ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 сентября 2022 года г. Москва №36 - 3

О результатах проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях, в том числе в рамках ведомственного контроля в первом полугодии 2022 года

Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования констатирует, что одной из основных его целей, как и Профсоюза в целом, является защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Одним из способов такой защиты являются проверки соблюдения работодателями трудового законодательства.

В первом полугодии 2022 года было проверено шесть московских образовательных организаций. Из них, в соответствии с планом проверок в рамках осуществления ведомственного контроля, эксперты МГО Общероссийского Профсоюза образования (в том числе и правовые инспекторы труда) участвовали в проверках пяти московских школ и колледжей, которые проводила Служба финансового контроля Департамента образования и науки города Москвы (далее - СФК ДОНМ). Одна школа была проверена внепланово, на основании заявления членов Профсоюза, в котором основные претензии касались вопросов оплаты труда.

Во время проверок в рамках ведомственного контроля СФК ДОНМ было поручено специалистам МГО Профсоюза изучение таких разделов, как:

- социальное партнерство в сфере труда;
- трудовой распорядок и дисциплина труда;
- подготовка и дополнительное профессиональное образование работников;
- охрана труда;
- особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

В результате этих проверок были выявлены нарушения, которые можно объединить в следующие группы:

- наличие условий в коллективном договоре, снижающих уровень гарантий прав работников, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;
- отсутствие соответствующего документа об ознакомлении работников с коллективным договором, с Правилами внутреннего трудового распорядка, с графиком отпусков;
- нарушение установленного порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- отсутствие в трудовых договорах сведений об условиях оплаты труда, наличие недостоверной информации о месте работы, продолжительности рабочего времени, отсутствие подписи работника о получении второго экземпляра;
- наличие фактов не своевременного заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам при изменении условий оплаты труда, связанных в том числе с индексацией заработной платы;
- случаи отсутствия в графиках отпусков всех работников организации, неправильно указана продолжительность отпусков;
- предоставление отпуска работникам, имеющим инвалидность продолжительностью 28 дней (в соответствии с законодательством отпуск для такой категории работников составляет 30 дней),
- факты привлечения к работе в выходные дни работников, находившихся в служебных командировках, а также при отсутствии согласия работников, отсутствие уведомлений и приказов о работе в выходные дни;
- нарушения порядка утверждения Правил внутреннего трудового распорядка, несоответствие содержания нормам трудового законодательства;
- несоблюдение отдельных прав работников в части их участия в управлении образовательной организацией.

По результатам внеплановой проверки работодателем были устранены 11 нарушений из 13 выявленных.

Ввиду отсутствия информации от СФК ДОНМ об устранении работодателями нарушений, выявленных в рамках осуществления ведомственного контроля, не представляется возможным эффективно оценить результаты проверок.

На основании вышеизложенного Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию заведующего правовым отделом аппарата МГО Профсоюза Гетмана В.Н.

2. МГО Профсоюза продолжить сотрудничество с СФК ДОНМ при проведении проверок образовательных организаций города Москвы, в том числе и в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства;

3. Правовому отделу аппарата МГО Профсоюза (Гетман В.Н.):

3.1. Продолжить практику проведения проверок соблюдения работодателями трудового законодательства в образовательных организациях, в том числе в рамках ведомственного контроля - совместно с другими экспертами МГО Профсоюза.

3.2. Подготовить и направить в ГАОУ ДПО «Корпоративный университет московского образования» предложения в программу обучения руководителей образовательных учреждений, подведомственных ДОНМ, в том числе и по результатам проверок в рамках ведомственного контроля и обзор результатов указанных проверок.

4. Выборным органам территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру МГО Профсоюза приглашать экспертов МГО Профсоюза, участвовавших в осуществлении ведомственного контроля, совместно с профсоюзным активом, проверенных образовательных организаций, для обсуждения выявленных нарушений.

5. Выборным органам профсоюзных организаций, входящих в структуру МГО Профсоюза рассмотреть на своих заседаниях данное постановление.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова