

Новое в законодательстве (апрель 2022)

Федеральный закон от 16 апреля 2022 г. № 98-ФЗ «О внесении изменения в статью 208 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации»

Приняты поправки к ГПК, касающиеся индексации присужденных сумм.

Закреплено, что по общему правилу суммы индексируются со дня вынесения решения суда или, если выплата предусмотрена в предстоящем периоде, - с момента, когда она должна быть произведена. Для индексации будут использовать индекс потребительских цен (тарифов) на товары и услуги в России.

Указ Президента РФ от 31 марта 2022 г. № 175 «О ежемесячной денежной выплате семьям, имеющим детей»

Семьям с невысоким доходом установлена ежемесячная выплата на ребенка от 8 до 17 лет.

С 1 апреля 2022 г. вводится ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от восьми до семнадцати лет. Ее могут получить российские семьи со среднедушевым доходом ниже регионального прожиточного минимума на душу населения. Размер выплаты составляет 50% от детского прожиточного минимума в регионе.

Если среднедушевой доход семьи с учетом выплаты в 50% не дотягивает до регионального прожиточного минимума, то выплата назначается в размере 75%. Если и в этом случае региональный минимум не превышен, то выплата составит 100% от прожиточного минимума на ребенка.

Обратиться за получением выплаты можно через МФЦ и портал госуслуг.

Указ вступает в силу со дня подписания.

Постановление Правительства РФ от 21 марта 2022 г. № 434 «Об утверждении особенностей приема на обучение по образовательным программам высшего образования, имеющим государственную аккредитацию, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) в 2022 году»

Как будут приниматься в наши вузы беженцы с Украины и россияне, вынужденные прервать свое обучение за рубежом.

Установлены особенности приема на обучение по программам высшего образования, а также в аспирантуру (адъюнктуру) в 2022 г.:

- для россиян, которые до прибытия в нашу страну проживали в ДНР, ЛНР, Украине, а также которые были вынуждены прервать свое обучение за рубежом;

- для граждан ДНР, ЛНР, Украины, которые до прибытия в Россию проживали на этих территориях;
- для иностранцев, не имеющих гражданства ДНР, ЛНР, Украины, которые до прибытия в РФ проживали там.

Так, вышеуказанные россияне принимаются на первый курс после прохождения общеобразовательных вступительных испытаний, перечень которых устанавливает вуз. Также могут использоваться результаты ЕГЭ (при наличии). Прием в порядке перевода возможен на вакантные бюджетные или платные места.

Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Постановление Правительства РФ от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году»

Работники организаций, приостановивших свою деятельность, могут быть временно трудоустроены в другие места.

Граждане, которые рискуют потерять работу из-за приостановки предприятия, могут быть временно переведены в другие организации.

Для перевода на новое место потребуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели будут заключать с гражданами срочный трудовой договор с возможностью его продления.

Трудовой договор, заключённый с основным работодателем, в этом случае будет приостановлен, однако срок его действия не прервётся. Таким образом, после окончания или расторжения срочного трудового договора работник сможет вернуться на прежнее место.

Постановление вступает в силу со дня опубликования и действует по 31 декабря 2022 г.

Постановление Правительства РФ от 31 марта 2022 г. № 538 «Об особенностях проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования для граждан, проходивших обучение за рубежом и вынужденных прервать его в связи с недружественными действиями иностранных государств, в 2022 году»

Правительство утвердило особенности проведения ГИА в 2022 г. для российских школьников, проходивших обучение за рубежом и вынужденных прервать его в связи с недружественными действиями иностранных государств.

В частности, ученики, которые, проживая за границей, учатся дистанционно или находятся на семейном обучении, получают документы об образовании на основе промежуточной аттестации.

Для школьников из ЛНР, ДНР и Украины ГИА пройдет в формах, установленных порядками ее проведения, или по их выбору в форме промежуточной аттестации.

Постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Постановление Правительства РФ от 5 апреля 2022 г. № 588 «О признании лица инвалидом»

Установлены новые правила признания лица инвалидом. Они заменят действующий до 1 июля 2022 г. упрощенный порядок, введенный из-за пандемии коронавируса.

С 1 июля 2022 г. граждане смогут самостоятельно выбирать формат прохождения медико-социальной экспертизы (МСЭ) - очный, при личном присутствии, или заочный, когда все необходимые документы поступают из медорганизаций в бюро МСЭ через СМЭВ. Напомним, что до 1 июля возможен только заочный формат.

При этом в ряде случаев личное присутствие человека будет обязательным. Это несоответствие между данными медисследований и заключениями врачей, направивших человека на МСЭ, необходимость обследования с помощью специального диагностического оборудования, проживание пациента в интернате, корректировка индивидуальной программы реабилитации.

С 1 июня 2023 г. пройти МСЭ можно будет и в дистанционном формате - с помощью интернета. Им смогут воспользоваться граждане, которые не согласны с решением бюро МСЭ, намерены его обжаловать в вышестоящих учреждениях и пройти экспертизу повторно. В этом случае гражданин будет находиться в бюро по месту жительства, где ему предоставят техническую возможность общения со специалистами главного или федерального бюро МСЭ и прохождения повторной экспертизы.

С 1 января 2024 г. заочная экспертиза будет проводиться без доступа сотрудников МСЭ к персональным данным гражданина, т. е. по обезличенным документам. Направления на проведение экспертизы будут распределяться с помощью информационной системы между бюро всех регионов независимо от места жительства самого гражданина. Персональные данные гражданина будут отражены в финальном документе - справке об инвалидности с указанием группы и индивидуальной программе реабилитации инвалида. Само решение будет направляться гражданину в личный кабинет на портале госуслуг или по почте. При этом, если гражданин не согласен с решением, он сможет его обжаловать в бюро МСЭ по месту жительства, где и будет проводиться очная экспертиза.

Постановление вступает в силу с 1 июля 2022 г., за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки.

Постановление Правительства РФ от 9 апреля 2022 г. № 630 «Об утверждении основных требований к порядку и условиям

предоставления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет, примерного перечня документов (сведений), необходимых для назначения указанной ежемесячной выплаты, и типовой формы заявления о ее назначении»

С 1 апреля 2022 г. введена ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет. Ее могут получить российские семьи со среднедушевым доходом ниже регионального прожиточного минимума на душу населения. Размер выплаты - 50% от детского прожиточного минимума в регионе. В отдельных случаях она может достигать 75% и 100%.

Правительство РФ определило основные требования к порядку и условиям предоставления выплаты. Закреплено, какие документы нужны. При этом большую их часть уполномоченный орган запросит через СМЭВ у органов и организаций, в распоряжении которых они находятся. Приведена типовая форма заявления о назначении выплаты.

Выплата устанавливается на 12 месяцев и пересчитывается в беззаявительном порядке с 1 января каждого года исходя из ежегодного изменения детского прожиточного минимума.

Заявления о выплате принимаются с 1 мая 2022 г. Направить их можно в ПФР или уполномоченный региональный орган через Единый портал госуслуг, региональные порталы (если выплату назначает уполномоченный орган субъекта), МФЦ или лично.

По заявлениям, поданным до 1 октября, выплату предоставят за период с 1 апреля, но не ранее достижения ребенком 8 лет. При подаче заявления после 1 октября выплата предоставляется начиная с месяца достижения ребенком возраста 8 лет, если обращение последовало не позднее полугода с этого месяца. В остальных случаях выплата начнется с месяца обращения.

Помимо прочего, определено, при наличии у семьи какого имущества и в каком количестве в выплате откажут.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2022 г. № 659 «Об утверждении норм и Правил обеспечения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета питанием и проживанием обучающихся в специализированных структурных подразделениях с наименованием «специализированный учебно-научный центр», созданных в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации»

Установлен порядок обеспечения питанием и проживанием обучающихся в специализированных структурных подразделениях с наименованием "специализированный учебно-научный центр", созданных в вузах, перечень которых утверждается Правительством РФ

Утвержденные нормы и Правила обеспечения применяются при определении федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителя в отношении федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования, размера субсидий, предоставляемых бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2022 г. № 769 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2020 г. № 384 и об особенностях осуществления некоторых мер социальной поддержки»

Доступ граждан к пособиям для семей с детьми расширен.

Доход члена семьи, уволенного после 1 марта 2022 г. и признанного безработным, не учитывается при расчете нуждаемости для получения:

- ежемесячной выплаты на детей от 3 до 7 лет;

- ежемесячного пособия в связи с рождением или усыновлением первого и второго ребенка.

Одновременно не назначаются пособие единственному родителю на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет по федеральному закону и пособие малообеспеченным семьям на ребенка от 8 до 17 лет по указу Президента. Если назначается президентская выплата, а гражданин получает пособие по федеральному закону, президентская выплата за период, в который было выплачено пособие по закону, производится в виде разницы между этими суммами. Выплата по закону прекращается с месяца, следующего за месяцем назначения президентской выплаты.

Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Распоряжение Правительства РФ от 31 марта 2022 г. № 678-р

Утверждена Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года

Концепция направлена на определение приоритетных целей, задач, направлений и механизмов развития дополнительного образования детей в РФ до 2030 года.

Документом определены принципы государственной политики в указанной сфере, ожидаемые результаты реализации Концепции и целевые показатели ее реализации.

Реализация Концепции будет осуществляться в 2 этапа:

на I этапе (2022 - 2024 годы) планируется, в частности, создать новые места для увеличения количества детей, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе в детских школах искусств, осуществить переход на персонифицированное финансирование, создать современную инфраструктуру в системе дополнительного образования детей и др.;

на II этапе (2025 - 2030 годы) планируется продолжить работу по реализации Концепции.

Документом также закреплён план мероприятий по реализации I этапа Концепции, который включает в себя мероприятия по повышению доступности и качества дополнительного образования детей, развитию кадрового потенциала и др.

Признано утратившим силу распоряжение Правительства РФ от 4 сентября 2014 г. N 1726-р, ранее утвердившее аналогичную концепцию на период до 2020 года.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 января 2022 г. № 11н «Об утверждении порядка формирования, ведения и использования справочника событий, наступление которых предоставляет гражданам возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат»

Обновлен порядок формирования, ведения и использования справочника событий, наступление которых предоставляет гражданам возможность получения мер соцподдержки

Порядок определяет последовательность действий участников взаимодействия при формировании, ведении и использовании справочника событий, наступление которых предоставляет гражданам возможность получения информации о мерах социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат, об условиях их назначения и предоставления, в ЕГИССО.

Признан утратившим силу регулирующий аналогичные правоотношения Приказ Минтруда от 26.05.2021 N 341н.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 марта 2022 г. № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»

С 1 сентября 2022 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Специалист по управлению персоналом"

Целью профессиональной деятельности данных специалистов является обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации.

В перечень осуществляемых ими трудовых функций входит, в числе прочего, документационное обеспечение работы с персоналом, деятельность по оценке и аттестации персонала, его развитию, деятельность по организации труда и оплаты персонала.

Приведены требования к образованию и обучению, к опыту практической работы, другие характеристики.

Признается утратившим силу Приказ Минтруда России от 6 октября 2015 г. N 691н, которым утвержден аналогичный стандарт.

Настоящий приказ действует до 1 сентября 2028 г.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 марта 2022 г. № 113н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»

С 1 сентября 2022 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Повар"

Целью профессиональной деятельности данных специалистов является приготовление блюд, напитков и кулинарных изделий в организациях питания.

В перечень осуществляемых ими трудовых функций входит управление текущей деятельностью кухни организации питания.

Приведены требования к образованию и обучению, к опыту практической работы, особые условия допуска к работе, другие характеристики.

Настоящий приказ действует до 1 сентября 2028 г.

«Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за I квартал 2022 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований» (утвержден Рострудом)

Роструд представил разъяснения о работе в ночное время, а также о порядке введения и оплаты простоя

В частности, обращается внимание на следующие важные положения:

для привлечения к работе в ночное время работодатель обязан получить письменное согласие работника на работу в ночное время и ознакомить его с правом отказаться от работы, если работник относится к определенной категории;

продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки;

простоем признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера;

о начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Кроме того, разъясняется в том числе порядок оплаты ночных часов в праздничные дни, оплаты простоя в связи с санкциями.

Приказ Министерства спорта РФ от 30 декабря 2021 г. № 1089 «Об утверждении методических рекомендаций по повышению двигательной активности граждан, организации физкультурно-спортивной работы среди различных категорий населения по месту жительства, отдыха и работы»

Утверждены методические рекомендации по повышению двигательной активности граждан по месту жительства, отдыха и работы

Приводятся методические рекомендации:

по организации физкультурно-спортивной работы по месту жительства и отдыха граждан;

по определению численности кадрового состава, обеспечивающего физкультурно-спортивную работу с населением по месту жительства и отдыха граждан;

по поддержке и вовлечению работодателей и работников в реализацию спортивных программ на предприятиях в рамках развития корпоративного спорта;

для физкультурно-спортивных организаций по осуществлению деятельности, направленной на повышение двигательной активности и уровня физической подготовленности различных категорий населения.

Постановление Конституционного Суда РФ от 7 апреля 2022 г. № 14-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 58 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей», а также подпункта 1 пункта 1 статьи 21 и подпункта 2 пункта 1 статьи 22 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в связи с жалобой гражданина П.М. Понеделкова»

КС указал, что пенсионерам должны возобновлять выплату пенсии за весь период невыплат, если они не утрачивали право на нее.

Гражданин получал пенсию через банк, но затем долго не снимал деньги из-за потери паспорта. Поскольку деньги не снимались со счета более шести месяцев, военный комиссариат сначала приостановил, а затем и прекратил выплату пенсии, о чем гражданин узнал только через 10 лет. Ему возобновили выплату, но только за три последних года. Оспорить это не удалось.

Конституционный Суд РФ указал, что норма о прекращении выплаты пенсии в связи с неполучением ее в течение шести месяцев подряд не противоречит Конституции, однако она не применяется, если гражданин получает пенсию через банк. С момента зачисления пенсии на счет она

считается не только выплаченной, но и полученной. Факт длительного неполучения пенсии в этом случае в принципе невозможен. Отсутствие операций по счету не может расцениваться как отказ от получения пенсии. Граждане вправе не снимать деньги и накапливать их на счету.

В связи с этим признана противоречащей Конституции норма, согласно которой выплата возобновляется не за весь период, а только за три года, при том что гражданин не утрачивал право на пенсию. Дело заявителя подлежит пересмотру.

Постановление Конституционного Суда РФ от 25 апреля 2022 г. № 17-П «По делу о проверке конституционности статьи 1102 и подпункта 3 статьи 1109 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.В. Ерохина»

Военнослужащему ошибочно начисляли надбавку за выслугу лет в большем размере, чем полагалось. После его увольнения командованию удалось взыскать эти средства. Оспорить судебные решения не удалось.

Конституционный Суд РФ указал, что примененные в деле нормы не противоречат Конституции, так как не предполагают взыскания в качестве неосновательного обогащения ошибочно начисленной надбавки с военнослужащего при отсутствии его недобросовестности и счетной ошибки. Такая надбавка входит в состав денежного довольствия. Недобросовестность военнослужащего не презюмируется. Превышение полученной им надбавки не было значительным, а значит, не могло быть для него очевидным.

Также нельзя необоснованно расширять понятие "счетная ошибка". В него не входит неправильное начисление надбавок, в том числе при внесении недостоверных сведений в программное обеспечение. Военнослужащий, который добросовестно полагается на правильность расчета полученных им сумм, не обязан разбираться в структуре и размерах элементов своего денежного довольствия и не должен отвечать за ненадлежащее исполнение должностными лицами их обязанностей. Дело гражданина должно быть пересмотрено.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 5 апреля 2022 г. № 1 «О внесении изменений в постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 18 апреля 2017 года № 10 «О некоторых вопросах применения судами положений Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации об упрощенном производстве»

Разъяснения связаны с процессуальными изменениями в законодательстве. Многие из них направлены на сближение гражданского и арбитражного процесса.

Максимальная цена иска для упрощенного производства в судах общей юрисдикции увеличилась до 100 тыс. руб, в арбитражных судах - до 400/800 тыс. руб. (соответственно для ИП и юрлиц).

В упрощенном порядке не рассматриваются споры, связанные с гостайной; затрагивающие права детей, кроме споров об алиментах; о возмещении вреда жизни или здоровью; корпоративные; банкротные; о взыскании бюджетных средств; об оспаривании решений и действий (бездействия) приставов; о защите прав группы лиц; относящиеся к подсудности Суда по интеллектуальным правам.

Если ранее арбитражный суд составлял мотивированное решение лишь по заявлению участника спора, то теперь и при подаче апелляционной жалобы, как в гражданском процессе. При отсутствии мотивировочной части апелляционный суд отменяет решение и направляет дело в первую инстанцию для рассмотрения в исковом порядке.

Кассационные жалобы в гражданском процессе рассматриваются судьей единолично без заседания, вызова сторон и ведения протокола. Но с учетом характера и сложности вопроса суд может вызвать участников дела на судебное заседание.

Ряд поправок носит технический характер. Процессуальные сроки в гражданском процессе надо исчислять не в календарных, а в рабочих днях наравне с арбитражным процессом. С материалами арбитражных дел можно знакомиться в режиме ограниченного доступа.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 5 апреля 2022 г. № 2 «О внесении изменений в постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 27 декабря 2016 года № 62 «О некоторых вопросах применения судами положений Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации о приказном производстве»

Пленум ВС уточнил свои разъяснения о приказном производстве.

Разъяснения приведены в соответствие с изменившимся законодательством.

Копия судебного приказа направляется должнику на бумажном носителе в пятидневный срок. Ранее это правило относилось только к арбитражному суду, а в ГПК этот срок регулировался отсылочными нормами. Срок хранения почтовой корреспонденции исчисляется не со дня прибытия, а со следующего рабочего дня после дня поступления отправления на почту в месте нахождения должника.

Для принудительного исполнения судебного приказа выдача исполнительного листа не требуется, поскольку сам приказ является одновременно исполнительным документом и приводится в исполнение также, как и судебные решения.

Кассационная жалоба на приказ подается через мирового судью или арбитражный суд, который вынес приказ. Нарушение этого порядка не является основанием для возвращения жалобы. В этом случае судья кассационной инстанции вправе истребовать дело.

Исключено указание на возможность подачи заявления о выдаче судебного приказа через официальный сайт суда. Это разъяснение приведено в соответствие со сложившейся практикой: заявление всегда составлялось в электронной форме.

Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора (утвержден Президиумом Верховного Суда РФ 27 апреля 2022 г.)

ВС обобщил судебную практику по искам, связанным с заключением трудовых договоров.

Верховный Суд РФ представил обзор судебной практики по искам ищущих работу граждан и работников, связанным с заключением трудового договора (ТД). Представлены следующие правовые позиции.

Работодатель не может отказать в приеме на работу без указания причин. Это касается и совместителей, пожелавших заключить ТД по занимаемой должности как по месту основной работы. Не допускается отказ по причине беременности женщинам, в том числе поступающим на госслужбу. Нельзя отказывать в приеме по квоте инвалиду со ссылкой на обстоятельства, не связанные с его деловыми качествами. Если для такого инвалида нет специального рабочего места, работодатель должен его создать. Неоднократное заключение ТД с работником на одну и ту же должность с испытательным сроком нарушает трудовые права работника и лишает его гарантии по ограничению установленной продолжительности испытательного срока. Если работник был допущен к работе без отдельного соглашения об испытательном сроке, он считается принятым на работу без испытания.

Если суд установит, что работника вынудили заключить срочный ТД, то к такому договору следует применять правила о ТД, заключенном на неопределенный срок. Срочность ТД нельзя оправдать тем, что работник принят для временного оказания услуг иным лицам. Суд может признать временный ТД постоянным, если с работником неоднократно заключались срочные договоры для выполнения одной и той же функции, так как это может свидетельствовать о бессрочном характере трудовых отношений. Если работа не носит сезонный характер, то ТД считается заключенным на неопределенный срок.

Работник, приступивший к работе без договора и выполняющий ее с ведома или по поручению работодателя под его контролем и управлением, считается оформленным по ТД.

Если будет установлено, что гражданско-правовым договором фактически регулируются трудовые отношения, то к таким отношениям должно применяться трудовое законодательство. Доказывать в суде, что заключенный договор не является трудовым, должен работодатель.

Постановление Правительства Москвы от 29 марта 2022 г. № 461-ПП «О внесении изменения в постановление Правительства Москвы от 27 сентября 2011 г. № 447-ПП»

Внесено изменение в постановление Правительства Москвы "Об утверждении Положения о Департаменте образования и науки города Москвы". Уточнено, что Департамент имеет право запрашивать от органов исполнительной власти города Москвы, органов местного самоуправления, организаций и физических лиц информацию, необходимую для реализации полномочий в установленной сфере деятельности, в том числе имеющуюся информацию в федеральных органах исполнительной власти и их территориальных органах, ПФР и его территориальных органах, иных организациях, а также сведения, содержащиеся в федеральной государственной информационной системе "Федеральный реестр инвалидов".

Постановление Правительства Москвы от 12 апреля 2022 г. № 553-ПП «О ежемесячных пособиях на детей в городе Москве»

Установлено, что в Москве назначаются и выплачиваются за счет средств городского бюджета следующие ежемесячные пособия на детей: на ребенка в возрасте от 0 до 3 лет; на ребенка от 3 до 7 лет; на ребенка от 8 до 18 лет.

Размер ежемесячного пособия на ребенка для всех возрастных категорий детей устанавливается в процентном соотношении от величины прожиточного минимума для детей, установленной в Москве, в зависимости от среднедушевого дохода семьи. В зависимости от уровня дохода семьи выплата может составить 50 процентов от величины прожиточного минимума для ребенка, 75 процентов или 100 процентов.

Приводится порядок назначения и выплаты ежемесячных пособий на детей, а также порядок учета, исчисления величины среднедушевого дохода семьи в целях получения ежемесячных пособий на детей и подтверждения доходов членов семьи.

Если ежемесячное пособие на ребенка было назначено по ранее действовавшим правилам, то средства будут выплачиваться до тех пор, пока ребенку не исполнится 3, 8 и 18 лет.

Действие постановления в части назначения ежемесячных пособий на детей распространяется с 1 апреля 2022 г.

Постановление Правительства Москвы от 12 апреля 2022 г. № 554-ПП «О внесении изменений в правовые акты города Москвы и признании утратившими силу правовых актов (отдельных положений правовых актов) города Москвы»

В ряд нормативных актов, регулирующих вопросы предоставления выплат на детей, внесены поправки в связи с изданием постановления

Правительства Москвы от 12.04.2022 N 553-ПП "О ежемесячных пособиях на детей в городе Москве".

Внесены изменения в постановление Правительства Москвы от 24 января 2006 г. N 37-ПП "Об утверждении Положения о порядке назначения и предоставления денежных выплат семьям с детьми в городе Москве". Внесен ряд поправок. В частности, определен порядок назначения и предоставления таких ежемесячных пособий, как:

- на ребенка в форме ежемесячной денежной выплаты на ребенка для категории детей в возрасте от 0 до 3 лет;
- на ребенка в форме ежемесячной денежной выплаты на ребенка для категории детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно;
- на ребенка в форме ежемесячной денежной выплаты на ребенка для категории детей в возрасте от 8 до 18 лет.

Внесены соответствующие поправки и в постановление Правительства Москвы от 23 апреля 2014 г. N 219-ПП "Об организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных услуг на территории города Москвы".

Скорректировано постановление Правительства Москвы от 28 декабря 2016 г. N 954-ПП "О введении уровня имущественной обеспеченности в качестве критерия нуждаемости (малообеспеченности) семьи и порядке оценки уровня имущественной обеспеченности для предоставления мер социальной поддержки малообеспеченным семьям".

Внесены изменения в постановление Правительства Москвы от 27 мая 2021 г. N 718-ПП "О Порядке назначения и выплаты дополнительного единовременного пособия в связи с рождением ребенка молодым семьям". Скорректированы условия, правила назначения и выплаты дополнительного единовременного пособия, также скорректирован административный регламент по предоставлению соответствующей услуги.

Внесен ряд поправок в постановление Правительства Москвы от 10 августа 2021 г. N 1224-ПП "О реализации в городе Москве проекта "Социальный контракт". В частности, уточнено, что участникам Проекта, получающим на день заключения социального контракта ежемесячное пособие на ребенка в форме ежемесячной денежной выплаты на ребенка соответствующего возраста и приступившим к трудовой или иной приносящей доход деятельности, сохраняется:

- ежемесячное пособие на ребенка в форме ежемесячной денежной выплаты на ребенка соответствующего возраста на весь период действия социального контракта в назначенном размере, установленном Правительством Москвы в отношении детей соответствующего возраста, до достижения ими возраста 3 лет, 8 лет и 18 лет соответственно, независимо от уровня дохода семьи и при условии прохождения ежегодной проверки уровня имущественной обеспеченности, установленной постановлением Правительства Москвы от 28 декабря 2016 г. N 954-ПП;

- бесплатное двухразовое питание для детей из социально незащищенных семей, обучающихся в образовательных организациях, реализующих общеобразовательные программы, в соответствии с Законом города Москвы "О социальной поддержке семей с детьми в городе Москве" на весь период действия социального контракта;

- организация отдыха и оздоровления в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 22 февраля 2017 г. N 56-ПП "Об организации отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации" на весь период действия социального контракта.

Утратили силу постановления Правительства Москвы от 28 декабря 2004 г. N 911-ПП "Об утверждении положений о порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка и о порядке учета и исчисления величины среднедушевого дохода, дающего право на получение ежемесячного пособия на ребенка", от 6 февраля 2007 г. N 81-ПП "Об итогах реализации мероприятий по социальной защите москвичей в 2006 году и о Комплексной программе мер социальной защиты жителей города Москвы на 2007 год", а также постановления и отдельные нормы постановлений, вносившие в них изменения.

Приказ Департамента образования и науки города Москвы от 28 марта 2022 г. № 199 «Об утверждении Стандарта городского образовательного проекта «Естественно-научная вертикаль» в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы»

Целью городского образовательного проекта "Естественно-научная вертикаль" является формирование знаний и прикладных умений обучающихся 7-9-х классов в области естественных наук для решения теоретических и практико-ориентированных задач, дальнейшего обучения в предпрофессиональных классах и успешной самореализации в различных сферах современных естественных наук, а также обеспечение лидерства Москвы в области естественно-научного образования. Мотивация обучающихся к освоению современных профессий в области медицины, фармации, биоинженерии.

Задачи Проекта:

- повышение мотивации обучающихся к изучению естественных наук;
- создание условий для приобретения обучающимися знаний, умений, навыков в области естественных наук;
- эффективная подготовка обучающихся основной школы к обучению по естественно-научному профилю на уровне среднего общего образования, к поступлению в предпрофессиональные классы и школы старшеклассников;
- создание гибкой модели практико-ориентированного образования для качественной подготовки обучающихся к освоению будущей профессии;
- стимулирование московских школьников к участию в конкурсных и олимпиадных мероприятиях в области естественных наук и др.

Приказ Департамента образования и науки города Москвы от 28 марта 2022 г. № 200 «Об утверждении Стандарта городского образовательного проекта «Лингвистическая вертикаль» в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы»

Целью городского образовательного проекта "Лингвистическая вертикаль" являются знакомство обучающихся с востребованными профессиями с учетом изменения запроса работодателей и новых требований к компетенциям специалистов, а также мотивация обучающихся к освоению профессий в области лингвистики и межкультурной коммуникации, которые будут востребованы на рынке труда мегаполиса в ближайшие 5-10 лет, формирование у обучающихся мотивации к дальнейшему обучению в предпрофессиональных классах, прикладных умений, необходимых для учебы и жизни.

Задачи Проекта:

- интеграция ресурсов основного и дополнительного образования, реализация практико-ориентированного обучения на основе партнерства с образовательными организациями высшего образования (далее - вуз) и организациями, соответствующими направленности Проекта;
- создание гибкой, практико-ориентированной модели предпрофильной подготовки обучающихся к освоению будущей профессии;
- привлечение обучающихся к проектной и исследовательской деятельности в области лингвистики и межкультурной коммуникации;
- повышение мотивации обучающихся к изучению современных исследований и методов в области лингвистики и межкультурной коммуникации;
- обновление содержания основных общеобразовательных программ с учетом развития области лингвистики и межкультурной коммуникации, в том числе практико-ориентированное изучение русского и не менее двух иностранных языков, предметов и учебных курсов в области лингвистики, культурологии, литературоведения и др.

Приказ Департамента образования и науки города Москвы от 31 марта 2022 г. № 229 «Об утверждении Стандарта реализации методической работы в образовательной организации»

Целью Стандарта является формирование современной модели методического обеспечения деятельности образовательной организации в соответствии с ключевыми направлениями развития системы образования Москвы для достижения высоких образовательных результатов и самореализации обучающихся, командной работы и профессионального роста педагогических работников, внедрения актуальных методик, педагогических технологий и эффективных образовательных практик, обновления содержания образовательных программ и технологий их

реализации с использованием возможностей образовательной инфраструктуры города.

Задачи реализации методической работы в образовательной организации:

- развитие предметных и метапредметных методических объединений педагогов образовательной организации для разработки эффективных образовательных программ, системного внедрения современных методов обучения и воспитания обучающихся, формирования среды для самоопределения учащихся, удовлетворения индивидуальных запросов школьников и их родителей;

- внедрение в практику работы педагогов актуальных методик и современной дидактики, ориентированных на формирование функциональной грамотности обучающихся, и др.

Приказ Департамента образования и науки города Москвы от 1 апреля 2022 г. № 244 «Об утверждении Стандарта организации деятельности семейных детских садов в государственных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы»

Стандарт регулирует организацию деятельности семейных детских садов в государственных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

Семейный детский сад организуется в многодетных семьях москвичей, имеющих трех и более детей в возрасте от двух месяцев до 7 лет, по месту жительства этих семей в Москве. В случае если в многодетной семье имеется один или двое детей дошкольного возраста, организация семейного детского сада допускается при условии приема детей в возрасте от 1 года 6 месяцев до 7 лет из других семей жителей города Москвы. Минимальное количество детей в семейном детском саду - три человека.

В семейный детский сад принимаются дети, зарегистрированные в Комплексной информационной системе "Государственные услуги в сфере образования в электронном виде", на основании письменного заявления родителей (законных представителей) и договора об образовании по образовательным программам дошкольного образования между организацией и родителями (законными представителями).

Письмо ФНС РФ от 15 апреля 2022 г. № ЕА-4-15/4674 «О направлении информации по проведению мероприятий налогового контроля по НПД»

ФНС даны разъяснения по вопросу о переквалификации договоров гражданско-правового характера в трудовые в случаях привлечения физлица, уплачивающего налог на профдоход (НПД)

В письме, в частности, приведены:

обстоятельства, при наличии которых суды признавали обоснованность переквалификации гражданских правоотношений в трудовые (выполнение физлицом работ определенного рода, а не разового задания заказчика, отсутствие в договоре конкретного объема работ и пр.):

перечень доказательств наличия трудовых отношений между сторонами гражданско-правового договора (в том числе оформленный пропуск на территорию работодателя, журнал регистрации прихода-ухода сотрудников на работу и др.);

даны рекомендации по обеспечению сбора надлежащей доказательственной базы при проведении камеральных налоговых проверок налогоплательщиков.

Письмо Министерства просвещения РФ от 24 марта 2022 г. № АЗ-327/08 «Об учете поощрений, полученных в профессиональных конкурсах всероссийского уровня, при проведении аттестации педагогических работников»

Аттестационным комиссиям при проведении аттестации педагогических работников рекомендовано учитывать поощрения (дипломы и т.п.), полученные ими в профессиональных конкурсах всероссийского уровня

В том числе рекомендуется учитывать поощрения, полученные педагогическими работниками во Всероссийском конкурсе "Большая перемена".

Письмо Общероссийского профсоюза образования от 28 января 2022 г. № 39 «Разъяснения для образовательных организаций по защите прав педагогических работников в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства, а также прав на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников в соответствии с федеральным законодательством»

Подготовлены разъяснения по защите прав педагогических работников в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства

В том числе проанализированы права, обязанности и ответственность граждан, вступающих в гражданско-правовые отношения, касающиеся неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства, правовое положение педагогического работника в сети Интернет как специального субъекта правоотношений, нормативное регулирование защиты прав в сети Интернет.

В случае нарушения прав педагогического работника на неприкосновенность частной жизни и защиту профессиональной чести и

достоинства он может обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений или в суд.

Приведены примеры из судебной практики, в том числе по делам о распространении в сети Интернет информации, не соответствующей действительности, порочащей честь, достоинство и деловую репутацию.