилею организации; памятные подарки к **80-летию** среднего профессионального образования, премирование председателей ППО к юбилею;.

   ИТОГО за 3 года: 2703,8 (тыс. руб.)

Ежегодные проверки членами КРК первичных профсоюзных организаций совместно с ТО сформировали средний показатель расходных частей смет первичных профсоюзных организаций:

Культурно-массовая работа	30%
Спортивно-оздоровительные мероприятия	13%
Материальная помощь	40%
Премирование членов профсоюза	7%
Обучение проф. кадров и актива	2%
Информационно-пропагандистская работа	3%
Расходы из средств, поступивших по коллективному договору	5%
Итого	**100%**

В заключении хочется подвести итог: добиваясь роста профсоюзного членства увеличивается доходная часть профсоюзного бюджета, что позволит укрепить дееспособность профсоюзной организации и удовлетворить потребности большего количества членов профсоюза, а значит повысить мотивацию к вступлению в профсоюз.