



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**
(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
**КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23 декабря 2022 года

г. Москва

№ 12-1

**Об итогах Года корпоративной культуры
в Московской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования**

Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования 2022 год был объявлен «Годом корпоративной культуры». Московская городская организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – МГО Профсоюза) на протяжении многих лет уделяет большое внимание развитию корпоративной культуры организации: от разработки гимна, создания эмблемы и выработки единого корпоративного стиля до создания и принятия миссии Профсоюза, которая включает в себя три важнейшие позиции: «Объединять профессионалов, защищать интересы, расширять возможности».

На этой основе выработана корпоративная стратегия МГО Профсоюза, реализуемая с 2020 года через проект «Эффективная профсоюзная организация». Анализ результатов проекта показывает, что в МГО Профсоюза и в большинстве ее структурных подразделениях корпоративная культура как совокупность восьми основных ее элементов: корпоративная философия, корпоративная этика, корпоративные традиции, корпоративные легенды, корпоративный имидж, корпоративный стиль и корпоративный дух, находит свой путь реализации в деятельности первичных профсоюзных организаций и воспринимается членами профсоюза.

Одним из достигнутых результатов в 2022 году можно считать повышенное внимание МГО Профсоюза к проблемам развития и стимулирования деятельности первичных профсоюзных организаций в части их организационного укрепления и повышения авторитета, влияния на формирование положительного имиджа и увеличения лояльности членов Профсоюза. Большой шаг в этом направлении был сделан при своевременном инициировании акции «Поддержим наших!», которая на сегодняшний день объединила членов профсоюза и просто неравнодушных людей.

В «Год корпоративной культуры» увеличилось внимание МГО Профсоюза к вовлечению работников системы образования в профсоюзную деятельность

через различные образовательные, творческие и оздоровительные проекты, частью которых стали профсоюзные профессиональные конкурсы МГО Профсоюза.

Кроме того, в этом же году стартовал Первый конкурс на предоставление грантов МГО Профсоюза первичным профсоюзным организациям (далее – ППО), целью которого стало вовлечение членов профсоюза в активную профсоюзную деятельность. Претендовать на получение гранта для реализации проектов, направленных на развитие корпоративной культуры в своих организациях, могли ППО, которые имеют 100% членов профсоюза.

Развитию корпоративной стратегии МГО Профсоюза способствует работа с платформой Автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» в рамках проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой профсоюз» (далее – АИС), которая в этом году вышла на новый уровень развития онлайн-сервисов для членов профсоюза. Активно используется членами профсоюза мобильная версия АИС (<https://ais.eseur.ru>).

Расширение возможностей работы с цифровой средой позволило в текущем году выполнить в корпоративной стилистике портал МГО Профсоюза, всех ее структурных подразделений и наполнять его полезной информацией и мультимедийным контентом, что значительно увеличило посещаемость портала. Большая работа по распространению корпоративной культуры проводится через обновление формата социальных сетей, а также перезапуск канала МГО Профсоюза на канале YouTube.

Однако, как показывают проведенные в течение 2022 года социологические исследования, а также индивидуальные и групповые консультации членов профсоюза в рамках мероприятий МГО Профсоюза, в настоящий момент можно выделить проблемные особенности целостного восприятия корпоративной культуры МГО Профсоюза в первичных профсоюзных организациях и у членов профсоюза.

Одной из приоритетных задач МГО Профсоюза остается работа с начинающими председателями первичных профсоюзных организаций по целостному восприятию корпоративной культуры МГО Профсоюза.

Учитывая вышеизложенное, Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить, что 2022 год стал продолжением в реализации основных направлений, проектов и мероприятий по развитию корпоративной культуры МГО Профсоюза.

2. Продолжить работу по повышению влияния корпоративной культуры на целостность, сохранение и продвижение ценностей МГО Профсоюза.

3. Объявить 2023 год в МГО Профсоюза «Годом педагога и наставника».

4. Заместителю Председателя МГО Профсоюза (Плотникова Т.В.):

4.1. координировать реализацию Плана проведения Года педагога и наставника;

4.2. подготовить предложения по созданию профессионального объединения наставников молодых и начинающих педагогов при МГО Профсоюза.

5. Комитету МГО Профсоюза продолжить работу по совершенствованию кадровой политики в целях повышения эффективности ППО, включая формирование дополнительных стимулов для председателей ППО и профсоюзного актива в рамках реализации проектов «Председатель под защитой» и «Профсоюзное признание».

6. Президиуму МГО Профсоюза подготовить предложения по формированию новых проектов, направленных на развитие корпоративной культуры в целях продвижения стратегического проекта «Эффективная профсоюзная организация».

7. Организационному отделу (Масленникова В.Ю.):

- совместно с председателями территориальных организаций МГО Профсоюза и председателями ППО вузов провести мониторинг сформированности профсоюзной структуры ППО различных уровней и предложить меры по повышению их вовлеченности в деятельность МГО Профсоюза;

- совместно с отделом дополнительного образования и проектной деятельности (Сковородкин Д.А.) разработать проект «Профсоюзное наставничество» для начинающих председателей первичных профсоюзных организаций в качестве наставляемых и председателей ППО, являющихся эффективными профсоюзными организациями, в качестве наставников;

- на основе данных АИС ежеквартально проводить всесторонний анализ деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций;

- продолжить практику проведения вебинаров и консультаций по вопросам работы в АИС, ее отдельных функциональных блоков и работу по формированию информационно-образовательной и учебно-методической базы по подготовке профсоюзных кадров и актива в ходе реализации проекта «Цифровой профсоюз».

8. Отделу дополнительного образования и проектной деятельности (Сковородкин Д.А.):

- разработать программу курса повышения квалификации «Эффективное управление организацией на примере первичной профсоюзной организации» и провести обучение вновь избранных председателей ППО;

9. Информационному отделу (Баринова М.Ю.):

- активно продвигать в социальных сетях миссию и ценности МГО Профсоюза;

- разработать предложения по увеличению пользователей портала и подписчиков социальных сетей МГО Профсоюза;

- сформировать информационный материал к ежегодному публичному докладу МГО Профсоюза с учетом проведенной в 2022 году работы в рамках Года корпоративной культуры;

- провести конкурс на эскиз корпоративного профсоюзного героя, определить лучшего героя и создать по эскизам ростовую куклу;

- совместно с правовым отделом (Гетман В.Н.) завершить работу по оформлению авторских прав на презентационный мультфильм об МГО Профсоюза и предложить формы его использования для продвижения корпоративной культуры.

10. Территориальным профсоюзным организациям:

- при проведении мероприятий с ППО уделять особое внимание по освещению деятельности МГО Профсоюза в рамках формирования корпоративной культуры;

- на заседаниях коллегиальных органов рассматривать вопросы развития корпоративной культуры на примере работы ППО;

- шире использовать опыт ППО с высоким уровнем корпоративной культуры в практической работе;

- проводить систематическую работу по использованию АИС и усилить контроль за качеством и полнотой вносимых данных.

11. Снять с контроля Постановление Комитета МГО Профсоюза от №8-2 от 16.12.2021 «О формировании имиджа и повышении конкурентоспособности МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций в современных условиях» как выполненное.

12. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Председателя МГО Профсоюза К.С. Гужевкина.

Председатель МГО Профсоюза



К.С. Гужевкин