



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 апреля 2024 года

г. Москва

№ 61-5

**О мерах по реализации в 2024 году
Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и
выполнению рекомендаций социальных партнеров**

Заслушав информацию заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Общероссийского Профсоюза образования Осипцовой Ж.П. об организации работы по выполнению в 2024 году Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы, а также по выполнению рекомендаций социальных партнеров, Президиум МГО Общероссийского Профсоюза образования отмечает.

Стороны в соответствии с положениями Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы (далее – Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы, Соглашение) и на основании решений, принятых Отраслевой городской комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), последовательно осуществляют системную работу по обеспечению их реального выполнения.

В рамках осуществления текущего контроля за выполнением Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы стороны подвели и утвердили итоги выполнения плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии на 2023 год (в основном выполнены сторонами – более 90% от запланированного).

Решением Отраслевой комиссии от 20 марта 2024 года утверждена Информация сторон о выполнении Плана мероприятий на 2023 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы, содержащая основные результаты выполнения запланированных мероприятий, и Плана работы Отраслевой комиссии на 2023 год, а также информация о выполнении решений Отраслевой комиссии, принятых в 2023 году, включая принятые в 2022 году со сроком выполнения в 2023 году.

В целях выполнения принятых сторонами в 2023 году решений на заседаниях Президиума МГО Общероссийского Профсоюза образования и

Отраслевой комиссии в марте 2024 года были обсуждены результаты участия сторон в реализации основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в городской системе образования в 2023 году, а также итоги работы по награждению работников городской системы образования и развитию наградной культуры за 2023 год.

Для обеспечения реализации Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы Отраслевой комиссией утверждены План мероприятий на 2024 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и План работы Отраслевой комиссии на 2024 год (протокол от 20 марта 2024 г № 44).

В число основных мероприятий (37 мероприятий) и вопросов для рассмотрения на заседаниях Отраслевой комиссии (запланировано рассмотрение 24 вопросов) стороны включили важные и актуальные позиции по вопросам оплаты труда и аттестации педагогических работников, охраны труда и здоровья, наставничества, развития наградной культуры и осуществления взаимодействия при проведении проверок ведомственного контроля и принятии актов социально-трудового характера, а также рассмотрение практики коллективно-договорного регулирования в конкретных образовательных организациях (положительная и проблемная).

В целях реализации постановления Совета МФП от 15.12.2023 г. № 9-2с «Об итогах проведения Года укрепления и развития социального партнерства» Президиум МФП 14 марта 2024 г. принял решения об одобрении предложений по включению в региональное трехстороннее соглашение обязательств сторон по дополнительной социальной поддержке участников СВО и членов их семей, а также рекомендации по включению таких мер поддержки в коллективные договоры и соглашения.

В образовательные и профсоюзные организации в 2023 году в соответствии с решениями Президиума МГО Профсоюза и Отраслевой комиссии была направлена для использования при осуществлении коллективно-договорной работы обновленная модель коллективного договора образовательного учреждения (редакция № 2 на 1 апреля 2023 года), которая включает в себя в том числе отраслевые рекомендации сторон по повышению уровня социально-трудовых прав и гарантий и установлению дополнительных мер социальной поддержки участников СВО и членов их семей.

С учетом вышеизложенного и в целях обеспечения реального выполнения профсоюзными организациями положений Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы, решений Президиума МГО Общероссийского Профсоюза образования и Отраслевой комиссии, рекомендаций социальных партнеров, а также продолжения эффективной работы профсоюзных организаций по развитию социально-партнерского взаимодействия в городской системе образования в рамках осуществления основных мероприятий по развитию и укреплению социального партнерства **Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить, что плановые мероприятия и вопросы для обсуждения в рамках реализации действующего городского отраслевого соглашения, а также

принятые Отраслевой комиссией решения в основном выполняются сторонами с продолжением работы по завершению актуальных нереализованных мероприятий.

2. Выборным коллегиальным органам МГО Общероссийского Профсоюза образования, территориальных и первичных профсоюзных организаций:

2.1. Обеспечить во взаимодействии с социальными партнерами осуществление конкретных мероприятий по практической реализации Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы с учетом уже принятых в 2024 году решений Президиума МГО Общероссийского Профсоюза образования и Отраслевой комиссии по вопросам осуществления социально-партнерского взаимодействия.

2.2. Использовать в работе по дальнейшему развитию взаимодействия на всех уровнях социального партнерства в отрасли информацию сторон о выполнении планов на 2023 год.

2.3. Принять участие в выполнении утвержденных Отраслевой комиссией Плана мероприятий на 2024 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и Плана работы Отраслевой комиссии на 2024 год.

3. Первичным профсоюзным организациям с участием территориальных организаций:

3.1. При проведении коллективно-договорной работы в образовательных организациях обращать особое внимание на необходимость обеспечения реального выполнения Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и постоянного контроля за соблюдением сторонами социального партнерства на локальном уровне его положений и рекомендаций.

3.2. Обеспечить учет положений Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы в коллективных договорах образовательных организаций, не допуская снижения достигнутого в договорном порядке уровня социально-трудовых прав и гарантий работников.

3.3. В целях совершенствования коллективно-договорной работы инициировать коллективные переговоры по внесению изменений в коллективные договоры (актуализации действующих коллективных договоров) образовательных организаций с целью регламентации вопросов и учета положений, содержащихся в Отраслевом соглашении на 2023-2025 годы, а также применения отраслевых рекомендаций сторон по актуальным социально-трудовым вопросам, в том числе общих рекомендаций в виде редакции № 2 обновленной модели коллективного договора образовательного учреждения.

3.4. Обратить особое внимание при осуществлении коллективно-договорной работы на необходимость:

закрепления в коллективных договорах и локальных нормативных актах, содержащих нормы трудового права, положений, обеспечивающих повышение уровня социально-трудовых прав и гарантий и установление дополнительных мер социальной поддержки участников СВО и членов их семей (с учетом рекомендаций социальных партнеров);

использования в работе и выполнения отраслевых рекомендаций сторон по актуальным социально-трудовым вопросам договорного и нормативного регулирования на локальном уровне (проведение коллективно-договорной работы с использованием актуальных изменений, установление систем оплаты труда и осуществление выплаты заработной платы, актуализация локальных нормативных актов по охране труда, установление мер социальной поддержки работников и ветеранов педагогического труда, взаимодействие по вопросам награждения работников и др.).

4. Экономико-аналитическому отделу (Осипцова Ж.П.) с участием организационного отдела (Масленникова В.Ю.), правового отдела (Гетман В.Н.), отдела охраны труда (Тельный В.А.), информационного отдела (Барина М.Ю) и при необходимости других отделов аппарата МГО Общероссийского Профсоюза образования принимать участие в различных формах и форматах в осуществлении информационно-разъяснительной и методической работы по применению в образовательных организациях положений Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы, а также отраслевых рекомендаций сторон по актуальным социально-трудовым вопросам договорного и нормативного регулирования на локальном уровне.

5. Отделам аппарата МГО Общероссийского Профсоюза образования (экономико-аналитическому, организационному, правовому, охраны труда, дополнительного образования и проектной деятельности, информационному и другим) обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий на 2024 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и Планом работы Отраслевой комиссии на 2024 год.

6. Направить в территориальные и первичные профсоюзные организации настоящее постановление и постановление Президиума МФП от 14 марта 2024 г. № 39-7 с одобренными рекомендациями по включению в коллективные договоры мер дополнительной социальной поддержки участников СВО и членов их семей для использования в коллективно-договорной работе на местах.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя МГО Общероссийского Профсоюза образования Горбуна С.В.

Председатель МГО Профсоюза



К.С. Гужевкин



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 апреля 2024 года

г. Москва

№ 61-5

**О мерах по реализации в 2024 году
Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и
выполнению рекомендаций социальных партнеров**

Заслушав информацию заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Общероссийского Профсоюза образования Осипцовой Ж.П. об организации работы по выполнению в 2024 году Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы, а также по выполнению рекомендаций социальных партнеров, Президиум МГО Общероссийского Профсоюза образования отмечает.

Стороны в соответствии с положениями Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы (далее – Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы, Соглашение) и на основании решений, принятых Отраслевой городской комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), последовательно осуществляют системную работу по обеспечению их реального выполнения.

В рамках осуществления текущего контроля за выполнением Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы стороны подвели и утвердили итоги выполнения плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии на 2023 год (в основном выполнены сторонами – более 90% от запланированного).

Решением Отраслевой комиссии от 20 марта 2024 года утверждена Информация сторон о выполнении Плана мероприятий на 2023 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы, содержащая основные результаты выполнения запланированных мероприятий, и Плана работы Отраслевой комиссии на 2023 год, а также информация о выполнении решений Отраслевой комиссии, принятых в 2023 году, включая принятые в 2022 году со сроком выполнения в 2023 году.

В целях выполнения принятых сторонами в 2023 году решений на заседаниях Президиума МГО Общероссийского Профсоюза образования и

Отраслевой комиссии в марте 2024 года были обсуждены результаты участия сторон в реализации основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в городской системе образования в 2023 году, а также итоги работы по награждению работников городской системы образования и развитию наградной культуры за 2023 год.

Для обеспечения реализации Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы Отраслевой комиссией утверждены План мероприятий на 2024 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и План работы Отраслевой комиссии на 2024 год (протокол от 20 марта 2024 г № 44).

В число основных мероприятий (37 мероприятий) и вопросов для рассмотрения на заседаниях Отраслевой комиссии (запланировано рассмотрение 24 вопросов) стороны включили важные и актуальные позиции по вопросам оплаты труда и аттестации педагогических работников, охраны труда и здоровья, наставничества, развития наградной культуры и осуществления взаимодействия при проведении проверок ведомственного контроля и принятии актов социально-трудового характера, а также рассмотрение практики коллективно-договорного регулирования в конкретных образовательных организациях (положительная и проблемная).

В целях реализации постановления Совета МФП от 15.12.2023 г. № 9-2с «Об итогах проведения Года укрепления и развития социального партнерства» Президиум МФП 14 марта 2024 г. принял решения об одобрении предложений по включению в региональное трехстороннее соглашение обязательств сторон по дополнительной социальной поддержке участников СВО и членов их семей, а также рекомендации по включению таких мер поддержки в коллективные договоры и соглашения.

В образовательные и профсоюзные организации в 2023 году в соответствии с решениями Президиума МГО Профсоюза и Отраслевой комиссии была направлена для использования при осуществлении коллективно-договорной работы обновленная модель коллективного договора образовательного учреждения (редакция № 2 на 1 апреля 2023 года), которая включает в себя в том числе отраслевые рекомендации сторон по повышению уровня социально-трудовых прав и гарантий и установлению дополнительных мер социальной поддержки участников СВО и членов их семей.

С учетом вышеизложенного и в целях обеспечения реального выполнения профсоюзными организациями положений Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы, решений Президиума МГО Общероссийского Профсоюза образования и Отраслевой комиссии, рекомендаций социальных партнеров, а также продолжения эффективной работы профсоюзных организаций по развитию социально-партнерского взаимодействия в городской системе образования в рамках осуществления основных мероприятий по развитию и укреплению социального партнерства **Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить, что плановые мероприятия и вопросы для обсуждения в рамках реализации действующего городского отраслевого соглашения, а также

принятые Отраслевой комиссией решения в основном выполняются сторонами с продолжением работы по завершению актуальных нереализованных мероприятий.

2. Выборным коллегиальным органам МГО Общероссийского Профсоюза образования, территориальных и первичных профсоюзных организаций:

2.1. Обеспечить во взаимодействии с социальными партнерами осуществление конкретных мероприятий по практической реализации Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы с учетом уже принятых в 2024 году решений Президиума МГО Общероссийского Профсоюза образования и Отраслевой комиссии по вопросам осуществления социально-партнерского взаимодействия.

2.2. Использовать в работе по дальнейшему развитию взаимодействия на всех уровнях социального партнерства в отрасли информацию сторон о выполнении планов на 2023 год.

2.3. Принять участие в выполнении утвержденных Отраслевой комиссией Плана мероприятий на 2024 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и Плана работы Отраслевой комиссии на 2024 год.

3. Первичным профсоюзным организациям с участием территориальных организаций:

3.1. При проведении коллективно-договорной работы в образовательных организациях обращать особое внимание на необходимость обеспечения реального выполнения Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и постоянного контроля за соблюдением сторонами социального партнерства на локальном уровне его положений и рекомендаций.

3.2. Обеспечить учет положений Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы в коллективных договорах образовательных организаций, не допуская снижения достигнутого в договорном порядке уровня социально-трудовых прав и гарантий работников.

3.3. В целях совершенствования коллективно-договорной работы инициировать коллективные переговоры по внесению изменений в коллективные договоры (актуализации действующих коллективных договоров) образовательных организаций с целью регламентации вопросов и учета положений, содержащихся в Отраслевом соглашении на 2023-2025 годы, а также применения отраслевых рекомендаций сторон по актуальным социально-трудовым вопросам, в том числе общих рекомендаций в виде редакции № 2 обновленной модели коллективного договора образовательного учреждения.

3.4. Обратить особое внимание при осуществлении коллективно-договорной работы на необходимость:

закрепления в коллективных договорах и локальных нормативных актах, содержащих нормы трудового права, положений, обеспечивающих повышение уровня социально-трудовых прав и гарантий и установление дополнительных мер социальной поддержки участников СВО и членов их семей (с учетом рекомендаций социальных партнеров);

использования в работе и выполнения отраслевых рекомендаций сторон по актуальным социально-трудовым вопросам договорного и нормативного регулирования на локальном уровне (проведение коллективно-договорной работы с использованием актуальных изменений, установление систем оплаты труда и осуществление выплаты заработной платы, актуализация локальных нормативных актов по охране труда, установление мер социальной поддержки работников и ветеранов педагогического труда, взаимодействие по вопросам награждения работников и др.).

4. Экономико-аналитическому отделу (Осипцова Ж.П.) с участием организационного отдела (Масленникова В.Ю.), правового отдела (Гетман В.Н.), отдела охраны труда (Тельный В.А.), информационного отдела (Барина М.Ю) и при необходимости других отделов аппарата МГО Общероссийского Профсоюза образования принимать участие в различных формах и форматах в осуществлении информационно-разъяснительной и методической работы по применению в образовательных организациях положений Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы, а также отраслевых рекомендаций сторон по актуальным социально-трудовым вопросам договорного и нормативного регулирования на локальном уровне.

5. Отделам аппарата МГО Общероссийского Профсоюза образования (экономико-аналитическому, организационному, правовому, охраны труда, дополнительного образования и проектной деятельности, информационному и другим) обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий на 2024 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и Планом работы Отраслевой комиссии на 2024 год.

6. Направить в территориальные и первичные профсоюзные организации настоящее постановление и постановление Президиума МФП от 14 марта 2024 г. № 39-7 с одобренными рекомендациями по включению в коллективные договоры мер дополнительной социальной поддержки участников СВО и членов их семей для использования в коллективно-договорной работе на местах.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя МГО Общероссийского Профсоюза образования Горбуна С.В.

Председатель МГО Профсоюза

К.С. Гужевкин