



МГО Общероссийского Профсоюза образования

[mgoprof.ru](http://mgoprof.ru)

# Публичный доклад: работа над ошибками



Баринова М.Ю. – зав. информационным отделом  
аппарата МГО Профсоюза образования



# Что такое ПД и зачем он нужен?

ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЯ  
НОВЫХ ЧЛЕНОВ

АРГУМЕНТ ПРИ  
РАБОТЕ С  
АДМИНИСТРАЦИЕЙ

ИНСТРУМЕНТ PR

ИНСТРУМЕНТ ПРИ  
ПОИСКЕ ПАРТНЕРОВ

ПОВОД ПРОВЕСТИ  
АНАЛИЗ

СРЕДСТВО ДЛЯ  
ПРИВЛЕЧЕНИЯ  
РЕСУРСОВ

ПОВЫШЕНИЕ  
МОТИВАЦИИ

ОСНОВА ДЛЯ ДРУГИХ  
ОТЧЕТОВ И РЕКЛАМНЫХ  
МАТЕРИАЛОВ



## Положительная динамика - наш общий успех!



- 2 мониторинга Публичных докладов;



- 3 конкурса на «Лучший Публичный доклад»;



- Обучение



## Победители-2023

- > ППО школы № 709 (СВАО);
- > ОППО РГСУ



## Призеры

- > ППО школы «ШИК 16» (СВАО);
- > ППО школы № 1279 (ЮЗАО и ТИНАО);

## Специальные номинации



- «Самый стильный»  
- ОППО Московского Политеха;



- «Оригинальный дизайн»  
- ГБОУДО ЗДТДИМ (ЗелАО);



- «Самый креативный»  
- ППО школы № 830 (СЗАО);



- «Самый сбалансированный»  
- ППО школы № 1466 (ЮАО);



- «Самый творческий»  
- ППО «Вешняковская школа» (ВАО);



- «Новый формат»  
- ППО ГБПОУ МИК (ЗАО)



## Этапы работы над докладом

- Создание рабочей группы;
- Сбор и анализ информации;
- Написание доклада;
- Публикация доклада;
- Распространение доклада;
- Организация обратной связи;
- «Работа над ошибками».



## Как искать информацию?

Кто ищет, тот всегда найдет!



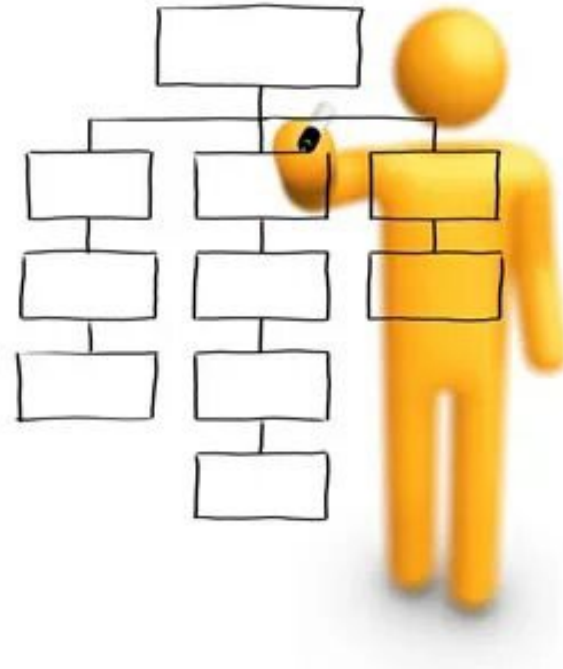


## Каким должен быть?

- Привлекательным и лаконичным;
- «Публичный доклад», а не «Публичный отчет»;
- Публичный доклад профкома первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа № \_\_\_\_»;
- Публичный доклад за календарный, а не учебный год;
- Гриф: «Публичный доклад утвержден на заседании профкома от «\_\_» протокол № \_\_\_\_»

Благотворительность  
Ветераны пед.труда  
Достижения и победы  
Задачи на следующий год  
Здоровый образ жизни.  
Спорт  
Информационная работа  
Коллективный договор  
Конкурсы  
Контроль за соблюдением  
трудового  
законодательства  
Молодые педагоги  
Оплата труда  
Опросы, мониторинги

## Структура от «А до Я»

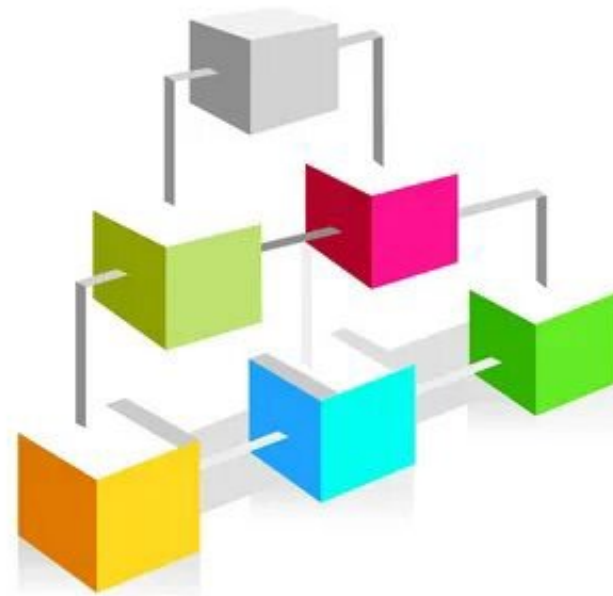


Отзывы членов профсоюза  
Охрана труда  
Профсоюзная учеба  
Профсоюзные уроки  
Работа профкома  
Слово председателя  
Солидарные действия  
Профсоюза  
Социальное партнерство  
Участие в социальных  
программах МГО и ТПО  
Финансовый отчет  
Характеристика ППО  
Экскурсии, отдых,  
творчество



1. Слово председателя
2. Характеристика ППО
3. Работа профкома
4. Социальное партнерство
- 4.1.. Коллективный договор
5. Контроль за соблюдением трудового законодательства
6. Оплата труда
7. Охрана труда
8. Информационная работа
9. Профсоюзная учеба
10. Опросы, мониторинги
11. Солидарные действия Профсоюза

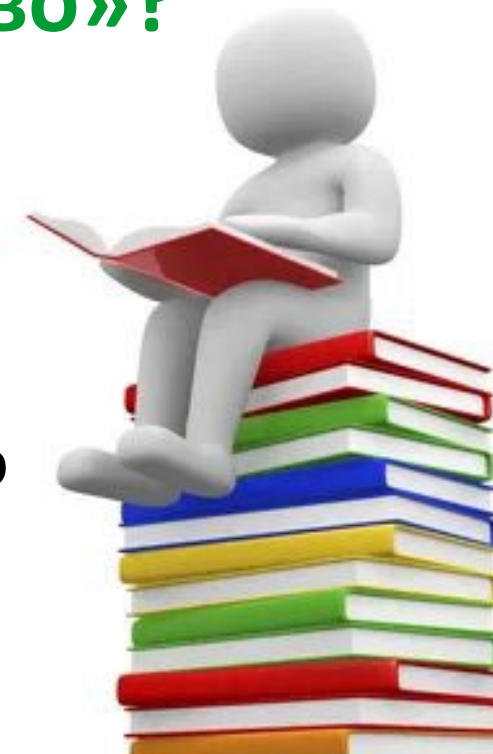
## «Теперь все верно»



11. 1. Профсоюзные уроки
12. Молодые педагоги
13. Ветераны пед.труда
14. Конкурсы
15. Благотворительность
16. Здоровый образ жизни. Спорт
17. Экскурсии, отдых, творчество
18. Участие в социальных программах МГО и ТПО
19. Отзывы членов профсоюза
20. Финансовый отчет
21. Достижения и победы
22. Задачи на следующий год

## Как написать «Вступительное слово»?

1. Вступительное слово – первое впечатление от ПД
2. ЛИД нам в помощь – как заинтересовать читателя
3. Собираем фактуру – содержание «Вступительного слова»
4. Всё по полочкам! Структурируем содержание – важна последовательность
5. Занимаемся стилем. Просто, понятно, интересно.
6. Ищем корректора! Вычитка «Вступительного слова»



- Отсутствие информации о составе профкома с распределением обязанностей;
- «Шаблонные задачи»;
- Копирование слайдов презентации доклада друг у друга;
- Много лишнего текстового материала;
- «Положение о ППО», которого давно нет;
- Отсутствие полной информации о социальных программах ТПО и МГО



- Динамика роста профсоюзного членства;
- Результаты опросов и мониторингов;
- Динамика роста средней заработной платы учителей и воспитателей;
- Количество проверок, проведенных уполномоченным по охране труда;
- Количество нарушений, выявленных уполномоченным по охране труда;
- Число обращений/жалоб в профком, их решение;
- Число участников проф.обучения: на базе УИЦ «Правда», УИЦ МФП, МГО Профсоюза;
- Количество программ, конкурсов, мероприятий и др. событий;
- Число членов профсоюза, охваченных социальными программами;
- Количество членов профсоюза, получивших материальную помощь и т.п.
- Количество членов профсоюза и членов их семей, отдохнувших по путевкам Профсоюза;
- Статистика соцсетей. Количество публикаций о ППО в Интернете или СМИ;
- Характеристики мероприятий. Например, количество профуроков, количество заседаний профкома, семинаров и т.п.



*Визуал - это совокупность фотографий, коллажей, иллюстраций, видео и остальных изображений, которые транслируют определенный смысл и посыл*

- незначительное использование инфографики и фотографий;
- неудачные оформительские решения, например, использование слишком ярких или, наоборот, темных цветов, применение большого количества шрифтов;
- неудачная верстка, например, отсутствие грамотного абзацного членения;
- большой объем ПД, который перегружен фотографиями;
- использование некачественных или неуместных изображений из «фотостоков».



**Совет:** замените таблицы на инфографику или картинку - делайте доклад красочнее и визуально интереснее;



*ОС: «10.6.11. Обеспечивать взаимодействие между представителем работодателя и профсоюзным комитетом по оперативному размещению информации на профсоюзной страничке сайта образовательной организации.»*



ПД

Страничка ППО

сайт



«подвал»

**Формат:–...pdf**

- ссылка на доклад теряется среди других элементов сайта;
- доклад расположен в неочевидных разделах;
- доклад расположен так, что его долго выбирать из длинного списка других документов и пунктов;
- ссылка расположена на видном выигрышном месте, но не читается, не открывается, или выдает ошибку.

**СРОКИ размещения для ППО – 18 марта 2024 года**

## Распространение ПД: где и кому?

- Выступить на отчетном годовом собрании;
- Лично или по почте членам организации;
- Лично или по почте социальным партнёрам;
- По почте в вышестоящую организацию;
- Коллегам по корпоративной почте.





## Наша цель – дойти до каждого!

- Процесс обратной связи и «работа над ошибками»;
- Используем ПД предыдущих лет для отчетно-выборной конференции;
- Публичный доклад – хороший мотивационный инструмент!!!



Московская городская организация  
Общероссийского Профсоюза образования

**Спасибо за внимание!**

