

Студентам вузов и колледжей дали отсрочку от мобилизации

Президент Российской Федерации издал указ от 24 сентября 2022 г. № 664 "О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации".

Решено предоставить отсрочку от призыва на военную службу по частичной мобилизации студентам, которые обучаются очно и очно-заочно по аккредитованным программам среднего профессионального и высшего образования в государственных образовательных организациях, в научных организациях; получают образование соответствующего уровня впервые.

Указ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

За мобилизованными гражданами сохраняют рабочие места

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 22 сентября 2022 г. № 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах" трудовые договоры и служебные контракты с гражданами, призванными по частичной мобилизации, будут приостановлены, но не расторгнуты. Таким образом, за ними будут сохранены рабочие места. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202209230041>

В связи с введением частичной мобилизации Минтруд разъяснил права граждан и обязанности работодателей

Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 сентября 2022 г. "Минтруд разъяснил действия работодателей в случае мобилизации сотрудника".

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 сентября 2022 г. № 14-6/10/В-13042 "В Общероссийский союз "Федерация независимых профсоюзов России" и в Общероссийское объединение работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей".

Минтруд подготовил информационные материалы, разъясняющие права граждан и обязанности работодателей, связанные с Указом Президента России от 21 сентября 2022 года №647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» и постановлением Правительства от 22 сентября 2022 года №1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах». Соответствующее

письмо было направлено в Федерацию независимых профсоюзов России и Российский союз промышленников и предпринимателей, а также [размещено на сайте министерства](#).

Информация «О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан» разъясняет принятые изменения, связанные с регулированием трудовых отношений мобилизованных граждан.

Уволить мобилизованного с 21 сентября 2022 г сотрудника нельзя. Трудовой договор между работником и работодателем приостанавливается на время службы. Для этого работнику нужно принести повестку из военкомата либо предоставить ее копию, если он уже призван. Дистанционные работники направляют скан повестки.

Работодатель должен приостановить трудовой договор мобилизованного сотрудника, даже если он на испытательном сроке. Срочный трудовой договор также приостанавливается. В этих целях работодатель издает соответствующий приказ, после чего производит все выплаты, причитающиеся сотруднику на данный момент.

Если работник получил повестку и был уволен, издается приказ об отмене приказа об увольнении, сведения об этом направляются в ПФР, делается запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку. Затем издается приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки. На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры.

Все работники, призванные по мобилизации, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

Согласно информации Федеральной нотариальной палаты от 26 сентября 2022 г. "Мобилизованные граждане получают нотариальную помощь на льготных условиях"

Мобилизованных граждан решено полностью освободить от оплаты услуг правового и технического характера при обращении к нотариусу. Льгота распространяется на удостоверение различных видов доверенностей, выдачу согласий законных представителей, опекунов, попечителей на юридически значимые действия для несовершеннолетних детей и др. Воспользоваться льготой вправе лица, призванные на военную службу в связи с объявлением частичной мобилизации с 21 сентября 2022 г.

В регионах организуют "дежурные нотариальные конторы". Они будут работать даже в выходные. При этом граждане, призванные по мобилизации, смогут получить необходимые им нотариальные действия вне очереди в любой нотариальной конторе страны при предъявлении повестки.