

УТВЕРЖДЕНА
на заседании Отраслевой городской комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
(протокол от 20 марта 2024 г. № 44)

**ИНФОРМАЦИЯ СТОРОН О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ на 2023 год
по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и
Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы**

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
I. Общие положения			
1.	<p>Осуществление планирования работы сторон по выполнению Соглашения на 2023 год: утверждение плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии.</p> <p align="center"><i>(Пункты 1.4.2, 11.3; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u> На заседании Отраслевой комиссии 29 марта 2023 г. были утверждены и приняты сторонами к выполнению два плана: План мероприятий на 2023 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы (далее – План мероприятий по ОС); План работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год (далее – План работы ОК). В течение 2023 года стороны проводили работу по реализации предусмотренных этими планами мероприятий и рассмотрению вопросов. Вопрос о подведении предварительных итогов работы сторон за 2023 год по выполнению принятых планов был рассмотрен на заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2023 г., а также принято решение о порядке работы сторон по подведению итогов работы за год с установлением сроков (итоги выполнения планов будут рассмотрены на первом заседании Отраслевой комиссии в 2024 году).</p>	<p><i>Срок по плану: март – по плану работы ОК.</i></p>
2.	<p>Определение мер по реализации Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы (в редакции дополнительных соглашений от 27 января 2022 г. и от 12 декабря 2022 г.) и участием в проведении Года укрепления</p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u> На заседании Отраслевой комиссии 29 марта 2023 г. стороны рассмотрели вопрос и приняли решения об участии сторон в реализации основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в городской системе образования в соответствии с принятыми профсоюзными органами и Отраслевой комиссией решениями, а также рекомендовали проводить соответствующую работу на локальном уровне социального партнерства.</p>	<p><i>Срок по плану: март – по плану работы ОК.</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	и развития социального партнерства. <i>(Пункты 1.4.2, 11.3; Отраслевая комиссия)</i>	Стороны приняли также решение подвести итоги реализации основных задач коллективно-договорной кампании на 2023 год и основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в городской системе образования на заседании Отраслевой комиссии в 2024 году.	
II. Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров			
3.	Анализ вопросов реализации Соглашения о взаимодействии ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при проведении контрольных мероприятий. Разработка предложений сторон по внесению изменений в действующее соглашение в целях дальнейшего укрепления взаимодействия при проведении контрольных мероприятий. <i>(Пункты 2.1.12, 2.2.7; Отраслевая комиссия)</i>	<u>Выполнено сторонами.</u> На заседании Отраслевой комиссии 21 июня 2023 г. стороны обсудили вопросы, связанные с реализацией Соглашения о взаимодействии ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при проведении контрольных мероприятий, и приняли решение о создании рабочей группы из числа представителей ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза с целью проработки предложений сторон и подготовки изменений в действующее соглашение. Рабочая группа была создана и провела в установленные сроки необходимую работу по подготовке и обсуждению предложений с формированием проекта актуализированного текста соглашения. 11 января 2024 года было подписано Соглашение о взаимодействии ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при осуществлении ведомственного и профсоюзного контроля сроком на три года (текст размещен на сайтах сторон).	<i>Срок по плану: июнь – по плану работы ОК.</i>
4.	Проведение анализа фактически складывающегося уровня оплаты труда по категориям работников и типам образовательных организаций. <i>(Пункт 2.3.1; Отраслевая комиссия)</i>	<u>Выполнено сторонами (с изменением сроков).</u> Стороны проводили анализ уровня оплаты труда и рассмотрели вопрос о результатах мониторинга уровня оплаты труда работников образовательных организаций, проводимом Департаментом образования и науки города Москвы, за восемь месяцев 2023 года на заседании Отраслевой комиссии 11 октября 2023 г. Информация о результатах мониторинга была представлена начальником Управления экономики и финансов Департамента на селекторном совещании «Профсоюзный час» 26 октября 2023 г. Наряду с этим, МГО Профсоюза проводила отдельные профсоюзные мониторинги по вопросам оплаты труда работников образования, территориальные организации также проводили в административных округах выборочный мониторинг и анализ уровня оплаты труда работников.	<i>Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК.</i>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
5.	<p>Анализ результатов проведения аттестации педагогических работников на первую или высшую квалификационную категорию в 2022-2023 годах с целью совершенствования процедуры прохождения аттестации.</p> <p style="text-align: center;">(Пункт 2.2.5; совместно, ГАОУ ДПО Корпоративный университет)</p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>Специалистами управления сопровождения аттестации ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» был осуществлен анализ результатов проведения аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории в 2022-2023 годах, результаты которого были рассмотрены на заседании Отраслевой комиссии 21 июня 2023 г.</p> <p>По состоянию на июнь 2023 года на аттестацию с целью установления первой и высшей квалификационных категорий было подано 17103 заявления педагогических работников, из них: отозвано самими педагогами из-за недостаточности результатов профессиональной деятельности – 1077 заявлений, снято с рассмотрения в связи с расторжением трудового договора и отсутствием педагогической нагрузки – 78, аттестовано – 15929 человек, отказано в установлении квалификационной категории – 19 педагогам.</p> <p>В связи с вступлением в силу с 1 сентября 2023 г. нового порядка аттестации педагогов, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», были внесены предложения по обеспечению применения нового порядка аттестации, прежде всего в целях подготовки к осуществлению работы ГАК в 2023-2024 учебном году.</p> <p>В целях повышения эффективности процедуры аттестации специалистами управления сопровождения аттестации ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» была также проведена совместная работа с ГАУ «Центр цифровизации образования» по запуску сервиса «МЭШ. Аттестация педагогических работников» для подачи и приема заявлений на аттестацию с целью установления квалификационных категорий.</p> <p>Представители МГО Профсоюза, которые участвовали в работе Городской Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационных категорий, также проводили анализ результатов проведения аттестации педагогических работников на первую или высшую квалификационную категорию в 2022-2023 годах и готовили предложения в ГАК по совершенствованию процедуры прохождения аттестации.</p>	<p><i>Срок по плану: I полугодие.</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
6.	<p>Разработка предложений сторон по совершенствованию процедуры прохождения аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по результатам проведения аттестации в 2022-2023 годах.</p> <p>(Пункт 2.6.4; Отраслевая комиссия)</p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>На заседании Отраслевой комиссии 21 июня 2023 г. стороны рассмотрели вопрос «О предложениях сторон по совершенствованию процедуры прохождения аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по результатам проведения аттестации в 2022-2023 годах» и обсудили информацию ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» по данному вопросу с принятием решений с учетом вступления в силу с 1 сентября 2023 г. нового федерального порядка проведения аттестации и рекомендациями на локальный уровень социального партнерства.</p> <p>Протокол заседания Отраслевой комиссии от 21 июня 2023 г. № 41 направлен совместным письмом ДОНМ и МГО Профсоюза от 29 июня 2023 г. в образовательные и профсоюзные организации для выполнения и использования в работе.</p>	
7.	<p>Анализ проведения в образовательных организациях аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым должностям (мониторинг).</p> <p>(Пункт 2.2.5; совместно, ГАОУ ДПО Корпоративный университет)</p>	<p><u>Не выполнено сторонами.</u></p> <p>ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» в 2021-2022 годах осуществил анализ проведения в образовательных организациях аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и разработал проект методических рекомендаций по данному вопросу. Однако данный документ не был рассмотрен и принят Департаментом.</p> <p>В 2023 году основное внимание сторон было уделено вопросам введения и применения с 1 сентября 2023 г. Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утвержден приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 г. № 196).</p> <p>ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» провел в 2023 году большую подготовительную и информационно-методическую работу по этому вопросу, который также освещался на селекторных совещаниях «Профсоюзный час».</p>	<p><i>Срок по плану: II полугодие.</i></p> <p>Требуется проработка с учетом выполнения определенных условий.</p>
8.	<p>Развитие наградной культуры в городской системе образования (информационно-методическое сопровождение, обучение специалистов образовательных организаций и профсоюзного актива и др.).</p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>В течение 2023 года Департаментом была проведена системная работа в части развития наградной культуры. Значительно увеличилось число награжденных как наградами Департамента, так и ведомственными наградами, так как в профессиональной деятельности награждение является одним из видов поощрения работников и важнейшим инструментом мотивации работников, побуждения их к дальнейшей эффективной деятельности, направленной</p>	<p><i>Срок по плану: в течение года.</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	<i>(Пункты 2.3.7, 2.5.4, 4.4.5; совместно)</i>	<p>на достижение общезначимых целей. На интернет-страничке Департамента (https://www.mos.ru/donm/) в разделе «Награды» размещена подробная информация о последовательности в представлении к награждению работников системы образования города Москвы, в том числе также к награждению ведомственными наградами, наградами города Москвы, государственными наградами Российской Федерации и наградами Президента Российской Федерации.</p> <p>В течение 2023 года представители МГО Профсоюза проводили активную работу по обучению профсоюзного актива по вопросам, связанным с награждением работников образовательных организаций и участием первичных профсоюзных организаций в реализации механизмов награждения.</p> <p>В рамках реализации положений Соглашения и по инициативе профсоюзной стороны на заседании Отраслевой комиссии 11 октября 2023 г. рассмотрен вопрос «О рекомендациях сторон по развитию наградной культуры в образовательных организациях (примерное положение о комиссии)» и приняты решения, направленные на обеспечение реализации общественно-коллегиальных механизмов по награждению работников образования, включая использование в практической работе на местах примерного положения о комиссии по рассмотрению материалов о награждении работников образовательной организации.</p> <p>Протокол заседания Отраслевой комиссии от 11 октября 2023 г. № 42 с приложенным материалом по данному вопросу направлен совместным письмом ДОНМ и МГО Профсоюза от 23 октября 2023 г. в образовательные и профсоюзные организации для выполнения и использования в работе.</p>	
9.	<p>Разработка и внедрение системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях.</p> <p>Разработка проекта положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по</p>	<p><u>Выполнено частично (работа по проектам документов о наставничестве перенесена на 2024 год).</u></p> <p>ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» в 2023 году в рамках разработки и внедрения системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях были реализованы следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведен опрос о внедрении региональной системы наставничества в образовательных организациях г. Москвы (45 образовательных организаций); – осуществлены организация и сопровождение стажировок в рамках проекта «Школа наставников» с использованием разработанного инструмента «Конструктор стажировок» (проведено 12 стажировок с участием 360 человек); 	<p><i>Срок по плану: июнь, сентябрь – по плану работы ОК.</i></p> <p>Требуется дальнейшая работа по выполнению</p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	<p>реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования.</p> <p style="text-align: center;">(Пункт 2.3.8; Отраслевая комиссия)</p>	<p>– осуществлены организация и сопровождение стажировок в рамках проекта «Школа наставников» с использованием разработанного инструмента «Конструктор стажировок СПО» (проведено 19 стажировок на базе организаций социальных партнеров);</p> <p>– совместно с ассоциацией «Менторы столичного образования» организовано и проведено 16 управленческих практикумов (общее количество 1739 человек);</p> <p>– подготовлены замечания и предложения к проекту профессионального стандарта «Наставник» (предложена 51 поправка);</p> <p>– с 4 сентября по 20 октября 2023 года проведен Форум педагогических идей «Мы-команда» с номинацией Форума «Наставничество», в которой приняло участие 60 команд образовательных организаций.</p> <p>Наряду с этим была подготовлена информационная справка о реализации в 2023 году в городе Москве:</p> <p>пункта 33(2) «Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования» распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» и</p> <p>пункта 2.2.28 «Проведен мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций» федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».</p> <p>ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» в течение 2023 года были разработаны и направлены в ДОНМ проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - положения о наставничестве в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы; - положения об Экспертном совете по наставничеству; - типового соглашения о сотрудничестве наставника и наставляемого. <p>Подготовленные ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» проекты документов по организационно-правовому обеспечению функционирования</p>	<p><i>(продолжение работы в ДОНМ по подготовленным проектам документов)</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
		<p>системы наставничества в городской системе образования не были запущены в проработку Департаментом, в связи с чем требуется продолжение этой работы в 2024 году с рассмотрением вопроса на заседании Отраслевой комиссии.</p> <p>МГО Профсоюза в течение 2023 года проводила практико-ориентированные мероприятия, направленные на развитие системы наставничества в образовательных организациях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с участием представителей ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» был проведен конкурс наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов-2023», номинации конкурса: «Лучшая практика наставничества» и «Лучшая система наставничества» (специалисты ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» участвовали в разработке критериев и экспертизе конкурсных работ); - создан и с февраля 2023 года начал работу Профессиональный клуб «Педагогический клуб «Наставник» при Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования»; - проведено пять образовательных семинаров, транслирующих практики наставничества образовательных организаций г. Москвы, а также проведены другие мероприятия, способствующие развитию на практике системы наставничества в образовательных организациях. 	
10.	<p>Осуществление взаимодействия при реализации Департаментом права по утверждению дополнительного (к утвержденному на федеральном уровне) перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ (в соответствии с пунктами 4.1.2, 4.3.1 и 4.3.2 Соглашения).</p> <p><i>(Пункт 2.4.11;</i></p>	<p><u>Не выполнено сторонами (реализация с условием).</u></p> <p>Департамент инициативно не реализовал полномочие по утверждению дополнительного (к утвержденному на федеральном уровне) перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ.</p>	<p><i>Срок по плану: весь период (при подготовке Департаментом проекта перечня)</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
<i>совместно)</i>			
III. Развитие молодежного кадрового потенциала			
11.	<p>Проведение конкурса наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов – 2023».</p> <p style="text-align: center;"><i>(Пункты 3.2.2, 3.4.3; МГО Профсоюза)</i></p>	<p><u>Выполнено МГО Профсоюза.</u></p> <p>С 27 октября 2022 г. по 28 февраля 2023 г. прошел третий по счету конкурс наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов – 2023» (далее – Конкурс), который направлен на развитие и расширение наставничества в отношении молодых педагогов в городских образовательных организациях.</p> <p>Конкурсные испытания проводились в двух номинациях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Лучшая практика наставничества» (для педагогических работников – наставников молодых педагогов), в которой приняло участие 18 педагогических работников; - «Лучшая система наставничества» (для команды из трех человек, представляющих опыт образовательной организации по реализации системы наставничества), в которой приняло участие 12 команд образовательных организаций. <p>По итогам конкурсных испытаний в номинации «Лучшая практика наставничества» победителем стала Деркунская К.В., учитель начальных классов ГБОУ Школа № 1259; призеры: 2 место – Акинян Р.Г., старший воспитатель ГБОУ Школа № 283 и 3 место – Шачнева О.С., учитель математики ГБОУ Школа № 1273.</p> <p>В номинации «Лучшая система наставничества» победителем стала команда ГБОУ Школа № 1194; призеры: 2 место – команда ГБОУ СКОШИ № 79 и 3 место – команда ГБОУ Школа № 2009.</p>	<p><i>Срок по плану: январь-март</i></p>
12.	<p>Анализ итогов проведения конкурса наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов – 2023».</p> <p style="text-align: center;"><i>(Пункты 3.2.2, 3.4.3; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>На заседании Отраслевой комиссии 21 июня 2023 г. стороны рассмотрели вопрос «Об итогах проведения конкурса наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов – 2023», в рамках которого были обсуждены итоги второго по счету конкурса и приняты решения по вопросам, связанным с продолжением и активизацией работы по развитию наставничества в образовательных организациях.</p>	<p><i>Срок по плану: июнь – по плану работы ОК.</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
		<p>Протокол заседания Отраслевой комиссии от 21 июня 2023 г. № 41 направлен совместным письмом ДОНМ и МГО Профсоюза от 29 июня 2023 г. в образовательные и профсоюзные организации для выполнения и использования в работе.</p>	
13.	<p>Реализация образовательных программ, прошедших экспертизу ЭСДО ДОНМ, в рамках курсов повышения квалификации по вопросам развития наставничества (по темам «Реализация наставничества как эффективного инструмента профессионального роста педагогических работников», «Использование проектных технологий для реализации системы наставничества в образовательной организации»).</p> <p><i>(Пункты 3.2.2, 3.2.3; совместно, ГАОУ ДПО Корпоративный университет)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>В 2023 году по двум программам курсов повышения квалификации по вопросам наставничества, реализуемым МГО Профсоюза, прошли обучение около 80 человек:</p> <p>«Реализация наставничества как эффективного инструмента профессионального роста педагогических работников» (24 ч.) с февраля по май – 41 педагогический работник;</p> <p>«Использование проектных технологий для реализации системы наставничества в образовательной организации» (24 ч.) – в январе прошло обучение 33 педагогических работника.</p> <p>ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» разработал и реализовал программу повышения квалификации 04923-23/24-Б «Наставничество как ресурс повышения качества образования» (16 ч.), по которой в октябре-ноябре 2023 года прошли обучение 57 человек.</p>	<p><i>Срок по плану: в течение года</i></p>
14.	<p>Проведение совместно со Столичной ассоциацией молодых педагогов Фестиваля профессиональных мастерских молодых педагогов «Общайся! Создавай! Применяй!».</p> <p><i>(Пункты 3.2.2, 3.4.8; МГО Профсоюза)</i></p>	<p><u>Выполнено МГО Профсоюза.</u></p> <p>Фестиваль профессиональных мастерских молодых педагогов «Общайся! Создавай! Применяй!» прошел 18 февраля и 26 августа 2023 года, в ходе которого участники Фестиваля представили 135 мастер-классов по различным актуальным и востребованным темам.</p> <p>В Фестивале приняли участие 820 молодых педагогов из 16 субъектов РФ, а также из города Минска и двух регионов Казахстана.</p>	<p><i>Срок по плану: февраль, август</i></p>
15.	<p>Проведение профсоюзной школы профессионального роста молодых педагогов «Новый вектор».</p> <p><i>(Пункты 3.2.2, 3.4.8;</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>С 1 по 18 июля в две смены прошла Школа профессионального роста молодых педагогов «Новый вектор». В мероприятии приняло участие 200 молодых педагогов образовательных организаций города Москвы. Участники прошли обучение по</p>	<p><i>Срок по плану: июль</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	<i>совместно)</i>	<p>курсу повышения квалификации: «Создание и развитие сообществ в образовательной организации для повышения эффективности взаимодействия участников образовательных отношений». Целью курса стало совершенствование профессиональных компетенций в области создания и развития детских, детско-взрослых и профессиональных сообществ для повышения эффективности взаимодействия участников образовательных отношений.</p> <p>В рамках работы Школы прошли День Профсоюза с участием председателя МГО Профсоюза Гужевкина К.С. и День Департамента с участием Добрякова А.А.</p>	
IV. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями			
16.	<p>Рассмотрение опыта взаимодействия межрайонных советов директоров и Восточной территориальной организации МГО Профсоюза по укреплению и развитию социального партнерства в образовательных организациях.</p> <p><i>(Пункты 1.4.2, 4.2.10; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>На заседании Отраслевой комиссии 29 марта 2023 г. стороны обсудили работу Восточной территориальной организации МГО Профсоюза по осуществлению взаимодействия с межрайонными советами директоров по укреплению и развитию социального партнерства в образовательных организациях округа. Опыт такого взаимодействия был высоко оценен и рекомендован Департаментом и МГО Профсоюза для использования в практической работе по дальнейшему усилению социально-партнерского взаимодействия в городской системе образования.</p> <p>Председатели МРСД № 10 Иренкова Т.В., МРСД № 11 Антонова Т.Н., МРСД № 12 Егоров С.С., МРСД № 13 Рытиков В.П. и председатель ВТО МГО Профсоюза Тришина О.И. впоследствии были поощрены Благодарностью МГО Профсоюза за эффективное социально-партнерское взаимодействие.</p>	<p><i>Срок по плану: март – по плану работы ОК.</i></p>
17.	<p>Поощрение представителей сторон социального партнерства на локальном уровне.</p> <p><i>(Пункты 1.4.2, 4.2.10; пункт 4.1.11 приложения № 2; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>Согласно решению Отраслевой комиссии от 21 июня 2023 г. по предложению профсоюзной стороны Благодарностью Отраслевой комиссии за высокий уровень социально-партнерского взаимодействия и коллективно-договорной работы награждены представители образовательного учреждения профессионального образования и одиннадцати общеобразовательных организаций (всего 12 номинантов) с последующим публичным оглашением 28.09.2023 г. на селекторном совещании «Профсоюзный час» и вручением благодарностей руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций.</p>	<p><i>Срок по плану: июнь – по плану работы ОК.</i></p>
18.	<p>Рассмотрение и обобщение опыта заключения и реализации коллективных договоров</p>	<p><u>Выполнено сторонами (с изменением сроков).</u></p> <p>На заседании 11 октября 2023 г. был рассмотрен вопрос о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы</p>	<p><i>Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК.</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	<p>в образовательных организациях. Осуществление контроля за выполнением Соглашения в образовательных организациях.</p> <p><i>(Пункты 1.4.2, 4.2.10; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p>выполнения Соглашения, с принятием протокольных решений. Рассмотрена практика коллективно-договорной работы в колледже и трех школах.</p> <p>Отраслевой комиссией отмечен высокий уровень социально-партнерского взаимодействия сторон и коллективно-договорной работы, а также рекомендовано использовать опыт работы в других образовательных организациях по трем образовательным организациям: ГБПОУ ПК им. П.А. Овчинникова (УГСО), ГБОУ Школа № 1231 имени В.Д. Поленова (ЦАО), ГБОУ Школа № 2075 (ТиНАО). Отраслевая комиссия рекомендовала принять меры по преодолению проблем во взаимодействии и коллективно-договорной работе представителям социальных партнеров в ГБОУ Школа № 7 (ЮЗАО).</p>	
19.	<p>Анализ результатов взаимодействия сторон при принятии приказов и распоряжений Департамента, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников за 2023 год.</p> <p><i>(Пункты 4.1.2, 4.3.2; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>На заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2023 г. были обсуждены результаты взаимодействия сторон при принятии приказов и распоряжений Департамента, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, в 2023 году.</p> <p>Для учета мнения МГО Профсоюза Департаментом было направлено 9 проектов приказов и распоряжений Департамента по вопросам оплаты труда. МГО Профсоюза по всем проектам направила письменное обоснованное мнение, которые были учтены Департаментом при принятии документов.</p>	<p><i>Срок по плану: декабрь – по плану работы ОК.</i></p>
20.	<p>Совершенствование содержания (актуализация) обновленной модели коллективного договора образовательной организации.</p> <p><i>(Пункты 4.2.7, 4.5.4; МГО Профсоюза)</i></p>	<p><u>Выполнено МГО Профсоюза (перенесено из плана на 2022 год).</u></p> <p>МГО Профсоюза провела работу по совершенствованию обновленной модели коллективного договора образовательной организации (на 1 сентября 2020 года) с учетом внесения изменений в Соглашение и других принятых важных изменений в законодательстве и актах социального партнерства, которая завершилась принятием решений об одобрении подготовленного текста обновленной модели коллективного договора образовательного учреждения (редакция № 2 на 1 апреля 2023 года) – постановление Президиума МГО Профсоюза от 25 апреля 2023 г. № 45-5 «О рекомендациях МГО Общероссийского Профсоюза образования по проведению первичными профсоюзными организациями коллективно-договорной работы с использованием актуальных изменений».</p> <p>На заседании Отраслевой комиссии 11 октября 2023 г. стороны приняли решения о применении на локальном уровне рекомендаций сторон по проведению</p>	<p><i>Срок по плану: I полугодие</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
		<p>работодателями и первичными профсоюзными организациями коллективно-договорной работы с использованием актуальных изменений.</p> <p>Руководителям образовательных организаций и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций рекомендовано использовать при осуществлении коллективно-договорной работы в образовательных организациях обновленную модель коллективного договора образовательного учреждения – редакция № 2 на 1 апреля 2023 года.</p> <p>Протокол заседания Отраслевой комиссии с приложением модели направлен совместным письмом ДОНМ и МГО Профсоюза от 23 октября 2023 г. в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе.</p>	
21.	<p>Анализ нарушений, выявленных при проведении проверок ведомственного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в образовательных организациях (типичные нарушения и др.).</p> <p>Анализ реализации Соглашения о взаимодействии ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при проведении контрольных мероприятий в 2023 году.</p> <p><i>(Пункты 2.1.12, 2.4.15, 4.1.5; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>На заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2023 г. стороны рассмотрели вопрос о ходе реализации Соглашения о взаимодействии ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза при проведении контрольных мероприятий в 2023 году, подвели итоги реализации Соглашения за 2023 год с принятием решений по осуществлению дальнейшей работы сторон.</p> <p>В 2023 году представители МГО Профсоюза участвовали в 8 плановых и внеплановых (из 9 проведенных ГКУ СФК ДОНМ) проверках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства с подготовкой материалов (экспертных заключений, справок) в акты проверок.</p> <p>Протокол заседания Отраслевой комиссии с приложением материалов по данному вопросу (информация ГКУ СФК ДОНМ и МГО Профсоюза) направлены совместным письмом ДОНМ и МГО Профсоюза от 26 декабря 2023 г. в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе.</p>	<p><i>Срок по плану: декабрь – по плану работы ОК.</i></p>
VI. Оплата труда и нормы труда			
22.	<p>Проведение профсоюзной региональной тематической проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда,</p>	<p><u>Выполнено МГО Профсоюза.</u></p> <p>Представители МГО Профсоюза подготовили и провели в начале 2023 года региональную тематическую проверку, в ходе которой проверялись положения об оплате труда и иные локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, размещенные на официальных сайтах образовательных организаций, прежде всего с позиции их соответствия документам Департамента по этому вопросу. Проверка проводилась в 45 образовательных организациях, в ходе данной</p>	<p><i>Срок по плану: январь-февраль</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	<p>в том числе включающих участие выборного профсоюзного органа. <i>(Пункты 6.2, 6.13.1, 2.2.7; МГО Профсоюза)</i></p>	<p>проверки внештатными правовыми инспекторами труда МГО Профсоюза было изучено 12 вопросов. Результаты проверки, выявившей факты нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда работников, были рассмотрены на заседаниях Президиума МГО Профсоюза и Отраслевой комиссии с принятием необходимых решений.</p>	
23.	<p>Рассмотрение итогов профсоюзной региональной тематической проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда, в том числе включающих участие выборного профсоюзного органа. <i>(Пункты 6.2, 6.13.1, 2.2.7; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u> На заседании Отраслевой комиссии 29 марта 2023 г. стороны обсудили итоги профсоюзной региональной тематической проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда, в том числе включающих участие выборного профсоюзного органа, и приняли решения, предусматривающие рекомендации руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций провести самоинспектирование по данному вопросу с целью приведения локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, в соответствие с нормами трудового законодательства и иных актов, устанавливающих требования к отраслевой системе оплаты труда. Информация по результатам этой проверки доводилась на селекторных совещаниях «Профсоюзный час» и в других формах.</p>	<p><i>Срок по плану: март – по плану работы ОК.</i></p>
24.	<p>Проведение профсоюзного мониторинга заработной платы педагогических работников из открытых источников (сайты образовательных организаций). <i>(Пункт 6.13.3; МГО Профсоюза)</i></p>	<p><u>Выполнено МГО Профсоюза.</u> Профсоюзный мониторинг заработной платы педагогических работников из открытых источников (сайты образовательных организаций) был проведен в марте 2023 года в соответствии с п. 6.13.3 Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы путем анализа соответствующей информации на сайтах всех образовательных организаций, подведомственных Департаменту (аналогичный мониторинг проводился в этот же период 2022 года). В ходе мониторинга проводился анализ сведений о средней заработной плате педагогических работников в период с апреля 2022 г. по март 2023 г. включительно. Всего было изучено таких сведений на сайтах 566 образовательных организаций с подготовкой информации и рассмотрением итогов мониторинга на заседаниях Президиума МГО Профсоюза и Отраслевой комиссии с принятием соответствующих решений.</p>	<p><i>Срок по плану: март-апрель</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
25.	<p>Рассмотрение результатов проведения профсоюзного мониторинга заработной платы педагогических работников из открытых источников (сайты образовательных организаций).</p> <p>(Пункт 6.13.3; Отраслевая комиссия)</p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>На заседании Отраслевой комиссии 21 июня 2023 г. стороны обсудили результаты профсоюзного мониторинга заработной платы педагогических работников из открытых источников (сайты образовательных организаций) с принятием решений, в том числе в части необходимости структурирования информации о заработной плате на сайтах образовательных организаций.</p> <p>Информация по результатам этого мониторинга доводилась на селекторных совещаниях «Профсоюзный час» и в других формах.</p>	<p><i>Срок по плану: июнь – по плану работы ОК.</i></p>
26.	<p>Рассмотрение результатов проведения анализа стоимости ««ученико-часа»,», «студенто-часа», «дето-дня», а также других применяемых расчетных величин с использованием данных из городской информационной системы.</p> <p>(Пункт 6.2.2; Отраслевая комиссия)</p>	<p><u>Выполнено сторонами (с изменением сроков).</u></p> <p>В соответствии с решениями Отраслевой комиссии (протокол от 23.12.2021 г. № 34, вопрос 3, пункт 6; протокол от 26.10.2022 г. № 37, вопрос 2, пункты 4 и 5) специалистами Департамента был проведен анализ стоимости ««ученико-часа», «студенто-часа», «дето-дня», а также других применяемых расчетных величин с использованием данных из городской информационной системы.</p> <p>На заседании Отраслевой комиссии 21 июня 2023 г. стороны обсудили результаты проведенного Департаментом анализа и приняли соответствующие решения.</p> <p>Информация по результатам этого анализа доводилась на селекторных совещаниях Департамента и «Профсоюзный час», а также в других формах.</p>	<p><i>Срок по плану: сентябрь плану работы ОК.</i></p>
27.	<p>Разработка рекомендаций сторон по вопросам осуществления выплаты заработной платы, включая форму расчетного листка и тарификационного списка, для использования работодателями и первичными профсоюзными организациями при регулировании этих вопросов на локальном уровне (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).</p> <p>(Пункт 6.13.4; Отраслевая комиссия)</p>	<p><u>Выполнено сторонами с изменением сроков (перенесено из плана на 2022 год).</u></p> <p>На заседании Отраслевой комиссии 11 октября 2023 г. стороны рассмотрели вопрос «О рекомендациях сторон по вопросам осуществления выплаты заработной платы, включая форму расчетного листка и тарификационного списка, для использования работодателями и первичными профсоюзными организациями при регулировании этих вопросов на локальном уровне» и приняли соответствующие решения, прежде всего об одобрении подготовленного профсоюзной стороной проекта рекомендаций, включая приложения в виде форм расчетного листка и тарификационного списка.</p> <p>Текст рекомендаций с приложениями в виде доработанных сторонами форм расчетного листка и тарификационного списка был направлен совместным письмом ДОНМ и МГО Профсоюза от 2 ноября 2023 г. в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе.</p>	<p><i>Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК.</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
VIII. Обязательства в области охраны труда и здоровья и безопасности образовательного процесса			
28.	<p>Анализ материалов проведения образовательными организациями оценки профессиональных рисков (при проведении плановых и внеплановых профсоюзных и ведомственных проверок).</p> <p style="text-align: center;"><i>(Пункты 8.4.3, 8.4.7; МГО Профсоюза, ГКУ СФК ДОНМ)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>В течение 2023 года представители МГО Профсоюза, которые участвовали в проведении ГКУ СФК ДОНМ плановых и внеплановых проверок ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства по вопросам охраны труда, осуществляли анализ работы в проверяемых образовательных организациях по проведению ими оценки профессиональных рисков в соответствии с требованиями законодательства об охране труда.</p> <p>Результаты такого анализа нашли отражение в соответствующих рекомендациях сторон, одобренных решением Отраслевой комиссии в виде совместного письма.</p>	<p><i>Срок по плану: в течение года (с учетом плана проверок ГКУ СФК ДОНМ)</i></p>
29.	<p>Разработка рекомендаций сторон по результатам анализа применения порядка проведения оценки профессиональных рисков (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).</p> <p style="text-align: center;"><i>(Пункты 8.4.3, 8.4.7; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>На заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2023 г. был рассмотрен вопрос о рекомендациях сторон по актуальным вопросам охраны труда в образовательных организациях, включающих результаты анализа применения порядка проведения оценки профессиональных рисков, а также основные вопросы организации и проведения обучения работников образовательных организаций требованиям охраны труда работодателями без привлечения сторонних организаций.</p> <p>Решением Отраслевой комиссии одобрены соответствующие рекомендации, подготовленные специалистами Департамента и МГО Профсоюза.</p>	<p><i>Срок по плану: декабрь – по плану работы ОК.</i></p>
30.	<p>Разработка рекомендаций сторон по организации и проведению обучения работников образовательных организаций требованиям охраны труда работодателями без привлечения сторонних организаций (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).</p> <p style="text-align: center;"><i>(Пункты 8.2.11, 8.4.7; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p>Совместное письмо сторон от 26 декабря 2023 г. с рекомендациями по актуальным вопросам охраны труда в образовательных организациях направлено в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе.</p>	

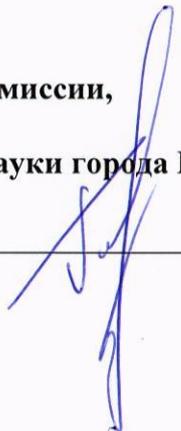
№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
31.	<p>Совершенствование содержания (актуализация) рекомендаций о системе управления охраной труда в образовательных организациях, подведомственных Департаменту (одобрены решением Отраслевой комиссии от 19 декабря 2016 г.).</p> <p><i>(Пункты 8.2.11, 8.4.7; совместно)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами (с изменением сроков).</u></p> <p>На заседании Отраслевой комиссии 11 октября 2023 г. стороны рассмотрели вопрос «О совершенствовании содержания (актуализации) рекомендаций о системе управления охраной труда в образовательных организациях, подведомственных Департаменту» и приняли решение об одобрении соответствующих рекомендаций.</p> <p>Совместное письмо сторон от 26 октября 2023 г. с приложением Рекомендаций о системе управления охраной труда в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, направлено в образовательные и профсоюзные организации для использования в работе.</p>	<p><i>Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК.</i></p>
32.	<p>Проведение обучения по вопросам охраны труда уполномоченных лиц по охране труда, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также руководителей, специалистов и членов комиссий по охране труда образовательных организаций (на базе Профсоюзного центра по охране труда и в других формах).</p> <p><i>(Пункты 8.3.1, 8.3.6, 8.4.8; МГО Профсоюза, ГАОУ ДПО Корпоративный университет)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>Стороны продолжили начатую в 2022 году работу по широкому информированию и разъяснению вопросов, связанных с применением новых нормативных правовых актов по вопросам охраны труда в образовательных организациях, прежде всего в форме обучения профсоюзного актива и специалистов.</p> <p>В 2023 году МГО Профсоюза провела четыре семинара с профактивом по вопросам охраны труда на базе Центральных профсоюзных курсов МФП, на которых прошли обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> 258 уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций; 87 членов комиссий по охране труда образовательных организаций; 161 председатель и заместители председателя первичных профсоюзных организаций. <p>Наряду с этим, МГО Профсоюза совместно с АНО ЦПП «Профзащита» обучили на базе Профсоюзного центра по охране труда 885 человек, в том числе 361 уполномоченного по охране труда профсоюзных организаций и 524 членов комиссий по охране труда образовательных организаций.</p> <p>Кроме того, представители МГО Профсоюза в апреле 2023 г. приняли участие в качестве лекторов в реализации ГАОУ ДПО Корпоративный университет образовательной программы для руководителей и работников образовательных организаций по темам, связанным с регулированием и обеспечением охраны труда.</p>	<p><i>Срок по плану: в течение года</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
Х. Обязательства в области обеспечения гарантий прав, конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон			
33.	<p>Подготовка предложений сторон по обеспечению дополнительных гарантий деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в казенных образовательных учреждениях, подведомственных Департаменту.</p> <p style="text-align: center;"><i>(Пункты 10.5.8, 6.13.3; совместно)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами (с изменением сроков).</u> МГО Профсоюза подготовила и письмом от 26.09.2023 г. направила в ДОНМ предложения по внесению изменений в Рекомендации по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы (направлены совместным письмом Департамента и МГО Профсоюза от 08.02.2022 г. № 01-50/02-231/22 и от 03.02.2022 г. № 01-12-43/22) в части обеспечения дополнительных гарантий деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в казенных образовательных учреждениях.</p>	<p><i>Срок по плану: I полугодие</i></p>
34.	<p>О дополнительных гарантиях деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в казенных образовательных учреждениях, подведомственных Департаменту (предложения по внесению изменений в рекомендации сторон и др.).</p> <p style="text-align: center;"><i>(Пункты 10.5.8, 6.13.3; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p><u>Выполнено сторонами (с изменением сроков).</u> Вопрос «О предложениях сторон по реализации дополнительных гарантий деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в казенных образовательных учреждениях, подведомственных Департаменту» был рассмотрен на заседании Отраслевой комиссии 11 октября 2023 г. Стороны приняли решение об одобрении подготовленных МГО Профсоюза изменений в соответствующие рекомендации сторон. Совместное письмо сторон от 3 ноября 2023 г. с приложением изменений направлено в образовательные и профсоюзные организации для выполнения и использования в работе.</p>	<p><i>Срок по плану: сентябрь – по плану работы ОК.</i></p>
35.	<p>Проведение мониторинга по вопросу применения рекомендаций сторон по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту.</p> <p style="text-align: center;"><i>(Пункты 10.5.8, 6.13.3;</i></p>	<p><u>Выполнено МГО Профсоюза.</u> МГО Профсоюза провела в ноябре 2023 года мониторинг сложившегося порядка и размеров выплаты председателям первичных профсоюзных организаций (в соответствии с совместным письмом сторон от 8 февраля 2022 г. № 01-50-02/231/22 и от 3 февраля 2022 г. № 01-12-43/22), результаты которого с материалами были представлены и обсуждены на заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2023 г.</p>	<p><i>Срок по плану: сентябрь- ноябрь.</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
МГО Профсоюза)			
36.	<p>Рассмотрение итогов мониторинга применения рекомендаций сторон по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту.</p> <p style="text-align: center;">(Пункты 10.5.8, 6.13.3; (Отраслевая комиссия)</p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>Вопрос об итогах мониторинга применения Рекомендаций по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, был рассмотрен на заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2023 г. на основании представленной МГО Профсоюза аналитической информации, в соответствии с которой стороны приняли необходимые решения.</p> <p>Протокол заседания Отраслевой комиссии с решениями по данному вопросу направлен совместным письмом сторон от 26 декабря 2023 г. в образовательные и профсоюзные организации для выполнения и использования в работе.</p>	<p><i>Срок по плану: декабрь – по плану работы ОК.</i></p>
Х. Контроль за выполнением Соглашения. Ответственность сторон Соглашения			
37.	<p>Проведение заседаний Отраслевой комиссии по вопросам выполнения Соглашения, текущего и итогового контроля в соответствии с планом работы Отраслевой комиссии.</p> <p style="text-align: center;">(Пункты 11.1, 11.2, 11.3; Отраслевая комиссия)</p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>В соответствии с Планом работы ОК было проведено 4 заседания Отраслевой комиссии в очной форме: 29 марта, 21 июня, 11 октября и 21 декабря, на которых было рассмотрено 32 вопроса (24 основных вопроса и 8 вопросов в «разном»). По всем рассмотренным Отраслевой комиссией вопросам приняты протокольные решения.</p> <p>Утвержденный сторонами План работы ОК в основном выполнен сторонами - на 96%, но с фактическим превышением по количеству рассмотренных основных вопросов, а также дополнительным рассмотрением 8 вопросов в «разном».</p> <p>Информация о работе Отраслевой комиссии в 2023 году направлена совместным письмом сторон от 28 февраля 2023 г. в Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы, Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>	<p><i>Срок по плану: по плану работы ОК.</i></p>
38.	<p>Подведение итогов выполнения в 2022 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии, (подготовка и утверждение информации сторон), а также выполнения</p>	<p><u>Выполнено сторонами.</u></p> <p>Стороны подвели итоги выполнения в 2022 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии и утвердили на заседании Отраслевой комиссии 29 марта 2023 г. информацию по этому вопросу, которая была направлена совместным письмом от 14 апреля 2023 г. для использования в работе образовательных и профсоюзных организаций.</p>	<p><i>Срок по плану: март, июнь, декабрь – по плану работы ОК.</i></p>

№ п/п	Содержание мероприятия Плана (пункт Соглашения)	Итоги выполнения	Примечания
	<p>решений Отраслевой комиссии, принятых в 2022 году. Подведение итогов выполнения Соглашения за трехлетний период (итоговый контроль). Подведение предварительных итогов выполнения в 2022 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии. <i>(Пункты 1.4.2, 4.4.7, 11.1, 11.2; Отраслевая комиссия)</i></p>	<p>Итоги выполнения Соглашения за трехлетний период (в рамках итогового контроля) были подведены на заседании Отраслевой комиссии 21 июня 2023 г. с утверждением итоговой информации. Предварительные итоги выполнения в 2023 году плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии были подведены на заседании Отраслевой комиссии 21 декабря 2023 г. с принятием необходимых решений по подведению окончательных итогов работы сторон за 2023 год.</p>	

Сопредседатель Отраслевой комиссии,
заместитель руководителя
Департамента образования и науки города Москвы



_____ А.В. Гаврилов

Сопредседатель Отраслевой комиссии,
Председатель Московской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования



_____ К.С. Гужевкин