ПРОТОКОЛ
заседания Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

от 29 марта 2023 г. **№ 40**

Место и время проведения заседания:	Департамент образования и науки города Москвы (ул. Бол. Спасская, д. 15, стр.1, каб. 111) 11.00 час. **<u>Форма проведения:</u>** заседание в очной форме

Председательствовали:

Гаврилов А.В.	сопредседатель Отраслевой комиссии, заместитель руководителя Департамента образования и науки города Москвы
Гужевкин К.С.	сопредседатель Отраслевой комиссии, Председатель Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

Присутствовали:

Члены Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

от Департамента образования и науки города Москвы (далее – Департамент):

Алексеева Л.В.	начальник Правового управления Департамента образования и науки города Москвы
Шкуренко Е.В.	руководитель Государственного казенного учреждения города Москвы Службы финансового контроля Департамента
Лапшина Т.В. (координатор)	советник Государственного казенного учреждения города Москвы Дирекции по обеспечению деятельности государственных учреждений Департамента

от Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – МГО Профсоюза):

Горбун С.В.	заместитель председателя МГО Профсоюза
Осипцова Ж.П. (координатор, секретарь)	заведующий экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза

Киселева Т.А.	заместитель заведующего экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза
Мельникова О.Л.	председатель Юго-Западной, Троицкой и Новомосковской территориальной организации МГО Профсоюза
Полякова О.С.	председатель Северо-Восточной территориальной организации МГО Профсоюза
Тельный В.А.	заведующий отделом охраны труда, главный технический инспектор труда аппарата МГО Профсоюза

Отсутствовали: Шабурова О.В., Русецкая М.Н.

Приглашенные:

Чуркин Д.С.	заместитель начальника Управления координации воспитательной работы, дополнительного образования и профилактики правонарушений Департамента
Тришина О.И.	председатель Восточной территориальной организации МГО Профсоюза
Иренкова Т.В.	председатель МРСД № 10, директор ГБОУ Школа № 2036
Антонова Т.Н.	председатель МРСД № 11, директор ГБОУ Школа № 1352
Егоров С.С.	председатель МРСД № 12, директор ГБОУ Школа № 2200
Рытиков В.П.	председатель МРСД № 13, директор ГБОУ Школа № 1504
Мисожникова Е.Б.	заместитель директора ГАОУ ДПО «Корпоративный университет»
Жвакин С.В.	начальник Управления контрольно-ревизионной деятельности ГКУ СФК ДОНМ
Александренко Т.Ю.	ведущий специалист Управления контрольно-ревизионной деятельности ГКУ СФК ДОНМ

В ходе заседания были рассмотрены вопросы:

1. Об утверждении Информации сторон о выполнении Плана мероприятий на 2022 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы.

(Гаврилов А.В., Гужевкин К.С., Осипцова Ж.П.)

2. Об утверждении Плана мероприятий на 2023 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза

образования на 2023-2025 годы и Плана работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год.

(Гужевкин К.С., Гаврилов А.В., Осипцова Ж.П.)

3. Об участии сторон в реализации основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в городской системе образования.

(Гужевкин К.С.)

4. О результатах проведения региональной тематической проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда, в том числе включающих участие выборного профсоюзного органа.

(Киселева Т.А., Шкуренко Е.В., Гужевкин К.С.)

5. Об опыте взаимодействия межрайонных советов директоров и Восточной территориальной организации МГО Общероссийского Профсоюза образования по укреплению и развитию социального партнерства в образовательных организациях.

(Тришина О.И., Иренкова Т.В., Тельный В.А., Антонова Т.Н., Егоров С.С., Рытиков В.П., Гужевкин К.С., Полякова О.С., Гаврилов А.В.)

6. О выполнении решений Отраслевой комиссии, принятых в 2022 году.

(Гужевкин К.С., Горбун С.В., Шкуренко Е.В., Осипцова Ж.П. Гаврилов А.В.)

7. Разное.

7.1. Об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2022 год и основных задачах на 2023 год.

(Осипцова Ж.П.)

7.2. О плане работы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год.

(Гужевкин К.С.)

В ходе обсуждения стороны договорились и приняли решение:

По первому вопросу:

1. Принять к сведению, что в соответствии с решением Отраслевой комиссии от 21 декабря 2022 г. (по пятому вопросу повестки дня) координаторами сторон проведена работа по доработке общих итогов выполнения двух планов (приложение 1) и подготовке проекта информации о выполнении планов на 2022 год.

2. Утвердить Информацию сторон о выполнении Плана мероприятий на 2022 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы (далее – Информация) согласно приложению (приложение 2).

3. Отметить, что запланированные мероприятия на 2022 год в основном выполнены сторонами (выполнено 25 из 29 мероприятий, 86%), а также принять необходимые меры по выполнению отдельных и сохраняющих актуальность

нереализованных в 2022 году мероприятий, предусмотрев их в планах деятельности на 2023 год.

4. Вопрос об утверждении итоговой информации о выполнении Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы (на основе ежегодных материалов о выполнении) рассмотреть на заседании Отраслевой комиссии в июне 2023 года.

5. Сторонам разместить Информацию на официальных сайтах сторон в сети Интернет (срок: до 17 апреля 2023 г.).

По второму вопросу:

1. Принять к сведению, что в соответствии с решением Отраслевой комиссии от 21 декабря 2022 г. (по пятому вопросу повестки дня) координаторами сторон с участием членов Отраслевой комиссии проведена работа по подготовке проектов планов на 2023 год, а также профсоюзной стороной был подготовлен проект и сторонами согласовано и направлено совместное письмо сторон в Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы и Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с информацией о работе Отраслевой комиссии в 2022 году (совместное письмо от 01.03.2023 г. № 01-49/02-1523/23 и № 01-12-64/23).

2. Утвердить с учетом обсуждения и предложений сторон (по пунктам 15 и 32 проекта плана) План мероприятий на 2023 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы (приложение 3).

3. Утвердить с учетом обсуждения План работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год (приложение 4).

4. Координаторам сторон Отраслевой комиссии (Лапшина Т.В., Осипцова Ж.П.) подготовить совместное письмо сторон о плане работы Отраслевой комиссии на 2023 год для направления в Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы и Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (срок: до 17 апреля 2023 г.)

5. Сторонам обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятий, предусмотренных утвержденными планами, с рассмотрением предварительных итогов их выполнения на заседании Отраслевой комиссии в декабре 2023 года.

По третьему вопросу:

1. Принять к сведению, что постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 27.12.2022 г. № 14-1 «Об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства» принято решение объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства с разработкой ФНПР и членскими организациями ФНПР соответствующих планов мероприятий по его проведению и подведению итогов.

2. Отметить, что постановлением Президиума МФП от 19.01.2023 г. № 23-1 «О проведении Года укрепления и развития социального партнерства» утвержден План основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства, предусматривающий в том числе конкретные мероприятия на отраслевом и локальном уровнях социального партнерства (приложение 5).

3. Считать необходимым участие Департамента и подведомственных ему образовательных организаций и иных учреждений и профсоюзных организаций всех уровней структуры МГО Профсоюза в реализации основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в соответствии с решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлением Президиума МФП от 19.01.2023 г. № 23-1 «О проведении Года укрепления и развития социального партнерства» с учетом особенностей городской системы образования и выполнения конкретных основных отраслевых задач в рамках проведения коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза в 2023 году (решения по вопросу 7.1 повестки дня) и необходимости усиления совместной работы сторон в рамках осуществления социально-партнерского взаимодействия.

4. Рекомендовать руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций с учетом принятых решений на разных уровнях организовать и провести обсуждение с целью определения на локальном уровне конкретных мероприятий по участию в проведении Года укрепления и развития социального партнерства с учетом выполнения конкретных основных отраслевых задач, определяемых на 2023 год.

5. Сторонам подвести итоги реализации основных задач коллективно-договорной кампании на 2023 год и основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в городской системе образования на заседании Отраслевой комиссии в 2024 году.

По четвертому вопросу:

1. Принять к сведению информацию Киселевой Т.А. и подготовленную МГО Профсоюза Справку о результатах региональной тематической проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда, в том числе включающих участие выборного профсоюзного органа (приложение 6).

2. Предложить руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций обсудить результаты региональной тематической проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда, в том числе включающих участие выборного профсоюзного органа (далее – РТП по вопросам оплаты труда) и провести самоинспектирование по данному вопросу.

3. Обратить внимание руководителей образовательных организаций на выявленные типичные нарушения и проблемы, прежде всего:

- включение в положение об оплате труда работников вопросов, касающихся осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, которые не относятся к оплате труда работников;

- применение понятий, формул и расчетов, противоречащих положениям, содержащимся в отраслевых рекомендациях по системам оплаты труда (прежде всего приказ ДОгМ от 12 мая 2015 г. № 40 с учетом внесенных в него изменений и др.);

- несоблюдение порядка учета мнения (согласования) профсоюзного комитета при принятии локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников;

- неправильный расчет оплаты часов замены временно отсутствующего педагогического работника;

- неприменение (полное или частичное) порядка определения и условий назначения стимулирующих выплат.

4. Рекомендовать руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций учитывать при разработке локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников, а также изменений в них:

- приказ ДОНМ от 31.03.2022 г. № 240 «Об утверждении Типовых положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту образовании и науки города Москвы»;

- основные принципы при разработке и утверждении показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников, предусмотренные пунктом 6.3 Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы;

- информацию о рассмотрении вопросов образовательных организаций, заданных в ходе видеоконференции по теме совершенствования отраслевой системы оплаты труда работников учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, 12 апреля 2022 г. (совместное письмо ДОНМ и МГО Профсоюза от 28.04.2022 г. № 01-50/02-1010/22 и № 01-12-304/22).

5. Рекомендовать Департаменту учитывать результаты РТП по вопросам оплаты труда, включая выводы и предложения, при проведении анализа и осуществлении постоянной работы с образовательными организациями в сфере организации и осуществления оплаты труда педагогических работников.

6. Предложить правовой инспекции труда МГО Профсоюза, выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций усилить профсоюзный контроль по вопросам соблюдения установленных требований при осуществлении оплаты труда педагогических и других работников образовательных организаций.

7. Предложить МГО Профсоюза доводить информацию о результатах РТП по вопросам оплаты труда в различных формах и на различных площадках (селекторное совещание «Профсоюзный час», семинары-совещания, курсы повышения квалификация и др.)

8. Направить настоящее решение с приложением справки о результатах РТП по вопросам оплаты труда в образовательные организации, территориальные и первичные профсоюзные организации для выполнения и использования в работе.

По пятому вопросу:

1. Принять к сведению, что в соответствии с ранее принятыми решениями Отраслевой комиссии в течение 2022-2023 г.г. членами Отраслевой комиссии с участием представителей МГО Профсоюза и председателей МРСД образовательных организаций Восточного административного округа проведена работа по подготовке материалов для рассмотрения впервые вопроса «Об опыте взаимодействия межрайонных советов директоров и Восточной территориальной организации МГО Общероссийского Профсоюза образования по укреплению и развитию социального партнерства в образовательных организациях» (справка прилагается – приложение 7).

2. Отметить, что вопрос «Об опыте взаимодействия межрайонных советов директоров и Восточной территориальной организации МГО Общероссийского Профсоюза образования по укреплению и развитию социального партнерства в образовательных организациях» был обсужден на заседании Президиума МГО Профсоюза 22 марта 2023 г. с принятием соответствующих решений (постановление прилагается – приложение 8).

3. Заслушав информацию Тришиной О.И., Иренковой Т.В., Антоновой Т.Н., Егорова С.С., Рытикова В.П., отметить высокий уровень взаимодействия межрайонных советов директоров и Восточной территориальной организации МГО Профсоюза по укреплению и развитию социального партнерства в образовательных организациях, который показывает в том числе реальную взаимосвязь между результативным социально-партнерским взаимодействием на основе эффективной коллективно-договорной работы и общей эффективностью деятельности образовательных организаций в округе.

4. Рекомендовать использовать опыт взаимодействия межрайонных советов директоров и Восточной территориальной организации МГО Профсоюза в других межрайонных советах директоров и территориальных организациях МГО Профсоюза.

5. Предложить:

5.1. Председателям межрайонных советов директоров № 10, №11, № 12 и № 13, Восточной территориальной организации МГО Профсоюза и МГО Профсоюза распространять одобренный опыт осуществления взаимодействия в различных формах, в том числе в «Учительской газете - Москва».

5.2. Председателю МГО Профсоюза К.С. Гужевкину, председателю Восточной территориальной организации МГО Профсоюза О.И. Тришиной, председателям межрайонных советов директоров образовательных организаций Восточного административного округа выступить с информацией по данному вопросу на селекторных совещаниях Департамента и «Профсоюзный час», на заседании Палаты председателей межрайонных советов директоров государственных

образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

6. Обратить внимание председателей межрайонных советов директоров и председателей территориальных организаций МГО Профсоюза на необходимость усиления социально-партнерского взаимодействия в различных формах в целях повышения эффективности коллективно-договорной работы.

7. Считать необходимым дальнейшее рассмотрение вопроса о взаимодействии межрайонных советов директоров и территориальных организаций МГО Профсоюза на заседаниях Отраслевой комиссии.

По шестому вопросу:

1. Принять к сведению подготовленную координаторами сторон информацию о выполнении решений Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принятых в 2022 году, и со сроком реализации в 2022 году (приложение 9).

2. Отметить, что сторонами обеспечено выполнение:

в полном объеме 26 из 29 принятых решений со сроком реализации в 2022 году (90%), в том числе с изменением сроков;

в полном объеме 4 из 6 принятых решений в 2021 году со сроком реализации в 2022 году (67%), в том числе с изменением сроков.

3. Сторонам осуществить в 2023 году необходимые меры по реализации решений Отраслевой комиссии со сроком реализации в 2023 году, которые были приняты в 2022 году, а также невыполненных в полном объеме решений, принятых в 2022 году.

4. Сторонам обеспечивать выполнение в установленные сроки и в полном объеме решений, принимаемых Отраслевой комиссией.

По вопросу 7.1 («Разное»):

1. Принять к сведению аналитическую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2022 год (приложение 10) и постановление Президиума МГО Общероссийского Профсоюза образования от 17 февраля 2023 г. № 43-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год и основных задачах в рамках проведения Года укрепления и развития социального партнерства в 2023 году» (приложение 11).

2. Отметить, что благодаря совместной системной работе работодателей и профсоюзных организаций в 2022 году в целом повысились основные количественные показатели охвата коллективно-договорным регулированием в городской системе образования по итогам года: наличие коллективных договоров в образовательных организациях обеспечили 98,7% первичных профсоюзных организаций (в 2021 году – 96,8%); охват членов профсоюза составил 99,1% (в 2021 году – 98,6%) и работников отрасли – 98,6% (в 2021 году – 98,5%).

3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций в 2023 году:

продолжить планомерную совместную работу по дальнейшему развитию социально-партнерского взаимодействия и заключению коллективных договоров, сохранению непрерывности коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, в том числе с использованием прилагаемых аналитической информации и постановления;

осуществлять конкретную работу по обеспечению выполнения положений Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы (в редакции дополнительных соглашений от 27.01.2022 г. и от 12.12.2022 г.), включая совместную работу по внесению необходимых изменений в коллективный договор и локальные нормативные акты образовательной организации;

целенаправленно осуществлять мероприятия по совершенствованию и качественному развитию коллективно-договорной работы (внесение изменений в коллективный договор, обеспечение работы постоянно действующей двусторонней комиссии; формирование действенного механизма контроля сторонами
за выполнением условий коллективного договора; обеспечение открытости и доступности информации о коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в образовательной организации);

принять активное участие в определении и реализации мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства с учетом поставленных основных задач на 2023 год по проведению коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза.

4. Сторонам продолжить работу, направленную на содействие качественному развитию коллективно-договорной работы и сохранению непрерывности коллективно-договорного регулирования на локальном уровне, в том числе в форме проведения широкой информационно-разъяснительной работы и актуализации методического сопровождения.

5. Предложить МГО Профсоюза осуществить работу по совершенствованию содержания обновленной модели коллективного договора образовательной организации (на 1 сентября 2020 года) и рассмотреть этот вопрос на заседании Отраслевой комиссии в 2023 году.

По вопросу 7.2 («Разное»):

1. Принять к сведению, что на заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 23 декабря 2022 г. рассмотрен и принят План работы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год (далее – План работы МТК на 2023 год).

2. Констатировать, что с учетом предложений сторон социального партнерства План работы МТК на 2023 год предусматривает рассмотрение во II квартале двух вопросов «О развитии проектов профориентации и наставничества в организациях города Москвы» и «О деятельности отраслевых трехсторонних (двухсторонних) комиссий в сферах образования, культуры», ответственным исполнителем по которым выступает в том числе Департамент образования и науки города

Москвы.

3. Считать необходимым совместную подготовку Департаментом и МГО Профсоюза информации для рассмотрения вышеуказанных вопросов на заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Обсудить принятые решения Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на заседаниях Отраслевой комиссии.

Заместитель руководителя Департамента образования и науки города Москвы

_____ А.В. Гаврилов

Председатель Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

_____ К.С. Гужевкин