



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**
(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 апреля 2024 года

г. Москва

№ 61-3

**О присвоении Знака МГО
Общероссийского Профсоюза образования
«Территория социального партнерства» за 2023 год**

Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования отмечает, что Проект МГО Общероссийского Профсоюза образования «Территория социального партнерства» (далее – Проект) реализуется с 2017 года. Ежегодно увеличивается количество образовательных организаций (далее ОО), повышающих уровень социального партнерства и охват профсоюзным членством.

По итогам 2021 года Знак МГО Общероссийского Профсоюза образования «Территория социального партнерства» был присвоен 176 ОО, в 2022 году – 193 ОО, по итогам работы в 2023 году - 225 образовательных организаций соответствуют критериям на присвоение Знака МГО Общероссийского Профсоюза образования «Территория социального партнерства», из них 34 организации впервые получили право на получение данного Знака.

В соответствии с представленными материалами о работе ОО в рамках Проекта в 2023 году, в 16 ОО базовые приложения к Коллективному договору (оплата труда, рабочее время, время отдыха, охрана труда) отсутствуют; эти документы существуют в виде самостоятельных локальных актов. Количество уполномоченных по охране труда в 81-ой ОО не соответствует количеству учебных зданий: в 73-х ОО их меньше, в 8 организациях больше, чем учебных зданий.

В 16 организациях доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда менее 75% по объективным причинам: учреждения дополнительного образования (ЦТР и МЭО «Радость»; ЦВР «На Сумском», ДТДиМ «Восточный» и др.) и 16 колледжей, в соответствии с приказом Департамента образования и науки города Москвы (далее - ДОНМ) от 22.09.2022 № 790 «О внесении изменений в правовые акты Департамента образования города Москвы» (установлен показатель – «не менее 60%»).

В 9 образовательных организациях по причине высокой оплаты труда у административно-управленческого персонала децильный коэффициент составляет больше 3,7. В 84 ОО сохранилось 100% работников, принятых на работу за последние 2 года.

Наряду с показателями, представленными первичными профсоюзными организациями ниже установленных критериев Проекта, важно отметить положительную динамику по большинству установленных критериев со 100% показателями: наличие регистрации коллективного договора, размещение его на сайте; отсутствие предписаний государственных надзорных органов; отсутствие предписаний правовой и технической инспекций труда; отсутствие обращений работников с подтвержденными фактами нарушений; наличие службы по охране труда; отсутствие несчастных случаев в образовательной организации; отсутствие массового сокращения; наличие публичного доклада председателя первичной профсоюзной организации (далее – ППО); отчет руководителя; обеспечение непедагогическим работникам среднемесячного дохода; представительство председателя ППО или членов профсоюзного комитета ППО в совещаниях и комиссиях образовательной организации в соответствии с п.4.4.12 и п.10.6.7 Отраслевого соглашения; участие представителей первичных профсоюзных организаций в работе комиссий (рабочих групп) по разработке (изменению) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; наличие дополнительных гарантий молодым педагогам.

Учитывая большой вклад образовательных организаций в развитие социального партнерства, в регулирование профессиональных и социально-трудовых отношений, а также укрепление первичных профсоюзных организаций, **Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Присвоить Знак МГО Общероссийского Профсоюза образования «Территория социального партнерства» за 2023 год 225 образовательным организациям.

2. Наградить вышеуказанные образовательные организации настольными знаками МГО Общероссийского Профсоюза образования «Территория социального партнерства».

3. Разместить Знак МГО Общероссийского Профсоюза образования «Территория социального партнерства» на главных страницах сайтов данных образовательных организаций.

4. Объявить благодарность руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций за большой вклад в укрепление и развитие социального партнерства, направленного на регулирование трудовых отношений и социальную поддержку работников образования.

5. Представить к награждению руководителей, председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив за укрепление социального партнерства и развитие первичных профсоюзных организаций в соответствии со списками (Приложение 1)

6. Организационному отделу аппарата МГО Общероссийского Профсоюза образования (Масленникова В.Ю.):

6.1. Организовать вручение настольных знаков МГО Общероссийского Профсоюза образования «Территория социального партнерства» 225 образовательным организациям.

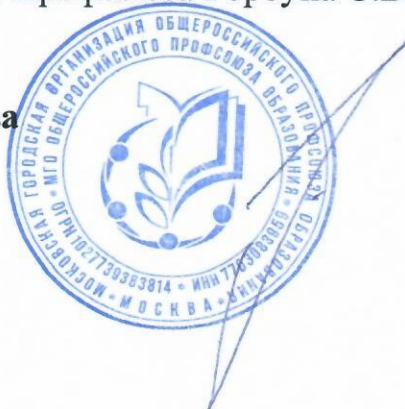
6.2. Подготовить и вручить Почетные грамоты и Благодарности МГО Общероссийского Профсоюза образования директорам и председателям первичных профсоюзных организаций в соответствии с п. 5 настоящего Постановления.

6.3. Совместно с информационным отделом аппарата МГО Общероссийского Профсоюза образования (Баринова М.Ю.) подготовить выступление руководителя образовательной организации и председателя первичной профсоюзной организации – обладателей Знака на селекторе «Профсоюзный час» с целью представления положительного опыта работы первичной профсоюзной организации в рамках социального партнерства.

7. Информационному отделу аппарата МГО Общероссийского Профсоюза образования (Баринова М.Ю.) освещать информацию о присвоении знаков МГО Общероссийского Профсоюза образования «Территория социального партнерства» на сайте МГО Общероссийского Профсоюза образования и в социальных сетях.

8. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В.

Председатель МГО Профсоюза



К.С. Гужевкин