Приложение 2
УТВЕРЖДЕНА
на заседании Отраслевой городской комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
(протокол от 29 марта 2023 г. № 40)

**ИНФОРМАЦИЯ СТОРОН О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ на 2022 год**
**по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы**

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| | | **I. Общие положения** | |
| 1. | Осуществление планирования работы сторон по выполнению Соглашения на 2022 год: утверждение плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии.<br>Определение мер по реализации Соглашения в редакции Дополнительного соглашения от 27 января 2022 г.<br>***(Пункты 1.4.2, 11.3; Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами.**<br>На заседании Отраслевой комиссии 30 марта 2022 г. были утверждены и приняты сторонами к выполнению два плана:<br>План мероприятий на 2022 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы (далее – План мероприятий по ОС);<br>План работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год (далее – План работы ОК).<br>В течение 2022 года стороны ориентировались прежде всего на реализацию предусмотренных этими планами мероприятий и рассмотрение вопросов.<br>Вопрос о подведении предварительных итогов работы сторон за 2022 год по выполнению принятых планов был рассмотрен на заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2022 г. а также принято решение о порядке работы сторон по подведению итогов работы за год с установлением сроков (итоги выполнения планов будут рассмотрены на первом заседании Отраслевой комиссии в 2023 году). | *Срок по плану: март – по плану работы ОК.* |
| 2. | Проведение работы сторон по подготовке и принятию изменений в Соглашение, в том числе по продлению действия Соглашения на трехлетний период (подготовительная работа и коллективные переговоры).<br>***(Пункт 1.5;*** | **Выполнено сторонами (с изменением сроков).**<br>На всех 4 плановых заседаниях и 1 внеочередном заседании Отраслевой комиссии, проведенных в 2022 году (30 марта, 8 июня, 26 октября, 9 ноября и 21 декабря), были рассмотрены вопросы, связанные с подготовкой изменений в Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы как в рамках подготовительной работы, так и по проведению коллективных переговоров.<br>Проведено 2 заседания временной рабочей группы Отраслевой комиссии (7 сентября и 9 ноября), на которых сторонами обсуждены предложения сторон | *Срок по плану: март, июнь, сентябрь, декабрь – по плану работы ОК.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| | ***Отраслевая комиссия)*** | и по итогам сформирован проект дополнительного соглашения о продлении срока действия на 2023-2025 годы Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и внесении в него изменений.<br>12 декабря 2022 г. на селекторном совещании Департамента состоялось публичное подписание Дополнительного соглашения о продлении срока действия на 2023-2025 годы Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы и внесении в него изменений (далее – Дополнительное соглашение от 12 декабря 2022 г.), которым внесено более 40 поправок содержательного характера. | |
| **II. Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров** | | | |
| 3. | Осуществление взаимодействия сторон при проведении ведомственного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.<br>***(Пункты 2.1.12, 2.2.7; Отраслевая комиссия)*** | **<u>Выполнено сторонами.</u>**<br>На заседании Отраслевой комиссии 8 июня 2022 г. стороны рассмотрели вопрос об осуществлении взаимодействия сторон при проведении ведомственного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях, по которому были приняты решения с учетом проведенных пяти проверок, в том числе по осуществлению анализа и обобщения результатов проведенных проверок ведомственного контроля в определенных целях, по проработке соответствующих предложений с целью повышения эффективности взаимодействия сторон в этой сфере. | *Срок по плану: июнь – по плану работы ОК.* |
| 4. | Проведение анализа фактически складывающегося уровня оплаты труда по категориям работников и типам образовательных организаций.<br>***(Пункт 2.3.1; Отраслевая комиссия)*** | **<u>Выполняется сторонами (с изменением сроков)</u>.**<br>Стороны проводили анализ уровня оплаты труда и рассмотрели вопрос о результатах мониторинга уровня оплаты труда работников образовательных организаций, проводимом Департаментом образования и науки города Москвы, за девять месяцев 2022 года на заседании Отраслевой комиссии 26 октября 2022 г.<br>Информация о результатах мониторинга была представлена начальником Управления экономики и финансов Департамента на селекторном совещании «Профсоюзный час» 27 октября 2022 г. | *Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| | | Наряду с этим, МГО Профсоюза проводила отдельные профсоюзные мониторинги по вопросам оплаты труда работников образования, территориальные организации также проводили в административных округах выборочный мониторинг и анализ уровня оплаты труда работников. | |
| 5. | Анализ и обобщение порядка проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в образовательных организациях.<br><br>Анализ результатов проведения аттестации педагогических работников на первую или высшую квалификационную категорию в 2021-2022 годах с целью совершенствования процедуры прохождения аттестации.<br>***(Пункт 2.2.5; совместно, ГАОУ ДПО Корпоративный университет)*** | **Выполнено сторонами.**<br>ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» с учетом проведенного в 2021-2022 годах анализа проведения в образовательных организациях аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности разработал проект методических рекомендаций по данному вопросу.<br>Представители МГО Профсоюза, которые участвовали в работе Городской Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационных категорий, на основе анализа результатов проведения аттестации педагогических работников на первую или высшую квалификационную категорию в 2021-2022 годах подготовили и представили в ГАК предложения по совершенствованию процедуры прохождения аттестации.<br>На заседании Отраслевой комиссии 26 октября 2022 г. стороны рассмотрели вопрос «О предложениях сторон по совершенствованию процедуры прохождения аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по результатам проведения аттестации в 2021-2022 годах» и обсудили информацию ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» по данному вопросу с принятием решений в части совершенствования процедуры аттестации и по другим актуальным вопросам проведения аттестации в образовательных организациях.<br>Протокол заседания Отраслевой комиссии от 26 октября 2022 г. № 37 с приложениями направлен совместным письмом ДОНМ и МГО Профсоюза от 18 ноября 2022 г. в образовательные и профсоюзные организации для выполнения и использования в работе. | *Срок по плану: I полугодие.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| 6. | Разработка рекомендаций по проведению аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в образовательных организациях.<br><br>Разработка предложений сторон по совершенствованию процедуры прохождения аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по результатам проведения аттестации в 2021-2022 годах.<br>***(Пункт 2.5.5; Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами не в полном объеме.**<br>На заседании Отраслевой комиссии 26 октября 2022 г. был рассмотрен вопрос «О рекомендациях сторон по проведению аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в образовательных организациях».<br>Стороны отметили, что ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» подготовлен проект методических рекомендаций по проведению аттестации на соответствие занимаемой должности, который необходимо в дальнейшем обсудить сторонам.<br>Кроме того, стороны договорились осуществить в 2023 году анализ проведения в образовательных организациях аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям с рассмотрением итогов на заседаниях Отраслевой комиссии. | *Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК.* |
| 7. | Анализ ведомственной системы награждения работников образовательных организаций и городской системы образования.<br>***(Пункты 2.3.7, 2.5.4; совместно)*** | **Выполнено сторонами.**<br>Специалисты Департамента и МГО Профсоюза провели анализ сложившейся ведомственной системы награждения работников образовательных организаций и городской системы образования, по результатам которого сформированы предложения по ее совершенствованию, которые были рассмотрены на трех заседаниях Отраслевой комиссии. | *Срок по плану: I полугодие.* |
| 8. | Разработка предложений сторон по совершенствованию ведомственной городской наградной системы.<br>***(Пункты 2.3.7, 2.5.4; Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами.**<br>В рамках реализации положений Соглашения и по результатам анализа сложившейся системы награждения работников образовательных организаций стороны на заседании Отраслевой комиссии 26 октября 2022 г. рассмотрели вопрос «О предложениях сторон по совершенствованию ведомственной городской наградной системы» и приняли решения, включая использование в практической работе чек-листа (алгоритма действий первичной профсоюзной организации) | *Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| | | «Представление работника организации к награждению», а также по введению в наградную систему Департамента нового вида награждения педагогических работников образовательных организаций города Москвы, показывающих высокие профессиональные результаты в области наставничества, в том числе начинающих специалистов.<br>Протокол заседания Отраслевой комиссии от 26 октября 2022 г. № 37 с приложенным материалом по данному вопросу направлен совместным письмом ДОНМ и МГО Профсоюза от 18 ноября 2022 г. в образовательные и профсоюзные организации для выполнения и использования в работе. | |
| 9. | Анализ судебной практики по трудовым спорам, касающимся работников образовательных организаций, подведомственных Департаменту (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).<br>***(Пункт 2.4.13; Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами (с изменением сроков).**<br>На заседании Отраслевой комиссии 26 октября 2022 г. стороны рассмотрели вопрос «О результатах анализа судебной практики по трудовым спорам, касающимся работников образовательных организаций, подведомственных Департаменту» и одобрили проект совместного письма сторон в образовательные и профсоюзные организации с информацией о судебной практике по трудовым спорам, касающимся работников образовательных организаций, за 2021-2022 годы.<br>Совместное письмо ДОНМ и МГО Профсоюза от 18 ноября 2022 г. с приложением информации направлено в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе. | *Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК.* |
| | **III. Развитие молодежного кадрового потенциала** | | |
| 10. | Проведение конкурса наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов – 2022».<br>***(Пункты 3.2.2, 3.2.3, 3.4.3, 3.4.6; МГО Профсоюза)*** | **Выполнено МГО Профсоюза (с изменением сроков).**<br>С 1 февраля по 23 мая 2022 г. состоялся профсоюзный конкурс наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов – 2022» (далее – Конкурс), который направлен на развитие и расширение наставничества в отношении молодых педагогов в городских образовательных организациях.<br>Конкурсные испытания проводились в двух номинациях:<br>- «Лучшая практика наставничества» (для педагогических работников – наставников молодых педагогов), в которой приняло участие 13 педагогов из 13 образовательных организаций;<br>- «Лучшая система наставничества» (для команды из трех человек, представляющих опыт образовательной организации по реализации системы | *Срок по плану: февраль-апрель.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| | | наставничества), в которой приняло участие 14 команд образовательных организаций.<br>Конкурс проходил в три этапа, первые два этапа (отборочный и полуфинал) проходили дистанционно. В финальный этап, который прошел очно, вышли по 7 участников в каждой номинации. Победителями и призерами Конкурса стали:<br>- в номинации «Лучшая система наставничества»:<br>1 место - ГБОУ «Школа №1231»;<br>2 место - ГБОУДО ДТДМ «Неоткрытые острова»;<br>3 место - ГАОУ «Школа №1518»;<br>- в номинации «Лучшая практика наставничества»:<br>1 место - Ильина Е.Ю., учитель математики ГБОУ Школа №1560 «Лидер»;<br>2 место - Лебабина Т.П., учитель английского языка ГБОУ «Школа им. Героя Советского Союза летчика А.Ф. Авдеева № 338»;<br>3 место - Халикова В.В., старший воспитатель ГБОУ «Школа № 842».<br>Лауреатами Конкурса также стали: Семикопная Н.П., педагог-организатор ГБОУ «Школа № 1191»; Карасева Т.Н., учитель начальных классов ГБОУ «Школа № 1210». | |
| 11. | Анализ итогов проведения конкурса наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов – 2022».<br>***(Пункты 3.2.2, 3.2.3, 3.4.3, 3.4.6; Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами.**<br>На заседании Отраслевой комиссии 8 июня 2022 г. стороны рассмотрели вопрос «Об итогах проведения конкурса наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов – 2022», в рамках которого были обсуждены итоги первого конкурса и приняты решения по вопросам, связанным с продолжением проведения такого конкурса и учету результативного участия в нем при проведении аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории.<br>Протокол заседания Отраслевой комиссии от 8 июня 2022 г. № 36 направлен совместным письмом ДОНМ и МГО Профсоюза от 6 июля 2022 г. в образовательные и профсоюзные организации для выполнения и использования в работе. | *Срок по плану: июнь – по плану работы ОК.* |
| 12. | Организация совместной работы и осуществление координации деятельности по наставничеству в | **Выполнено сторонами.**<br>7 ноября 2022 г. в рамках IX Педагогического форума «Кадры московской школы: мотивация, навигация, коммуникация» была проведена секция | *Срок по плану: в течение года.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| | городской системе образования (формирование рабочей группы и др.).<br>***(Пункты 3.2.2, 3.2.3, 3.4.3, 3.4.6; совместно, ГАОУ ДПО Корпоративный университет)*** | «Наставничество в системе образования города Москвы» с участием представителя МГО Профсоюза.<br>В целях координации деятельности по наставничеству ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» были разработаны и размещены на сайте электронные сервисы: база данных наставников, конструктор стажировок, форма обратной связи для получения онлайн консультативной помощи от наставника.<br>МГО Профсоюза в мае 2022 года была создана рабочая группа по координации деятельности по наставничеству в городской системе образования (9 чел.), в состав которой вошли представители МГО Профсоюза, ГАОУ ДПО «Корпоративный университет», ГБОУ ГМЦ ДОНМ, общеобразовательных организаций, которые являются председателями педагогического клуба «Наставник», Педагогического клуба 3.0, Столичной ассоциации молодых педагогов.<br>Члены рабочей группы принимали участие в обсуждении проекта положения о наставничестве в системе образования города Москвы, в разработке и проработке этапов конкурса наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов – 2022», а также номинации «Педагогический старт» конкурса профессионального мастерства и общественного признания «Педагоги года города Москвы». | |
| **IV. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями** | | | |
| 13. | Поощрение представителей сторон социального партнерства на локальном уровне.<br>***(Пункты 1.4.2, 4.2.10; пункт 4.1.11 приложения № 2; Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами.**<br>Согласно решению Отраслевой комиссии от 26 октября 2022 г. Благодарностью Отраслевой комиссии награждены представители десяти общеобразовательных организаций и одного образовательного учреждения профессионального образования с публичным оглашением на селекторном совещании «Профсоюзный час» и последующим вручением руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций. | *Срок по плану: июнь – по плану работы ОК.* |
| 14. | Рассмотрение и обобщение опыта заключения и реализации коллективных договоров в образовательных организациях. | **Выполнено сторонами не в полном объеме (перенесение на следующий год).**<br>В соответствии с Планом работы Отраслевой комиссии на 2022 год на заседании 8 июня 2022 г. был рассмотрен вопрос о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения | *Срок по плану: июнь, декабрь – по плану работы ОК.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| | Рассмотрение опыта взаимодействия межрайонных советов директоров и Восточной территориальной организации МГО Профсоюза по укреплению и развитию социального партнерства в образовательных организациях Восточного административного округа. ***(Пункты 1.4.2, 4.2.10; Отраслевая комиссия)*** | Соглашения, с принятием протокольных решений. Рассмотрена практика коллективно-договорной работы в пяти общеобразовательных организациях.<br>Отраслевой комиссией отмечен высокий уровень социально-партнерского взаимодействия сторон и коллективно-договорной работы, а также рекомендовано использовать опыт работы в других образовательных организациях по трем образовательным организациям: ГБОУ Школа № 1194 (Зеленоград), ГБОУ Школа № 630 (ЮАО), ГБОУ Школа № 1529 имени А.С. Грибоедова (ЦАО).<br>Отраслевая комиссия рекомендовала принять меры по преодолению проблем во взаимодействии и коллективно-договорной работе представителям социальных партнеров в ГБОУ Школа № 218 (САО) и ГКОУ СКШ № 571 (ЗАО, повторно).<br>Рассмотрение опыта взаимодействия межрайонных советов директоров и Восточной территориальной организации МГО Профсоюза по укреплению и развитию социального партнерства в образовательных организациях Восточного административного округа перенесено на 2023 год. | |
| 15. | Анализ реализации решений Отраслевой комиссии по осуществлению взаимодействия сторон при принятии приказов и распоряжений Департамента, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников. ***(Пункты 4.1.2, 4.3.1; Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами.**<br>На заседаниях Отраслевой комиссии 8 июня и 21 декабря 2022 г. были рассмотрены вопросы по данной теме в развитии и отмечено усиление взаимодействия Департамента и МГО Профсоюза при принятии приказов и распоряжений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников образовательных организаций.<br>В 2022 году для учета мнения МГО Профсоюза Департаментом было направлено 27 проектов приказов и распоряжений Департамента по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций, аттестации педагогических работников и управленческих кадров, охраны труда, по составу Отраслевой комиссии. По всем направленным проектам документов МГО Профсоюза обеспечила и своевременно направила письменное обоснованное мнение в Департамент.<br>Протокол заседания Отраслевой комиссии от 21 декабря 2022 г. № 39 направлен совместным письмом ДОНМ и МГО Профсоюза от 12 января 2023 г. в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе. | *Срок по плану: июнь, декабрь – по плану работы ОК.* |
| 16. | Совершенствование содержания обновленной модели коллективного договора образовательной организации | **Не выполнено МГО Профсоюза (перенесено на следующий год).**<br>В связи с продолжением в течение 2022 года работы сторон по подготовке изменений в Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы было принято решение | *Срок по плану: I полугодие.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| | (с учетом изменений, внесенных в Соглашение, заключения Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы, результатов экспертизы коллективных договоров при их уведомительной регистрации в органе по труду и др.) ***(Пункты 4.2.7, 4.5.4; МГО Профсоюза)*** | о переносе сроков актуализации содержания обновленной модели коллективного договора образовательной организации.<br>Вместе с тем, в течение 2022 года МГО Профсоюза давала в текущем режиме рекомендации по учету в коллективных договорах важных положений по обеспечению защиты социально-трудовых прав работников (разъяснения на портале, на селекторных совещаниях «Профсоюзный час», письма в профсоюзные организации и др.). | **Требуется дальнейшая работа по выполнению.** |
| 17. | Осуществление взаимодействия сторон при проведении финансового контроля за деятельностью образовательных организаций и ведомственного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в образовательных организациях на основе соглашения. ***(Пункты 2.1.12, 2.4.15, 4.1.5; совместно, ГКУ СФК ДОНМ)*** | **Выполнено сторонами.**<br>В течение 2022 года стороны планомерно взаимодействовали при проведении ведомственного контроля на основе Соглашения о взаимодействии ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при проведении контрольных мероприятий от 9 декабря 2020 г. (в редакции Дополнительного соглашения от 14 октября 2021 г.).<br>Соглашение реализовывалось на практике в форме привлечения профсоюзных экспертов к проведению плановых и внеплановых проверок ведомственного контроля ГКУ СФК ДОНМ.<br>В 2022 году представители МГО Профсоюза участвовали в 11 проверках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства с подготовкой материалов (экспертных заключений, справок) в акты проверок. | *Срок по плану: в течение года.* |
| 18. | Анализ нарушений, выявленных при проведении проверок ведомственного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в образовательных организациях (типичные нарушения и др.).<br>Анализ реализации Соглашения о взаимодействии ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при | **Выполнено сторонами.**<br>На заседаниях Отраслевой комиссии 8 июня и 21 декабря 2022 г. стороны рассмотрели вопрос о ходе реализации Соглашения о взаимодействии ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при проведении контрольных мероприятий, подвели итоги реализации Соглашения за 2022 год и определили основные задачи взаимодействия на перспективу.<br>Протоколы заседаний Отраслевой комиссии с приложением материалов по данному вопросу (презентации руководителя ГКУ СФК ДОНМ Е.В. Шкуренко) направлены совместными письмами ДОНМ и МГО Профсоюза от 6 июля 2022 г. | *Срок по плану: июнь, декабрь – по плану работы ОК.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| | проведении контрольных мероприятий в 2022 году. ***(Пункты 2.1.12, 2.4.15, 4.1.5; Отраслевая комиссия)*** | и от 12 января 2023 г. в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе. | |
| | **VI. Оплата труда и нормы труда** | | |
| 19. | Проведение работы по совершенствованию отраслевых рекомендаций по системам оплаты труда в образовательных организациях (участие в рабочих группах и др.). ***(Пункт 6.13.2; совместно)*** | **Выполнено сторонами.** Департамент активно проводил работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда с участием представителей МГО Профсоюза, которые вошли в состав рабочей группы по актуализации систем оплаты труда работников образовательных организаций. В рамках деятельности этой рабочей группы были подготовлены и обсуждены около 30 проектов приказов и распоряжений Департамента, по итогам изданы с учетом мнения МГО Профсоюза соответствующие акты Департамента. | *Срок по плану: в течение года.* |
| 20. | Анализ взаимодействия сторон по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда, проводимому Департаментом образования и науки города Москвы. ***(Пункт 6.13.2; Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами.** На заседаниях Отраслевой комиссии 30 марта и 8 июня 2022 г. стороны рассмотрели вопрос о совершенствовании отраслевой системы оплаты труда, проводимом Департаментом, об участии в этой работе МГО Профсоюза, результатах этой работы, а также определили основные задачи взаимодействия по этому вопросу на перспективу с рекомендациями на локальный уровень. Информация по результатам этой работы доводилась на селекторных совещаниях Департамента и «Профсоюзный час». Протоколы заседаний Отраслевой комиссии с приложением материалов по этим вопросам направлены совместными письмами ДОНМ и МГО Профсоюза в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе. | *Срок по плану: март, июнь – по плану работы ОК.* |
| 21. | Разработка рекомендаций сторон по вопросам осуществления выплаты заработной платы, включая форму расчетного листка, для использования работодателями и первичными профсоюзными организациями при регулировании этих вопросов на локальном уровне. | **Не выполнено сторонами (перенесено на следующий год).** На заседании Отраслевой комиссии 26 октября 2022 г. стороны рассмотрели вопрос «О рекомендациях сторон по вопросам осуществления выплаты заработной платы, включая форму расчетного листка, для использования работодателями и первичными профсоюзными организациями при регулировании этих вопросов на локальном уровне» и приняли соответствующие решения с учетом проводимой в 2022 году работы по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда. С учетом изменений, внесенных ДС от 12 декабря 2022 г. в пункт 6.13.4 Соглашения, стороны вернутся к вопросу о разработке соответствующих | *Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК.* **Требуется дальнейшая работа по выполнению.** |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| | ***(Пункт 6.13.4; Отраслевая комиссия)*** | рекомендаций в 2023 году. | |
| **VIII. Обязательства в области охраны труда и здоровья и безопасности образовательного процесса** | | | |
| 22. | Анализ изменений в нормативном правовом регулировании вопросов охраны труда в образовательных организациях.<br><br>Разработка рекомендаций сторон по актуализации локальных нормативных актов по охране труда образовательных организаций (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).<br>***(Пункты 8.4.3, 8.4.7; Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами.**<br>На заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2022 г. был рассмотрен вопрос о рекомендациях сторон по актуализации локальных нормативных актов по охране труда и одобрены соответствующие рекомендации, подготовленные специалистами Департамента и МГО Профсоюза.<br>Совместное письмо сторон от 12 января 2023 г. с приложением Рекомендаций по актуализации локальных нормативных актов по охране труда образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, направлено в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе. | *Срок по плану: декабрь – по плану работы ОК.* |
| 23. | Анализ материалов проведения специальной оценки условий труда в образовательных организациях (в части актуальных и проблемных вопросов порядка проведения и оформления результатов специальной оценки условий труда).<br>***(Пункты 8.2.1, 8.3.2; совместно)*** | **Выполнено сторонами.**<br>Стороны провели анализ материалов проведения специальной оценки условий труда в образовательных организациях, прежде всего в части актуальных и проблемных вопросов порядка проведения и оформления результатов специальной оценки условий труда.<br>Анализ осуществлялся при проведении проверок ведомственного контроля ГКУ СФК ДОНМ в образовательных организациях, в рамках которых представители МГО Профсоюза изучали вопросы охраны труда по проведению специальной оценки условий труда. В ходе 13 таких проверок были выявлены определенные нарушения и недостатки в части актуальных и проблемных вопросов порядка проведения и оформления результатов специальной оценки условий труда, на которые было обращено внимание в справках по результатам проверок и которые нашли отражение в актах проверок. | *Срок по плану: II полугодие.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| 24. | Проведение мероприятий в разных формах, направленных на широкое информирование, изучение и правильное применение новых нормативных правовых актов по вопросам охраны труда в образовательных организациях.<br>***(Пункт 8.4.8; совместно)*** | **<u>Выполнено сторонами.</u>**<br>Стороны в течение года проводили в разных форматах мероприятия, в рамках которых осуществлялось широкое информирование и разъяснение вопросов, связанных с применением новых нормативных правовых актов по вопросам охраны труда в образовательных организациях.<br>МГО Профсоюза в 2022 году было проведено 3 семинара с профактивом по вопросам охраны труда на базе Центральных профсоюзных курсов МФП, 3 семинара на площадках территориальных организаций МГО Профсоюза, на которых прошли обучение:<br>438 уполномоченных по охране труда;<br>257 членов комитетов (комиссий) по охране труда;<br>341 председатель и заместители председателя первичных профсоюзных организаций.<br>В ходе обучения по охране труда слушатели получали необходимую актуальную информацию об изменениях в законодательстве по вопросам охраны труда. | *Срок по плану: в течение года* |
| **X. Обязательства в области обеспечения гарантий прав, конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон** | | | |
| 25. | Проведение мониторинга применения Рекомендаций по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы (в соответствии с совместным письмом сторон от 08 февраля 2022 г. № 01-50-02/231/22 и от 03 февраля 2022 г. № 01-12-43/22).<br>***(Пункты 10.5.8, 6.13.3; МГО Профсоюза)*** | **<u>Выполнено МГО Профсоюза.</u>**<br>МГО Профсоюза провела в сентябре-декабре 2022 года мониторинг сложившегося порядка и размеров выплаты доплаты председателям первичных профсоюзных организаций (в соответствии с совместным письмом сторон от 8 февраля 2022 г. № 01-50-02/231/22 и от 3 февраля 2022 г. № 01-12-43/22), результаты которого были представлены и обсуждены на заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2022 г. | *Срок по плану: сентябрь-ноябрь.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| 26. | Рассмотрение итогов мониторинга применения Рекомендаций по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.<br>***(Пункты 10.5.8, 6.13.3; (Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами.**<br>Вопрос об итогах мониторинга применения Рекомендаций по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, был рассмотрен на заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2022 г. на основании представленной МГО Профсоюза аналитической информации, в соответствии с которой стороны приняли необходимые решения.<br>Протокол заседания Отраслевой комиссии с решениями по данному вопросу направлен совместным письмом сторон от 12 января 2023 г. в образовательные и профсоюзные организации для выполнения и использования в работе. | *Срок по плану: декабрь – по плану работы ОК.* |
| 27. | О реализации образовательными организациями пункта 10.5.9 Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы (в части размещения положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, а также других документов по оплате труда работников на официальном сайте образовательной организации).<br>***(Пункты 10.5.9, 6.13.3; (Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами (с изменением сроков).**<br>На заседании Отраслевой комиссии 26 октября 2022 г. стороны рассмотрели вопрос о реализации соответствующих пунктов Соглашения и результаты профсоюзного мониторинга в части размещения положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, а также других документов по оплате труда работников на официальном сайте образовательной организации<br>Протокол заседания Отраслевой комиссии от 26 октября 2022 г. № 37 с решениями по данному вопросу направлен совместным письмом ДОНМ и МГО Профсоюза от 18 ноября 2022 г. в образовательные и профсоюзные организации для выполнения и использования в работе. | *Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК.* |
| **X. Контроль за выполнением Соглашения. Ответственность сторон Соглашения** | | | |
| 28. | Проведение заседаний Отраслевой комиссии по вопросам выполнения Соглашения и текущего контроля в соответствии с планом работы Отраслевой комиссии. | **Выполнено сторонами.**<br>В соответствии с Планом работы ОК было проведено 4 заседания Отраслевой комиссии в очной форме: 30 марта, 8 июня, 26 октября и 21 декабря, а также одно внеочередное заседание 9 ноября 2022 г., на которых было рассмотрено 35 вопросов (29 основных вопросов и 6 вопросов в «разном»). По всем рассмотренным Отраслевой комиссией вопросам приняты протокольные решения. | *Срок по плану: по плану работы ОК.* |

| № п/п | Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения) | Итоги выполнения | Примечания |
|---|---|---|---|
| | ***(Пункты 11.1, 11.2, 11.3; Отраслевая комиссия)*** | Утвержденный сторонами План работы ОК в основном выполнен сторонами (на 96%, но с фактическим превышением по количеству рассмотренных основных вопросов, а также дополнительным рассмотрением 6 вопросов в «разном».<br>Информация о работе Отраслевой комиссии в 2022 году направлена совместным письмом сторон от 1 марта 2023 г. в Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы, Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также представлена в МФП. | |
| 29. | Подведение итогов выполнения в 2021 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии (подготовка и утверждение информации сторон), а также выполнения решений Отраслевой комиссии, принятых в 2021 году.<br>Подведение предварительных итогов выполнения в 2022 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии.<br>***(Пункты 1.4.2, 4.4.7, 11.1, 11.2; Отраслевая комиссия)*** | **Выполнено сторонами (с изменением сроков).**<br>Стороны подвели итоги выполнения в 2021 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии и утвердили на заседании Отраслевой комиссии 30 марта 2022 г. итоговую информацию по этому вопросу, которая была направлена совместным письмом от 6 апреля 2022 г. для использования в работе образовательных и профсоюзных организаций.<br>Предварительные итоги выполнения в 2022 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии были подведены на заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2022 г. с принятием необходимых решений по подведению окончательных итогов работы сторон за 2022 год. | *Срок по плану: март, декабрь – по плану работы ОК.* |

**Сопредседатель Отраслевой комиссии,**
**заместитель руководителя**
**Департамента образования и науки города Москвы**

_____ **А.В. Гаврилов**

**Сопредседатель Отраслевой комиссии,**
**Председатель Московской городской организации**
**Общероссийского Профсоюза образования**

_____ **К.С. Гужевкин**