

ПРОТОКОЛ
заседания Отраслевой городской комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

от 20 марта 2024 г.

№ 44

Место и время проведения
заседания:

Департамент образования и науки города Москвы
(ул. Бол. Спасская, д. 15, стр.1, каб. 111)
11.00 час.

Форма проведения:

заседание в очной форме

Председательствовали:

Гаврилов А.В.

сопредседатель Отраслевой комиссии,
заместитель руководителя Департамента
образования и науки города Москвы

Гужевкин К.С.

сопредседатель Отраслевой комиссии,
Председатель Московской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

Присутствовали:

Члены Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений:

от Департамента образования и науки города Москвы (далее – Департамент):

Алексеева Л.В.

начальник Правового управления Департамента
образования и науки города Москвы

Тырсин Д.Г.

начальник Управления делами и координации
деятельности Департамента образования и науки
города Москвы

Заика Д.Л.

начальник Управления экономики и финансов
Департамента образования и науки города
Москвы

Шкуренко Е.В.

руководитель Государственного казенного
учреждения города Москвы Службы финансового
контроля Департамента

Лапшина Т.В. (координатор)

советник Государственного казенного
учреждения города Москвы Дирекции
по обеспечению деятельности государственных
учреждений Департамента

от Московской городской организации Общероссийского Профсоюза
образования (далее – МГО Профсоюза):

Осипцова Ж.П. (координатор, секретарь)	заведующий экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза
Киселева Т.А.	заместитель заведующего экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза
Мельникова О.Л.	председатель Юго-Западной, Троицкой и Новомосковской территориальной организации МГО Профсоюза
Полякова О.С.	председатель Северо-Восточной территориальной организации МГО Профсоюза
Тельный В.А.	заведующий отделом охраны труда, главный технический инспектор труда аппарата МГО Профсоюза
Отсутствовали:	Тверской А.С., Горбун С.В.
Приглашенные:	
Плотникова Т.В.	заместитель председателя МГО Профсоюза
Жвакин С.В.	начальник Управления контрольно-ревизионной деятельности ГКУ СФК ДОНМ
Александренко Т.Ю.	ведущий специалист Управления контрольно-ревизионной деятельности ГКУ СФК ДОНМ

В ходе заседания были рассмотрены вопросы:

1. Об утверждении Информации сторон о выполнении Плана мероприятий на 2023 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы.

(Гаврилов А.В., Гужевкин К.С., Осипцова Ж.П., Лапина Т.В.)

2. Об утверждении Плана мероприятий на 2024 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы и Плана работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год.

(Гужевкин К.С., Гаврилов А.В., Осипцова Ж.П., Заика Д.Л.)

3. О выполнении решений Отраслевой комиссии, принятых в 2023 году.

(Гужевкин К.С., Гаврилов А.В., Осипцова Ж.П., Шкуренок Е.В.)

4. О результатах участия сторон в реализации основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в городской системе образования в 2023 году.

(Гужевкин К.С., Гаврилов А.В., Осипцова Ж.П., Шкуренок Е.В., Полякова О.С.)

5. Об итогах работы по награждению работников городской системы образования и развитию наградной культуры за 2023 год.

(Тырсин Д.Г., Гужевкин К.С., Гаврилов А.В., Осипцова Ж.П., Мельникова О.Л.)

6. Об итогах проведения конкурса наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов – 2024».

(Плотникова Т.В., Гужевкин К.С., Гаврилов А.В., Шкуренко Е.В.)

7. Разное.

7.1. Об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2023 год и основных задачах на 2024 год.

(Осипцова Ж.П.)

7.2. О проведении в образовательных организациях Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2024 года.

(Тельный В.А., Гужевкин К.С., Гаврилов А.В.)

7.3. О подготовке к рассмотрению на заседании Отраслевой комиссии вопроса о применении в образовательных организациях рекомендаций по вопросам осуществления выплаты заработной платы, принятых Отраслевой комиссией.

(Гужевкин К.С., Гаврилов А.В., Заика Д.Л., Осипцова Ж.П.)

В ходе обсуждения стороны договорились и приняли решение:

По первому вопросу:

1. Принять к сведению, что в соответствии с решением Отраслевой комиссии от 21 декабря 2023 г. (по пятому вопросу повестки дня) координаторами сторон проведена работа по доработке общих итогов выполнения двух планов (приложение 1) и подготовке проекта информации о выполнении планов на 2023 год.

2. Утвердить Информацию сторон о выполнении Плана мероприятий на 2023 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы (далее – Информация) согласно приложению (приложение 2).

3. Отметить, что запланированные мероприятия на 2023 год в основном выполнены сторонами (выполнено 35 из 38 мероприятий, 92%), а также принять необходимые меры по выполнению отдельных и сохраняющих актуальность нереализованных в 2023 году мероприятий, предусмотрев их в планах деятельности на 2024 год.

4. Сторонам разместить Информацию на официальных сайтах сторон в сети Интернет (срок: до 5 апреля 2024 г.).

По второму вопросу:

1. Принять к сведению, что в соответствии с решением Отраслевой комиссии от 21 декабря 2023 г. (по пятому вопросу повестки дня) координаторами сторон с участием членов Отраслевой комиссии проведена работа по подготовке проектов планов на 2024 год, а также профсоюзной стороной был подготовлен проект и сторонами согласовано и направлено совместное письмо сторон в Комитет

общественных связей и молодежной политики города Москвы и Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с информацией о работе Отраслевой комиссии в 2023 году (совместное письмо от 28 февраля 2024 г. № 01-49/02-1788/24 и № 01-12-149/24).

2. Утвердить с учетом обсуждения и предложений сторон (по пунктам 6, 24 и 25 проекта плана) План мероприятий на 2024 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы (приложение 3).

3. Утвердить с учетом обсуждения сторонами План работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год (приложение 4).

4. Координаторам сторон Отраслевой комиссии (Лапшина Т.В., Осипцова Ж.П.) подготовить совместное письмо сторон о плане работы Отраслевой комиссии на 2024 год для направления в Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы и Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (срок: до 5 апреля 2024 г.).

5. Сторонам обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятий, предусмотренных утвержденными планами, с рассмотрением предварительных итогов их выполнения на заседании Отраслевой комиссии в декабре 2024 года.

По третьему вопросу:

1. Принять к сведению подготовленную координаторами сторон Информацию о выполнении решений Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принятых в 2023 году, и принятых в 2022 году со сроком выполнения в 2023 году (далее – информация о выполнении решений Отраслевой комиссии) (приложение 5).

2. Отметить, что сторонами обеспечено выполнение:

в полном объеме 19 из 27 принятых решений со сроком реализации в 2023 году (70%), в том числе с изменением сроков;

в полном объеме 2 из 5 принятых решений в 2022 году со сроком реализации в 2023 году (40%), в том числе с изменением сроков.

3. Сторонам осуществить в 2024 году необходимые действия по реализации невыполненных решений Отраслевой комиссии со сроком реализации в 2023 году в соответствии с решениями сторон, указанными в информации о выполнении решений Отраслевой комиссии (приложение 5).

4. Сторонам обеспечивать выполнение в установленные сроки и в полном объеме решений, принимаемых Отраслевой комиссией.

По четвертому вопросу:

1. Принять к сведению, что в соответствии с решениями Отраслевой комиссии от 29 марта 2023 г. (по третьему вопросу повестки дня) стороны приняли участие в реализации основных мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства в соответствии с решениями Московской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлением Президиума МФП от 19 января 2023 г. № 23-1 «О проведении Года укрепления и развития социального партнерства» с учетом особенностей городской системы образования и выполнения конкретных основных отраслевых задач в рамках проведения коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза в 2023 году и необходимости усиления совместной работы сторон в рамках осуществления социально-партнерского взаимодействия.

2. Отметить, что постановлением Президиума МГО Профсоюза от 31 января 2024 г. № 57-3 «О комплексе мероприятий МГО Общероссийского Профсоюза образования, направленных на укрепление и развитие социального партнерства» подведены основные итоги участия в реализации основных мероприятий Года укрепления и развития социального партнерства в МГО Общероссийского Профсоюза образования (постановление прилагается - приложение б).

3. Считать необходимым продолжение и усиление работы сторон на всех уровнях социального партнерства в городской системе образования по дальнейшему развитию и укреплению социально-партнерского взаимодействия, в том числе с учетом реализации Плана основных мероприятий по развитию и укреплению социального партнерства в городе Москве на 2024 год (утвержден постановлением Президиума МФП от 18 января 2024 г. № 37-5).

4. Рекомендовать руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций с учетом принятых решений на разных уровнях организовать и провести обсуждение с целью определения на локальном уровне конкретных мероприятий по участию в реализации Плана основных мероприятий по развитию и укреплению социального партнерства в городе Москве на 2024 год с учетом выполнения конкретных основных отраслевых задач, определяемых на 2024 год.

5. Обратить особое внимание сторон, а также руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций на проблемные и требующие принятия отдельных мер такие важные и значимые вопросы, как невыполнение отдельных положений городского отраслевого соглашения и отраслевых рекомендаций сторон, несвоевременная актуализация коллективных договоров и ограниченная их защитная часть, неразвитость постоянно действующих и контрольных механизмов на локальном уровне социального партнерства, а также недостаточный уровень системной работы по вопросам охраны труда в отрасли.

6. Признать важным и необходимым в течение 2024 года всесторонне обсудить на заседаниях Отраслевой комиссии вопрос кадрового укрепления системной работы по охране труда в подведомственных Департаменту образовательных организациях и иных учреждениях, включая предложение о необходимости формирования соответствующей службы в Департаменте.

7. Сторонам подвести итоги реализации основных задач коллективно-договорной кампании на 2024 год и Плана основных мероприятий по развитию и укреплению социального партнерства в городе Москве на 2024 год на заседании Отраслевой комиссии в 2025 году.

По пятому вопросу:

1. Принять к сведению информацию начальника Управления делами и координации деятельности Тырсина Д.Г. об итогах работы Департамента по награждению работников городской системы образования и развитию наградной культуры за 2023 год (информация Департамента – приложение 7).

2. Отметить, что в 2023 году 9583 работника образовательных и иных организаций, подведомственных Департаменту, включая руководителей, награждены государственными, ведомственными наградами и наградами города Москвы (далее – награды):

- государственными наградами – 14 педагогических работников и 2 руководителя образовательных организаций;

- наградами Министерства просвещения Российской Федерации – 2017 педагогических работников и 34 руководителя образовательных организаций;

- наградами города Москвы – 417 педагогических работников и 24 руководителя образовательных организаций;

- наградами Департамента образования и науки города Москвы – 7061 педагогических работника и 14 руководителей образовательных организаций.

3. Обратить внимание, что общее количество работников, получивших в 2023 году различные награды, увеличилось на 44% по отношению к 2022 году.

4. Констатировать, что с учетом ранее принятых решений Отраслевой комиссии (протокол от 13 октября 2021 г. № 33, вопрос 6):

- данные о наградах работников городской системы образования вносятся в УАИС Бюджетный учет (блок «Зарплаты и кадры»);

- проведено обучение специалистов (представителей образовательных и первичных профсоюзных организаций) по вопросам подготовки и формирования наградного материала на кандидатов, представляемых к наградам;

- информация о награждении работников образования размещалась на портале Департамента, на других отраслевых и иных информационных ресурсах, а также актуальная информация о сроках подачи наградных документов размещалась в личных кабинетах руководителей образовательных организаций (письмо от 3 марта 2023 г. № 01-50/02-634/23);

- профсоюзной стороной инициативно были подготовлены и сторонами приняты рекомендации по обеспечению реализации общественно-коллегиальных механизмов по награждению работников образования в виде примерного положения о комиссии по рассмотрению материалов о награждении работников образовательной организации (протокол от 11 октября 2023 г. № 42, вопрос 7.2), которое начало применяться на практике;

- первичные профсоюзные организации в большинстве активно участвовали в решении вопросов награждения работников городской системы образования государственными, ведомственными наградами и наградами города Москвы, в том числе с использованием разработанного МГО Профсоюза чек-листа «Участие в деятельности по награждению работников»;

- профсоюзными наградами за конструктивное сотрудничество по укреплению и развитию социального партнерства по результатам совместной работы в 2023 году

награждены руководитель Департамента и семь представителей стороны Департамента.

5. Считать необходимым продолжение и усиление работы сторон на всех уровнях социального партнерства в городской системе образования по дальнейшему развитию в отрасли системы поощрения и награждения работников образовательных организаций с использованием общественно-коллегиальных механизмов, включая участие первичных профсоюзных организаций.

6. Предложить МГО Профсоюза в срок до 1 декабря 2024 г.:

- провести мониторинг по вопросам о наличии в образовательных организациях системы учета имеющихся и планируемых наград работников, а также размещения на сайтах информации о награждении работников;

- разработать проект примерного регламента взаимодействия образовательной организации и первичной профсоюзной организации по вопросам награждения работников образовательной организации.

7. Рекомендовать Департаменту (Управление делами и координации деятельности) провести мониторинг по вопросам по реализации в образовательных организациях государственно-общественного механизма по представлению работников системы образования к наградам, в том числе по своевременной подготовке наградных материалов, а также о заслушивании на заседаниях МРСД лучших практик системной работы по представлению работников к награждению и оформлению наградных материалов (срок: до 1 декабря 2024 г.).

8. Сторонам продолжить рассмотрение вопросов развития наградной культуры в городской системе образования на заседаниях Отраслевой комиссии.

9. Предложить начальнику Управления делами и координации деятельности Департамента Тырсину Д.Г. выступить по данному вопросу на селекторном совещании «Профсоюзный час» в 2024 году.

По шестому вопросу:

1. Принять к сведению информацию Плотниковой Т.В. о проведенном МГО Профсоюза в период с октября 2023 г. по февраль 2024 г. третьем конкурсе наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов – 2024» (приложение 8).

2. Отметить важность и необходимость продолжения ежегодного проведения данного конкурса МГО Общероссийского Профсоюза образования с участием экспертов и других специалистов, представляющих Департамент.

3. Предложить сторонам продолжить работу по:

трансляции опыта победителей и призеров конкурса «Наставник молодых педагогов» как лучших практик и систем наставничества в отношении молодых педагогов в различных формах и на различных образовательных площадках;

по награждению победителей и призеров проведенных с 2022 года конкурсов наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Наставник молодых педагогов» соответствующими наградами (ведомственными Министерства просвещения РФ, наградами города Москвы, наградами Департамента).

4. Рекомендовать МГО Профсоюза:

провести в 2024 году мониторинг реализации наставничества начинающих педагогов в образовательных организациях;

подготовить и издать сборник материалов с разработками педагогов-наставников, призеров и победителей конкурса «Наставник молодых педагогов Москвы» за 2023 и 2024 годы (в серии «Мастерская наставничества», выпуск II);

расширить тематику курсов повышения квалификации для педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность в отношении начинающих педагогов.

5. Рекомендовать руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций активизировать работу по мотивации педагогических работников к участию в последующих конкурсах наставников и систем наставничества в отношении молодых педагогов образовательных организаций.

По вопросу 7.1 («Разное»):

1. Принять к сведению аналитическую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2023 год (приложение 9) и постановление Президиума МГО Общероссийского Профсоюза образования от 28 февраля 2024 г. № 59-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год и основных задачах на 2024 год» (приложение 10).

2. Отметить, что благодаря совместной системной работе работодателей и профсоюзных организаций в 2023 году в целом повысились основные количественные показатели охвата коллективно-договорным регулированием в городской системе образования по итогам года: наличие коллективных договоров в образовательных организациях обеспечили 99,2% первичных профсоюзных организаций (в 2022 году – 98,7%); охват членов профсоюза и работников отрасли также превысил 99%.

3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций в 2024 году:

продолжить планомерную совместную работу по дальнейшему развитию социально-партнерского взаимодействия и заключению коллективных договоров, сохранению непрерывности коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, в том числе с использованием прилагаемых аналитической информации и постановления;

осуществлять конкретную работу по обеспечению выполнения положений Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы (в редакции дополнительных соглашений от 27 января 2022 г. и от 12 декабря 2022 г.), включая совместную работу по внесению необходимых изменений в коллективный договор и локальные нормативные акты образовательной организации;

целенаправленно осуществлять мероприятия по совершенствованию и качественному развитию коллективно-договорной работы (внесение изменений в коллективный договор, обеспечение работы постоянно действующей двусторонней комиссии; формирование действенного механизма контроля сторонами

за выполнением условий коллективного договора; обеспечение открытости и доступности информации о коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в образовательной организации);

принять активное участие в реализации утвержденного МФП Плана основных мероприятий по развитию и укреплению социального партнерства в городе Москве на 2024 год с учетом поставленных основных задач на 2024 год по проведению коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза.

4. Сторонам продолжить работу, направленную на содействие качественному развитию коллективно-договорной работы и сохранению непрерывности коллективно-договорного регулирования на локальном уровне, в том числе в форме проведения широкой информационно-разъяснительной работы и актуализации методического сопровождения.

По вопросу 7.2 («Разное»):

1. Принять к сведению информацию Тельного В.А. о проведении 28 апреля 2024 г. Всемирного дня охраны труда под лозунгом «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда» и предлагаемых для проведения в отрасли мероприятиях, приуроченных ко Всемирному дню охраны труда.

2. Отметить, что в соответствии с решениями и рекомендациями Федерации Независимых Профсоюзов России и Московской Федерации профсоюзов предлагается провести в рамках Всемирного дня охраны труда информационно-разъяснительные мероприятия (выставки, круглые столы, форумы, конференции), организовать лекции, направленные на привлечение внимания общественности к проблемам в сфере охраны труда в коллективах.

3. Одобрить подготовленный профсоюзной стороной проект совместного письма с информацией и рекомендациями по проведению Всемирного дня охраны труда (приложение 11) и предложить сопредседателям Отраслевой комиссии подписать и направить совместное письмо руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций (срок: до 30 марта 2024 г.).

4. Рекомендовать руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций определить конкретные мероприятия для проведения Всемирного дня охраны труда с учетом его основной тематики среди работников и обучающихся.

5. Предложить представителю МГО Профсоюза (Тельный В.А.) выступить с информацией по данному вопросу на селекторном совещании «Профсоюзный час» в марте - апреле 2024 года.

По вопросу 7.3 («Разное»):

1. Принять к сведению информацию МГО Профсоюза (вопросы 4 и 7.1 повестки дня), что по результатам анализа коллективно-договорной работы в образовательных организациях наряду с положительными результатами работы выявляются проблемные вопросы, в том числе невыполнение отдельных положений городского отраслевого соглашения и отраслевых рекомендаций сторон.

2. С учетом актуальности и важности вопросов, связанных с установлением и применением актуализированных отраслевых систем оплаты труда, а также осуществлением выплаты заработной платы работникам образовательных организаций, считать необходимым сторонам запланировать и провести в 2024 году изучение практики работы образовательных организаций по этим вопросам, включая применение на локальном уровне соответствующих положений Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и Рекомендаций по вопросам осуществления выплаты заработной платы работникам образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы с приложением форм расчетного листка и тарификационного списка (одобрены решением Отраслевой комиссии, протокол от 11 октября 2023 г. № 41) (далее – Рекомендации).

3. Предложить МГО Профсоюза провести анализ (опрос) применения в образовательных организациях Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и Рекомендаций с подготовкой информации по его результатам для рассмотрения на заседании Отраслевой комиссии в сентябре 2024 г. (срок: апрель-июнь 2024 г.).

4. Предложить МГО Профсоюза направить в Департамент (Управление экономики и финансов) перечень вопросов для проведения мониторинга по отдельным актуальным проблемам, связанным с установлением и применением образовательными организациями актуализированных отраслевых систем оплаты труда, а также осуществления выплаты заработной платы работникам образовательных организаций с учетом положений Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и Рекомендаций (срок: май-июнь 2024 г.).

Рекомендовать Департаменту (Управление экономики и финансов) с учетом представленных МГО Профсоюза предложений проработать вопрос о содержании и сроках проведения такого тематического мониторинга и проинформировать МГО Профсоюза (срок: июнь-июль 2024 г.).

5. Сторонам определить по результатам проведенной работы по данному вопросу (пункты 3 и 4 настоящего решения) конкретные образовательные организации для подготовки вопроса о практике работы по применению положений Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы и Рекомендаций, к рассмотрению на заседании Отраслевой комиссии в декабре 2024 года.

**Заместитель руководителя
Департамента образования и науки
города Москвы**


_____ **А.В. Гаврилов**

**Председатель Московской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования**


_____ **К.С. Гужевкин**